

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА



МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 – 16 жовтня 2019 р.

**ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА
ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ**

Одеса

УДК: 338.43:316.502(477)

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції 15-16 жовтня 2019 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2019. – 230 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Редакційна колегія:

Агеєва І.М. - к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. - д.е.н., доц., Купріна Н.М. - к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. - д.е.н., проф., Павлов О.І. - д.е.н., проф., Рогатіна Л.П. - д.е.н., доц., Савенко І.І. - д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., доц., Каламан О.Б. – к.е.н., доц., Мельник Ю.М. – к.е.н., доц.

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових технологій протоколом №2 від 01.10.2019 р.

випічку в домашніх умовах, доповнюючи цим неврахований тіньовий сектор ринку. Також проблемою для багатьох хлібопекарських підприємств є застарілість технологій виробництва і матеріально-технічна база підприємства. Понад 65 % обладнання пекарської промисловості фізично зношене та застаріле [3]. Все це свідчить про не ефективне використання виробничих і трудових ресурсів підприємств цієї галузі. Для ефективного вирішення проблем на ринку хлібопекарської галузі потрібно запропонувати такі дії:

- Провести оновлення основних виробничих фондів на хлібних підприємствах (впершу чергу верстатів і устаткування);
- нарощувати обсяг інвестицій, що дозволяє вести наукові розробки, а також направляти кошти на технічне і технологічне вдосконалення галузі;
- направити регіональні зусилля на виробництво хліба для різних категорій здоров'я людей.

Таким чином, для того, щоб забезпечити більший обсяг виробництва хлібопекарської галузі необхідно оновити застаріле обладнання, модернізувати машини, залучати інвестиції в виробництво.

Література

- 1.Обсяг реалізованої промислової продукції за видами діяльності у січні-березні 2018 року [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2013/pr/orp/orp_u/orp0318_u.htm
2. Терентьев, Н.Т. Виробництво і ринок хліба в 2008 р. [Текст] / Н.Т. Терентьев // Хлібопекарська Росії. -2009. -№2. - С.10.6. Шапошников
3. Гаранина В. В. Основні тенденції розвитку хлібопекарської галузі в сучасних умовах // Молодий вчений. - 2018. - №50. - С. 122-123.
- 4.АлфьоровА. Ринок хліба та хлібобулочних виробів: реалії, перспективи, тенденції розвитку / А. Алфьоров., 2016. – 60с.

НАУКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

Корсікова Н.М., к.е.н., доцент кафедри менеджменту і логістики
Туренко Я.О., магістр факультету менеджменту, маркетингу і логістики
Одеська національна академія харчових технологій

Сьогодні однією з головних проблем і, одночасно, задач органів державної влади стає нестача, недостатня кваліфікація, та неефективність праці державних службовців. Саме тому актуальним є підвищення роль менеджменту людських ресурсів в органах виконавчої влади.

В останні роки почалися інтенсивні наукові дослідження в напрямку розробки ефективних механізмів формування та реалізації системи управління персоналом в сфері публічного адміністрування, та організації їх праці. Без цього очікуваний ефект від реформування системи державної влади може бути не досяжним [1].

Наукова організація праці виступає системою узагальнених знань, яка

дозволяє здійснити оптимальну організацію управлінської праці, забезпечити високу продуктивність праці робітників за допомогою розвитку та досягнень сучасної науки та технологій. Особлива увага приділяється підвищенню ефективності організації праці управлінських кадрів в сфері публічного адміністрування. А саме від керівника, його вміння організувати свою роботу і роботу підлеглих, залежить результативність роботи всієї організації.

Серед основних напрямків наукової організації управлінської праці (НОУП) в органах державної влади і місцевого самоврядування можна виділити:

Впровадження оптимальної системи та правильний розподіл структури державних органів, що включають в себе:

а) раціональна відповідність між структурою органів публічної влади і їх посадовими інструкціями;

б) досягнення доцільного співвідношення між посадовими особами і технічним персоналом, між галузевими й функціональними підрозділами апарату;

в) забезпечення правильного розподілу праці в залежності від здібностей, навиків та класифікації державних службовців.

Удосконалення підготовки та підвищення кваліфікації кадрів:

а) залучення науково-дослідних установ, фахівців, котрі зможуть проводити семінари або тренінги для покращення кваліфікації та проводити атестацію співробітників;

б) організувати перепідготовку і підвищення кваліфікації працівників на підприємстві з метою освоєння кожним працівником суміжної професії;

в) забезпечення раціонального підходу за виконанням прийнятих рішень за допомогою контролінгу.

Удосконалення системи планування, у тому числі:

а) удосконалення нормування часу;

б) взаємозв'язок і координація поточних планів;

в) раціональне поєднання поточного й стратегічного планування.

Удосконалення навиків роботи з інформацією:

а) залучення до використання технічних засобів впродовж робочого часу, що надасть можливість ефективно виконувати поставлені завдання;

б) належне обладнання службових приміщень з урахуванням вимог Кодексу законів про працю в Україні.

Удосконалення роботи з кадрами, покращення соціально-психологічного клімату і культурно-етичних основ управління, в тому числі:

а) створити у колективі позитивний психологічний клімат, проводити заходи, що зміцнюють колектив та підсилюють його організаційну культуру

б) забезпечення неухильного дотримання трудової дисципліни, морально-етичних норм, розвивати змагальну та здорову конкуренцію між працівниками;

в) стимулювання й розвиток особистої ініціативи працівників, творчого підходу до виконання покладених обов'язків;

г) створити систему додаткового матеріального заохочення всіх

працівників, які працюють в святкові дні [2].

Отже, в рамках дослідження відображено загальну картину першочергових напрямів і заходів удосконалення наукової організації управлінської праці в органах державної влади, які дозволять підвищити продуктивність службовців, сприятимуть покращенню соціально-економічного становища країни.

Література

1. Організація праці державних службовців на сучасному етапі. // Ефективність державного управління. – 2013. – №35. – С. 48.

2. Наукова організація управлінської праці в органах державної влади, її основні вимоги [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <http://radnuk.info/pidrychnuku/bydivnusttvo/482-bydivnutstvo>

ПЕРЕДУМОВИ ТРАНСФОРМАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ АГРОПРОМИСЛОВИХ ХОЛДИНГІВ УКРАЇНИ

**Дідух С.М., к.е.н., доцент кафедри економіки промисловості
Одеська національна академія харчових технологій**

В Україні заявлено амбітну мету – зростання ВВП на 40% упродовж п'яти років [1]. Серед науковців йде дискусія щодо того, який сектор економіки може стати двигуном заявленого зростання [2]. Одним із локомотивів прискорення української економіки має стати АПК – саме тут зафіксоване істотне покращення основних показників за останні роки: від зростання врожайності до збільшення валютної виручки [3].

Провідну роль у розвитку АПК в останнє десятиліття відігравали агропромислові холдинги, які впроваджували технологічні організаційно-економічні інновації та досягли значних успіхів [3, 4]. Однак, у сучасних умовах існує ряд факторів, які можуть негативно вплинути на стан та динаміку розвитку агропромислових холдингів, що відповідно може завадити досягненню заявленого зростання ВВП України.

Тому мета даної роботи – окреслити передумови та напрями трансформації стратегії розвитку агропромислових холдингів України в сучасних умовах.

Становлення та активне зростання агропромислових холдингів України відбулось в силу цілої низки сприятливих для них факторів:

1. Неврегульовані правові відносини щодо прав користування землею, низька вартість оренди землі – стали передумовами стрімкого збільшення земельного банку.

2. Різке зниження курсу національної валюти призвело до збільшення доходів від експорту у гривневому еквіваленті.

3. Порівняно низькі операційні витрати (на заробітну плату, добрива, паливо) підвищували конкурентоспроможність продукції порівняно із

17.	CONCEPT AND CLASSIFICATION OF NON-CURRENT ASSETS: THEORETICAL ASPECT	46
	Stupnytska T., Ph.D., Associate Professor, Volodina O., Assistant, Pryimak V., Master, Vozniuk L. Master, ONAFT, Odessa	
18.	ПЕРЕДУМОВИ ТА СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ПРОЦЕСУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	49
	Маркова Т. Д., к.е.н., доцент, Мостицька С. І., магістрант, Маленко В. В., магістрант, Онищук А. М., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
19.	МЕТОДИ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯМИ ТА РЕЗУЛЬТАТАМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	52
	Купріна Н. М., к.е.н., доцент, Гурмач Т. Б., магістрант, Коршунов О. С., магістрант, Мігун Л. В., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
20.	УПРАВЛІНСЬКИЙ ОБЛІК ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	54
	Купріна Н. М., к.е.н., доцент, Власой А. В., магістрант, Краєва А. О., магістрант, Романова В.Ю., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
21.	МЕНЕДЖМЕНТ В СУЧАСНОМУ СВІТІ	56
	Корсікова Н.М., к.е.н, доцент, Череватий В.М., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
22.	СУЧАСНІ МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ СПОЖИВАЧІВ	61
	Брайко М. Г., ст. викладач, Голубьонкова О. О., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
23.	СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ХЛІБОПЕКАРСЬКОЇ ГАЛУЗІ В УКРАЇНІ	62
	Корсікова Н. М., к.е.н., доцент, Поросюк І. А., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
24.	НАУКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ	64
	Корсікова Н. М., к.е.н., доцент, Туренко Я. О., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
25.	ПЕРЕДУМОВИ ТРАНСФОРМАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ АГРОПРОМИСЛОВИХ ХОЛДІНГІВ УКРАЇНИ	66
	Дідух С. М., к.е.н., доцент, докторант, ОНАХТ, м. Одеса	
26.	КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ПІДХІД ДО ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ (СЕКТОРІВ ЕКОНОМІКИ)	68
	Кулаковська Т. А., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
27.	ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИЙ НАПРЯМ РОЗВИТКУ РИБОПЕРЕРОБНОЇ ГАЛУЗІ	70
	Самофатова В. А., д.е.н., професор, Ганусовський В. О., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
28.	РИНОК ЗЕМЛІ: СТАН, ПРОБЛЕМИ Й ПЕРСПЕКТИВИ.НОВИЙ ЗАКОНОПРОЕКТ	73
	Татарик Е. П., асистент, ОНАХТ, м. Одеса	
29.	СУЧАСНИЙ СТАН РИНКУ ХЛІБА І ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ	75
	Лобоцька Л. Л., к.т.н., доцент, Аун В. М., магістрант, Якубовська Ю. С., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
30.	РОЛЬ ОБ'ЄКТИВНИХ ЗАКОНІВ РОЗВИТКУ В ОРГАНІЗАЦІЙНОМУ ПРОЕКТУВАННІ	78
	Фрум О. Л., к.е.н., ст. викладач, Магденко С. О., ст. викладач, ОНАХТ, м. Одеса	
31.	ЗОВНІШНЯ ТОРГІВЛЯ ЯК ФАКТОР РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ	79
	Антонюк П. О., к.е.н., с.н.с., Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, Антонюк О. П., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
32.	ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ АПК УКРАЇНИ	83
	Басюркіна Н.Й., д.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	

МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15-16 жовтня 2019 р.

ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ

РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА

ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових
технологій протоколом № 2 від 01.10.2019 р.

Підписано до друку 01.10.2019. Формат 60x84/16.
Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 13,15.
Тираж 500 екземплярів.

Видавництво «Друк Південь»
Тел.: 0972122975