

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ

**ПРОБЛЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ СФЕРИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ
ТА ШЛЯХИ ЇХ РОЗВ'ЯЗАННЯ**

Матеріали міжнародного наукового семінару

8 жовтня 2015 року

Одеса
Фенікс
2015

УДК 338.43(063)
ББК 65.32я43
П 781

Рекомендовано до друку Вченою радою
Одеської національної академії харчових технологій
(протокол № 2 від 6 жовтня 2015 року)

П 781 Проблеми сталого розвитку агропродовольчої сфери в сучасних умовах та шляхи їх розв'язання: матер. міжнар. наук. семінару (8 жовтня 2015 р., м. Одеса) / Кафедра економіки промисловості Одеської націон. акад. харчових технологій. – Одеса: Фенікс, 2015. – 110 с.

У збірнику подано тези доповідей на міжнародному науковому семінарі. В них обґрунтовано теоретичні та методологічні засади сталого розвитку агропродовольчої сфери, висвітлено адаптивні стратегії розвитку харчових підприємств, напрями вирішення питання імпортозаміщення агропродовольчої продукції, розглянуто стан соціального середовища та екологічної складової агропродовольчої сфери, проаналізовано роль аграрної політики держави у забезпеченні сталого розвитку агропродовольчої сфери.

Для науковців, аспірантів, студентів економічних спеціальностей та фахівців галузі харчової промисловості.

ISBN 978-966-438- 946-1

УДК 338.43(063)
ББК 65.32я43

ISBN 978-966-438-946-1

© Одеська національна
академія харчових технологій, 2015
© Оформлення ПП «Фенікс», 2015

Разрешение таких конфликтов без вмешательства органов государственной власти и общественных организаций не происходит и в силу того, что внутри социумов территориальных общностей живут члены трудовых коллективов вредных производств, составляющих как бы «пятую колонну» внутри массы людей, озабоченных экологическими проблемами.

Однако экологическое сознание людей в связи с все возрастающими угрозами природных бедствий не может оставаться неизменным. Можно предположить, что между массовыми слоями населения и персоналами корпоративных организаций будет нарастать единство экологически ответственных представлений и действий.

Литература

1. Антончиков А. Сохранение дровы и экологизация сельского хозяйства / А. Антончиков, А. Варламов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.km.ru/referats/1CFD6B307B90443B9C31E991C58D508A>

Вігуржинська С.Ю.

*к.е.н., доцент кафедри управління бізнесом
Одеська національна
академія харчових технологій*

Колесник В.І.

*к.е.н., доцент кафедри управління бізнесом
Одеська національна
академія харчових технологій*

ПРО ДОЦІЛЬНІСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ КОМБІНОВАНИХ ФОРМ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ХАРЧОВИХ ВИРОБНИЦТВАХ

В умовах загострення кризових явищ в економіці країни харчові підприємства стабільно залишаються основою її продовольчої безпеки. Тому особливій уваги заслуговує проблема досягнення достатнього рівня ефективності застосовуваних форм і систем стимулювання праці їх працівників.

Як відомо, більшість застосовуваних систем оплати базуються на традиційній тарифно-окладної системі оплати, яка нерідко не відповідає реаліям сьогодення. Зокрема, на харчових підприємствах це стосується наступних категорій персоналу:

- керівників провідних підрозділів і служб, ефективність праці яких багато в чому визначає результати роботи керованих об'єктів;
- робітників, які колективно (у бригадах) зайняті обслуговуванням складних технічних і виробничих систем, що складають ядро харчових виробництв, насамперед різних потокових ліній;
- фахівців, часто високої кваліфікації, об'єднаних в тимчасові і постійні трудові колективи, покликаних вирішувати найважливіші для підприємства творчі завдання.

Суть безтарифної моделі полягає в тому, що всі працівники підприємств і організацій в залежності від їх кваліфікації, посади, професії, значущості виконуваних виробничих функцій діляться на групи. Безтарифна модель організації оплати належить до класу колективних систем оплати праці та представляє одну з її різновидів. При безтарифній моделі організації заробітної плати присвоєння працівнику певного кваліфікаційного рівня не супроводжується паралельним встановленням йому відповідної тарифної ставки, окладу. Безтарифна система оплати праці часто ставить заробіток працівника в залежність від кінцевих результатів роботи всього колективу, тому застосування даної системи оплати праці доцільно там, де потрібно створити зацікавленість трудового колективу в кінцевому результаті праці та колективну відповідальність за ці результати. Важливою умовою застосування безтарифної системи оплати праці є наявність трудового колективу, члени якого добре знають один одного і довіряють своїм керівникам. Як правило, це невеликі колективи (бригади) зі стійким складом працівників, включаючи керівників і фахівців. Частка працівника у фонді заробітної плати визначається чотирма факторами:

- кількістю відпрацьованого працівником робочого часу;
- коефіцієнтом кваліфікаційного рівня;
- коефіцієнтом трудової участі;
- кількістю працюючих в тому чи іншому трудовому колективі.

Коефіцієнти кваліфікаційного рівня служать основою для аналізу і групування працівників за кваліфікаційними і посадовим групам. Так, для керівників провідних підрозділів кваліфікаційний рівень може дорівнювати від 3,25 до 4,5, для фахівців і робітників різної кваліфікації – від 2,65 до 1,8, а для некваліфікованих робітників – 1. При віднесенні працівника до тієї чи іншої кваліфікаційної групи приймається до уваги не тільки кваліфікаційний рівень, розрахований на основі ЗП, але і його відповідність професійним вимогам, а також конкретні посадові обов'язки. З плином часу кваліфікаційний рівень працівника може змінюватися за рішенням ради трудового колективу (кваліфікаційної комісії).

Передбачається, що завдяки застосуванню безтарифної системи можна досягти значного збільшення трудової активності працівників і, як наслідок, істотного зростання продуктивності праці та ефективності роботи підприємства.

Однак застосування безтарифної системи, пов'язане з низкою обмежень, не завжди доцільно. Важливою умовою застосування безтарифної системи служить наявність трудового колективу, члени якого добре знають один одного і повністю довіряють своїм керівникам. Тільки в цьому випадку процес визначення кваліфікаційного рівня відбувається досить чітко. Використання єдиної безтарифної системи для колективу підприємства в цілому може виявитися неефективним, оскільки зв'язок між особистим внеском і кінцевим результатом колективної праці згладжується численними проміжними ланками. Неефективно ділити великий колектив на значну кількість дрібних груп,

бригад, так як це ускладнює планування виробництва, Найкраще формувати трудові колективи, оплачувані по безтарифній системі, на основі якогось завершеного комплексу робіт або хоча б відносно великий автономної частини. Виходячи з цього, доцільно формувати колективи з бестарифною системою оплати праці на базі предметно замкнутих ділянок і цехів основного виробництва.

Таким чином, поліпшити мотивацію праці працівників і істотно підняти ефективність виробництва може тільки комплексне використання тарифної та бестарифної систем оплати праці.

Література

1. Акіліна О. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник / О. В. Акіліна, Л. М. Ільїч. – К. : Алерта, 2010. – 734 с.
2. Про оплату праці : Закон України № 3258-VI від 21.04.2011 // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 19. – С. 260.
3. Иньшакова О. Необходимость изменения системы оплаты труда на промышленных предприятиях [Электронный ресурс] / О. Иньшакова. – Режим доступа : <http://www.nbuv.gov.ua/portal/natural/Popu/20061/7-8.pdf>
4. Шумская А. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учеб. пособие для иностранных студентов / Шумская А. Н. – Х. : Изд-во ХНЭУ, 2012. – 268 с.

Удова Л.О.

к.е.н., старший науковий співробітник

ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» (м. Київ)

ЯКІСНІ КОРМИ – ПЕРЕДУМОВА ОТРИМАННЯ ЯКІСНОГО МОЛОКА У ГОСПОДАРСТВАХ НАСЕЛЕННЯ¹

Молочне скотарство – одна із стратегічних галузей тваринництва України, що визначає продовольчу безпеку держави та якість харчування населення. Основне її значення у народному господарстві визначається тим, що молочна продукція є одним із джерел висококалорійних продуктів харчування, а також сировиною для харчової промисловості. Молоко й молочна продукція займають значну частину у раціоні харчування переважної більшості українського населення та відносяться до товарів першої необхідності. Отже, стабільне забезпечення споживачів цією продукцією виступає важливою умовою досягнення продовольчої безпеки.

Протягом останніх років ситуація в галузі молочного скотарства характеризується скороченням чисельності корів молочного напрямку

¹ Дослідження виконано при підтримці НАН України в рамках відомчої теми "Ресурсні можливості розвитку аграрного сектору економіки України" (номер державної реєстрації 0114U001638).

Пармакли Д.М.

К вопросу жизнеспособности сельскохозяйственных предприятий.....38

Чевганова В.Я., Міняйленко І.В.

Формування стратегії розвитку сільського господарства Полтавського регіону.....47

Тематичний напрям 3

Напрями вирішення питання імпортозаміщення агропродовольчої продукції в умовах геополітичних викликів

Башко А.Ю.

Импортозамещение агропродовольственной продукции в современных условиях хозяйствования.....52

Васильченко М.Я.

Региональные возможности импортозамещение на российском рынке мяса56

Волкова С.Ф., Фрум О.Л.

Преимущества и недостатки внедрения службы контроллинга на предприятиях.....60

Иваненко И.С., Яковенко Н.А.

Стратегия импортозамещения на мясопродуктовом рынке России.....62

Лобоцька Л.Л.

Роль фондового ринку України в забезпеченні сталого розвитку агропродовольчої сфери.....65

Тематичний напрям 4

Соціальне середовище функціонування суб'єктів господарювання аграрної сфери

Бочарова Е.В.

Социокультурные предпосылки усиления антропологического пресса на природную среду.....71

Вігуржинська С.Ю., Колесник В.І.

Про доцільність застосування комбінованих форм оплати праці в харчових виробництвах.....74

Удова Л.О.

Якісні корми – передумова отримання якісного молока у господарствах населення.....76

Тематичний напрям 5

Екологічна складова сталого розвитку агропродовольчої сфери

Андрєєва Н.М.

Застосування механізмів екологізації АПК України в контексті імплементації міжнародної парадигми сталого розвитку.....80

Наукове видання

**ПРОБЛЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ
СФЕРИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ТА ШЛЯХИ ЇХ
РОЗВ'ЯЗАННЯ**

МАТЕРІАЛИ
МІЖНАРОДНОГО НАУКОВОГО СЕМІНАРУ
8 жовтня 2015 року

Друкується в авторській редакції.
Відповідальність за інформацію, викладену в
публікаціях, несуть автори.

Підписано до друку 13.10.2015.

Формат 60x84/16. Обл.-вид.арк. 6,5. Ум.-друк. арк. 6,6.

Папір офсетний. Друк на дуплікаторі. Зам. № 1510-09.

Видано і віддруковано ПП «Фенікс»

(Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 1044 від 17.09.02).

Україна, м. Одеса, 65009, вул. Зоопаркова, 25. Тел. (048) 7777-591.

www.law-books.od.ua