

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

І ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ: ПОГЛЯД МОЛОДІ»

**4 – 5 КВІТНЯ 2019 р.
м. Одеса**

СМАРТ-СПЕЦІАЛІЗАЦІЯ ГАЛУЗІ АГРОПРОМИСЛОВОЇ СФЕРИ ОДЕСЬКОГО РЕГІОНУ

Некіт А. М., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Науковий керівник – д.е.н., доц. Самофатова В. А.

54

АКТУАЛЬНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Депутат О. В., студ. СВО «Бакалавр» економічного відділення,

Одеський технічний коледж ОНАХТ, м. Одеса

Науковий керівник – к.е.н., доц. Дідух С. М.

56

ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ РИБОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Клейнікова І. М., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Науковий керівник – к.е.н., доц. Дідух С. М.

58

ОСОБЛИВОСТІ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ КОНДИТЕРСЬКОЇ ГАЛУЗІ

Фучеджи К. Г., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Науковий керівник – к.т.н., доц. Лобоцька Л. Л., к.е.н., доц. Дідух С. М.

60

СУЧАСНІ МЕТОДИ ДЕТИНІЗАЦІЇ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ

Нечипоренко К. О., студ. СВО «Бакалавр» економічного відділення,

Одеський технічний коледж ОНАХТ, м. Одеса

Науковий керівник – к.е.н., доц. Дідух С. М.

63

МІСЦЕВІ БЮДЖЕТИ ТА ДЕЦЕНТРАЦІЗАЦІЯ ВЛАДИ В УКРАЇНІ

Бова Т. Ю., студ. СВО «Бакалавр» економічного ф-ту

Одеський технічний коледж ОНАХТ, м. Одеса

Науковий керівник – викладач-методист Копайгородська Т. Г.

64

КРИПТОВАЛЮТА: ГЛОБАЛЬНІ ГРОШІ ЧИ ГЛОБАЛЬНА ПІРАМІДА !?

Мацак О. А., учень 10-Е класу

Одеський юридичний ліцей, м. Одеса

Науковий керівник – Єлькіна О.Я., вчитель економіки

66

СУЧАСНИЙ СТАН ТА РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО ЛІЗИНГУ В УКРАЇНІ

Мішина О. О. студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Науковий керівник – ст. викл. Магденко С. О.

68

ОЦІНКА ЙМОВІРНОСТІ БАНКРУТСТВА ПІДПРИЄМСТВА У КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЙОГО ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Бортвицька В. Р. студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій

Науковий керівник – ст. викл. Магденко С. О.

70

НЕПРЯМІ ПОДАТКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ГОСПОДАРСЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ

Мовчан К. В., студ. СВО «Бакалавр» економічного ф-ту Одеський технічний коледж

Науковий керівник – Копайгородська Т. Г.

71

ПОБУДОВА «CASHLESS ECONOMY» В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА УСПІХИ

Красніченко Н. В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Наукові керівники – к.т.н., доц. Лобоцька Л. Л., к.е.н., доц. Дідух С. М.

73

ІНТЕНСИВНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНСЬКОЇ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Юраш Т. Ю., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Науковий керівник – к.е.н., доц. Дідух С. М.

75

СУЧАСНІ МЕТОДИ ДЕТИНІЗАЦІЇ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ

Нечипоренко К. О., студ. СВО «Бакалавр» економічного відділення,
Одеський технічний коледж ОНАХТ, м. Одеса

Актуальність даної теми обумовлена тим, що за оцінками експертів в Україні 40-50% заробітної плати виплачується працівникам за різними тіншовими схемами [1]. Від несплати податків, внесків з тіншових доходів країна втрачає мільярди гривень доходів до державного, місцевого бюджету, пенсійного та інших страхових фондів, а працівники залишаються без відповідного соціального захисту та належного в майбутньому пенсійного забезпечення.

Метою роботи є дослідження причин існування тіншової заробітної плати в Україні, що дозволить розробити заходи щодо їх усунення та удосконалення механізму оподаткування доходів фізичних осіб.

Незважаючи на зростання ВВП протягом останніх років, економічні проблеми в Україні призвели до існування значного рівня безробіття, поширення нелегальної трудової діяльності, значного розшарування населення за рівнем доходів. На даний час відомо, що значна частка економіки змістилась в «тіншовий сектор». Багато роботодавців уникають легального використання робочої сили, утримують працюючих без укладання з ними передбачених законодавством договорів, приховують від обліку та оподаткування розміри своїх реальних доходів та фактичної заробітної плати найманих працівників ("заробітна плата у конвертах"), не здійснюють перерахування обов'язкових соціальних внесків, тощо [2].

Виплата заробітної плати «в конвертах» обумовлюється наступними факторами:

- високий рівень податкового навантаження на фонд заробітної плати;
- низький рівень заробітних плат;
- високий рівень корупції в країні.

Існування таких явищ як тіншова зайнятість та виплата заробітної плати у конвертах призводить до недоотримання коштів державним бюджетом та фондами соціального страхування, наражають роботодавців на небезпеку накладання фінансової та кримінальної відповідальності та позбавляють працівників соціальних гарантій, таких як відпускні, лікарняні, пенсійні виплати тощо як сьогодні, так і в майбутньому. Крім того – призводить до зниження ефективності державної політики.

Отже, завданням держави має стати створення сприятливих умов для легальної економічної діяльності, що сприятиме детинізації ринку праці та соціально-економічному розвитку країни. Тому одним із найважливіших завдань державної політики у сфері праці є детинізація заробітної плати, чого можна досягти шляхом:

- зменшення податкового навантаження на фонд оплати праці;
- удосконалення механізму оподаткування доходів фізичних осіб;
- здійснення контролю з боку державних органів;

– перерахунку та підвищення показників мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімум.

Отже, для зниження відсотку «заробітних плат у конвертах» необхідно об'єднати адміністративні, правові та економічні методи боротьби з ними. При цьому необхідно одночасно враховувати інтереси працівників, роботодавців та держави.

Науковий керівник – к.е.н., доц. Дідух С.М.

Література:

1. Кравченко С. Детінізація заробітної плати // Обозреватель: [Веб-сайт]. Сергей Кравченко, 2019. URL: <https://www.obozrevatel.com/author-column/detinizatsiya-zarobitnoi-plati.htm> (дата звернення: 20.03.2019).
2. Данилишин В.І., Стефанків О.М. Тіньові заробітні плати: причини, обсяги та шляхи детінізації [Електронний ресурс]. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=658> (дата звернення: 20.03.2019).
3. Носова Є.А. Тіньова заробітна плата в Україні: причини існування та шляхи подолання [Електронний ресурс]. URL: http://stvua.com/?wpfb_dl=18 (дата звернення: 20.03.2019).
4. Репін К. Неофіційні зарплати та соціальне благополуччя [Текст] / К.Репін // Проблеми тіньової економіки та її вплив на соціально-економічний стан країни// Соціальний захист. 2009. №8. С.10-12.
5. Пиварникова І.Ю. Тіньова економіка України: причини, обсяги та шляхи їх зменшення // Держава і регіони. Серія: Економіка і підприємництво. 2010. Т. 2. С. 163-167.

МІСЦЕВІ БЮДЖЕТИ ТА ДЕЦЕНТРАЦІЗАЦІЯ ВЛАДИ В УКРАЇНІ

Бова Т. Ю., студ. СВО «Бакалавр» економічного ф-ту

Одеський технічний коледж ОНАХТ, м. Одеса

На сучасному етапі розвитку України як демократичної правової держави важливу роль відіграє запровадження реформи з децентралізації влади, яка полягає в утвердженні демократичного управління, передачі владних повноважень територіальним органам, забезпеченні широкої участі громадян в управлінні справами держави й суспільства в цілому. Децентралізація владних та фінансових повноважень держави на користь місцевого самоврядування є однією з найбільш визначальних реформ з часів української незалежності, що й обумовлює актуальність даної теми на сьогоднішній день.

Характеризуючи реформу місцевого самоврядування та децентралізація влади в Україні, слід відмітити такі її головні цілі:

- завершення формування оптимальної системи адміністративно-територіального устрою;
- надання доступних та якісних публічних послуг місцевим самоврядуванням;
- надання громадам права брати участь у вирішенні питань місцевого значення