

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ  
ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**



**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ  
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-  
ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
«ХАРЧОВІ ТЕХНОЛОГІЇ,  
ХЛІБОПРОДУКТИ І КОМБІКОРМИ»**

**Одеса 2015**

Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції «Харчові технології, хлібопродукти і комбікорми» – Одеса: ОНАХТ, 2015. – 155 с.

Збірник матеріалів конференції містить тези доповідей наукових досліджень за актуальними проблемами розвитку харчової, зернопереробної, комбікормової, хлібопекарної і кондитерської промисловості. Розглянуті питання удосконалення процесів та обладнання харчових і зернопереробних підприємств, а також проблеми якості, харчової цінності та впровадження інноваційних технологій продуктів лікувально-профілактичного і ресторанного господарства.

Збірник розраховано на наукових та практичних працівників, викладачів, аспірантів та студентів вищих навчальних закладів відповідних напрямів підготовки.

Рекомендовано до видавництва Вченою радою Одеської національної академії харчових технологій від 02.06.2015 р., протокол № 12.

*Матеріали, занесені до збірника, друкуються за авторськими оригіналами.  
За достовірність інформації відповідає автор публікації.*

Під загальною редакцією Заслуженого діяча науки і техніки України,  
д-ра техн. наук, професора Б.В. Єгорова  
Укладач Л. В. Агунова

### **Редакційна колегія**

Голова

Єгоров Б.В., д-р техн. наук, професор

Заступник голови

Капельянц Л.В., д-р техн. наук, професор

Члени колегії:

Бельтюкова С.В., д-р хім. наук, професор  
Бурдо О.Г., д-р техн. наук, професор  
Волков В.Е., д-р техн. наук, професор  
Гладушняк О.К., д-р техн. наук, професор  
Гапонюк О.І., д-р техн. наук, професор  
Юргачова К.Г., д-р техн. наук, професор  
Павлов О.І., д-р економ. наук, професор  
Станкевич Г.М., д-р техн. наук, професор  
Савенко І.І., д-р економ. наук, професор  
Ткаченко Н. А., д-р техн. наук, професор  
Хобін В.А., д-р техн. наук, професор  
Хмельнюк М.Г., д-р техн. наук, професор  
Черно Н.К., д-р техн. наук, професор

**СЕКЦІЯ 8**

**ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ТА МЕНЕДЖМЕНТ ХАРЧОВИХ ТА  
ЗЕРНОПЕРЕРОБНИХ ВИРОБНИЦТВ**

# РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА

**Минаева Е. В., д-р экон. наук, профессор**  
**Московский государственный университет технологий и управления**  
**им. К. Г. Разумовского**

Формирование рыночных отношений в России характеризуется оттоком капитала из страны, что влечет за собой целый ряд негативных последствий для общества. По итогам 2013 года чистый отток капитала предприятиями и банками вырос на 14 % по сравнению с предыдущим периодом и составил более 60 млрд. долларов, из которых половина суммы составляют выплаты по внешним кредитам. Незаконный вывоз денежных средств происходит из-за недостаточности на предприятиях квалифицированных интеллектуалов, реализации теневых товаров, предоставления заведомо ложных сведений о финансовых потоках, незаконном расходовании средств, завышенной стоимости сделок и фиктивных авансовых платежей по импорту.

Согласно экономической теории, капитал экспортируется из стран, обладающих его избытком, в страны с недостатком средств. В России дефицит свободных денежных средств наблюдается практически во всех отраслях промышленности и сельского хозяйства. Неэффективное инвестирование капитала внутри страны обусловлено нестабильностью экономической и политической сфера; риском инвестирования, неблагоприятным инвестиционным климатом; высоким уровнем криминализации и коррумпированности общества; недостатком компетентного интеллектуального потенциала и др. [2].

Важным направлением эффективного использования интеллектуального потенциала является повышение и своевременная выплата заработной платы, увеличение ее доли в общем объеме реализации, обеспечивающей высокий уровень жизни. Для реализации этого важнейшего направления требуется освоение современных эффективных методов управления, основанных на принципах экономического роста: внедрение безотходных технологий, инновационных процессов, повышение уровня конкурентоспособности продукции [5].

Новой формой создания интеллектуального потенциала является организации рабочих мест в условиях высокой безработицы по типу франчайзинга, возможности которых заключаются в высоком уровне обслуживания, квалифицированном потенциале управления финансовыми потоками и прибылью, позволяющем создавать резервы для открытия новых заведений при строгом контроле за расходами финансовых и материальных ресурсов [1].

Одним из направлений формирования интеллектуального потенциала является повышение и своевременная выплата заработной платы, увеличение ее доли в общем объеме реализованной продукции, обеспечивающей высокий уровень жизни. Для реализации этого важнейшего направления требуется активизация управления, основанная на принципах формирования интеллектуального капитала: внедрение безотходных технологий и инновационных процессов, росту уровня конкурентоспособности продукции, использование современных методов управления, повышение ответственности за выполнение функций [4].

Решение задачи импортозамещения наряду с развитием эффективной внешнеэкономической политики в развитых экономиках мира связано также с формированием компетентного потенциала, способного разрабатывать проекты благоприятных условий для привлечения иностранных инвестиций для развития собственного производства [7].

Государственные усилия с привлечением специалистов с креативным мышлением необходимо направить на: установление контроля за использованием иностранных инвестиций с целью защиты национальных интересов отечественных предприятий.

На местном уровне также необходимо создавать условия по стимулированию инвестиций. В частности: создание различных налоговых льгот для инвесторов,

осуществляющих строительство или модернизацию предприятия; предоставление льготных субсидий и займов региональным предприятиям, производящим уникальную продукцию, пользующуюся спросом на внутреннем и внешнем рынках; расширения производственных и научно-исследовательских центров в регионах; защита интересов собственников предприятий, расширяющих производственные мощности и привлекающих дополнительную рабочую силу, проживающую на прилегающей к предприятию территории [2].

Наряду с прямым экономическим ущербом, причиняемым России оттоком капитала за границу, особо следует обратить внимание на упущенную государством выгоду. Так, вместо укрепления социально-экономических отношений внутри страны, вывезенные активы служат средством развития зарубежных экономик и инвестируются в банковский сектор стран-реципиентов [6].

В связи с этим, работа по привлечению компетентного персонала должна быть направлена на реализацию мер для формирования и поддержке положительного имиджа страны, оздоровлению внутренней экономической системы, снижению реального уровня инфляции. Современную ситуацию, сложившуюся с вывозом капитала из России, быстро изменить кардинальным образом сложно. Поэтому проведение благоприятной государственной политики, привлечение интеллектуального потенциала в соответствующие сферы использованию иностранных инвестиций будет предпосылкой для сохранения и активного использования национального капитала в российской экономике. Нарастание инвестиционных средств внутри страны станет залогом модернизации и диверсификации экономики России, создаст условия для внедрения новых технологий и развития человеческого капитала.

Движущими силами развития процессов диверсификации, как показали исследования, являются: компетентность кадров, освоение новых сфер рынка новыми видами товаров, обеспечивающих рост финансовых средств; укрупнение предприятия за счет концентрации капитала и производства; расширение деловых отношений с партнерами по бизнесу и др. [3].

Наряду с этими мероприятиями предстоит провести огромную законодательную и организационную политику, направленную на повышение ответственности и активности руководителей организаций, эффективное использование ресурсов, сокращение теневой экономики, снижение диапазона размера доходов руководителей и средней заработной платы персонала, улучшение условий труда и охрану окружающей среды, соблюдение норм труда, повышение профессионального уровня персонала и другие.

### Литература

1. Жириков, Ю. Е. Франчайзинг как основа создания новых рабочих мест [Текст] / Ю. Е. Жириков // Экономика, социология и право. – 2014. – № 7. – С. 35 – 37.
2. Минаева, Е. В. Теория реструктуризации в условиях инновационного экономического роста [Текст] // Экономические науки. – 2011. – № 9 (82). – С. 126 – 130.
3. Проскурина, З. Б. Диверсификация как один из элементов экономического роста. [Текст] / Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6 (47). – С. 614 – 618.
4. Рябова, Т. Ф. Моделирование макроэкономического развития экономики [Текст] / Т. Ф. Рябова, А. С. Чижик // Микроэкономика. – 2011. – № 6. – С. 151 – 158.
5. Рябова, Т. Ф. Приоритеты использования компетентностного подхода для инновационного развития экономики [Текст] / Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6 (47). – С. 609 – 613.
6. Чижик, А. С. Зависимость конкурентоспособности предприятия от роста качества продукции в современных условиях [Текст] // Экономика и предпринимательство. – 2014. – Ч. 3, № 1. – С. 434 – 437.
7. Чижик, А. С. Экспортная политика и механизмы защиты отечественных товаропроизводителей [Текст] / Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6 (47), – С. 193 – 197.

РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИИ ЗАМОРОЖЕННЫХ ПОЛУФАБРИКАТОВ БУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ Солоницкая И. В., Пшенишнюк Г. Ф., Мальков Р. Ю.....	118
СПИРУЛИНА КАК ИНГРЕДИЕНТ РУБЛЕННЫХ ПОЛУФАБРИКАТОВ ИЗ МЯСА ВОДОПЛАВАЮЩЕЙ ПТИЦЫ Азарова Н. Г., Агунова Л. В.....	120
ОТРИМАННЯ ПАПАЇН-ГЛЮКАНОВОГО КОМПЛЕКСУ Шапкіна К. І., Кудряшова Ю. Є.....	122
ЗГУЩЕНІ МОЛОЧНІ КОНСЕРВИ З ПЛОДОВО-ЯГІДНИМИ СИРОПАМИ – ПЕРСПЕКТИВНІ ПРОДУКТИ ДЛЯ РАЦІОНУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ Рябокоть Н. В., Кочубей-Литвиненко О. В., Поліщук Г. Є.....	123
РОЗРОБКА ТЕХНОЛОГІЇ МОРОЗИВА ДЛЯ ДІАБЕТИКІВ Шарахматова Т. Є., Янч І. М.....	125

## **СЕКЦИЯ 6**

### **СУЧАСНІ МЕТОДИ КОНТРОЛЮ, СТАНДАРТИЗАЦІЯ ТА СЕРТИФІКАЦІЯ СИРОВИНИ ТА ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ**

ЛЮМИНЕСЦЕНТНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГОРЬКИХ ВЕЩЕСТВ В ХМЕЛЕ Бельтюкова С. В., Чередниченко Е. В.....	128
УДОСКОНАЛЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ТОВАРНОЇ ІНФОРМАЦІЇ З МЕТОЮ ІДЕНТИФІКАЦІЇ КАВИ НАТУРАЛЬНОЇ Кунділовська Т. А.....	129
БИОТЕСТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ БЕЗОПАСНОСТИ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ Крусир Г. В., Кондратенко И. П.....	131

## **СЕКЦИЯ 7**

### **ПРОБЛЕМИ ЕКОЛОГІЇ, ЕНЕРГО- ТА РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ**

ВИЗНАЧЕННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ НОВОЇ КОНСТРУКЦІЇ СКРЕБКОВОГО КОНВЕЄРА Амбарцумянц Р. В., Орлова С. С.....	134
---	-----

## **СЕКЦИЯ 8**

### **ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ТА МЕНЕДЖМЕНТ ХАРЧОВИХ ТА ЗЕРНОПЕРЕРОБНИХ ВИРОБНИЦТВ**

МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ В МАСШТАБЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ Чижик А.С.....	137
ВНЕДРЕНИЕ ФРАНЧАЙЗИНГА – НОВАЯ ФОРМА РЕОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ Жириков Ю. Е.....	139
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ Рябова Т.Ф.....	141
МЕТОДИКА ВИЗНАЧЕННЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПРИЙМАЛЬНО-ВІДПУСКНОЇ ЕКСПЕДИЦІЇ СКЛАДІВ-ХОЛОДИЛЬНИКІВ Чабаров В. О., Каламан О. Б.....	143
АКТИВИЗАЦИЯ РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА СТРАНЫ В УСЛОВИЯХ МИРОВОГО КРИЗИСА Проскурина З. Б.....	145
СУЧАСНИЙ СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ Агеева І. М.....	147
РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА Минаева Е.В.....	149

Наукове видання

**Збірник тез доповідей  
Міжнародної науково-практичної  
конференції  
«Харчові технології,  
хлібопродукти і комбікорми»**

Головний редактор акад. Б.В. Єгоров  
Заст. головного редактора акад. Л.В. Капрельянц  
Відповідальний редактор акад. Г.М. Станкевич  
Укладач Л.В. Агунова