

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

**ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**6 – 7 КВІТНЯ 2021 р.
м. Одеса**

Проблемні аспекти цифрової трансформації підприємств:

- повна залежність від електроенергії та інтернету;
- висока вартість впровадження цифровізації;
- не всі працівники виявляються кваліфікованими.

Потенційні загрози при переході до цифрової трансформації:

- відключення електроенергії або Інтернету повністю зупиняє роботу;
- кібератаки призводять до аварій і величезних збитків;
- копіювання продукту.

Цифрова трансформація заради самого процесу – це не правильний шлях. Для кожного бізнесу потрібно зробити аналіз і лише тоді стане ясно який з цих типів проектів принесе найбільший ефект, а який краще зовсім не робити.

Література:

1. Avenston: [Веб-сайт]. 2019. URL: <https://avenston.com/ru/articles/digitalization> (дата звернення: 01.10.2020).
2. Nucleus Research: [Веб-сайт]. URL: <https://nucleusresearch.com/research/> (дата звернення: 01.10.2020).
3. PWC Україна : [Веб-сайт]. URL: <https://www.pwc.com/ua/uk.html> (дата звернення: 01.10.2020).

ПСИХОЛОГІЧНІ ЯКОСТІ ПОВЕДІНКИ МЕНЕДЖЕРА В УПРАВЛІННІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

Соколовська Д. М., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ТтаТХПіПБ

Науковий керівник: старший викладач Заболотна О. С.

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

В останні роки роль психології управління в Україні помітно зросла. Поступово вона займає то місце, яке їй належить по праву, і яке вона давно займає в зарубіжних країнах. По суті знання про загальних управлінських закономірності та особливості поведінки людей в рамках організацій - це невід'ємна частина загальної особистісної культури для фахівців будь-якого профілю. Найбільш яскраво це проявляється якщо знання стикаються зі сферою його діяльності.

Психологія менеджменту - напрямок науки з вивчення психологічних особливостей управлінської діяльності і закономірностей роботи менеджера. Знання про закономірності управління, про психологічні особливості поведінки людини в організаціях розглядаються сьогодні, по суті, як невід'ємний компонент загальної культури особистості фахівця будь-якого профілю.

У психологічній науці складається кілька підходів до опису особистості менеджера. Так вивчається структура особистості, ціннісні орієнтації. (В.А. Хащенко, 1998; мотивація і відповідальність (Е.Д. Дорофеев, 1996; ділова

активність; суб'єктивний економічний статус (А.Л.Журавлев, 2004); психосоціальна ідентифікація (М.А.Киселева, 1997).

Таким чином, аналіз проблем вивчення особистості керівника в системі фінансово-економічної безпеки дозволяє зробити наступні висновки:

- Представлені підходи засновані на авторському розумінні особистості, її структури, психологічних вимог до керівника.

- У авторів немає єдності у визначенні компонентів багаторівневої структури особистості керівника.

- Більшість моделей розроблялося на основі досліджень особистості керівника первинного трудового колективу і не відображає змін, що відбуваються в сучасному суспільстві.

- Сучасний етап вивчення особистості керівника характеризується переходом від описових моделей до інтегральних підходів. Де на зміну розрізним дослідженням приходять узагальнюючі концепції особистості з більш послідовним описом розвитку керівника як управлінця і пошуком інтегральної основи структури його особистості;

- Намітилася тенденція до пошуку ядра структури індивідуальності керівника.

- В осмисленні феномена особистості керівника недостатньо розвинені психосоматичний, автобіографічний, експериментально-психологічний, клініко-психологічний, вікової і суб'єктно-діяльнісний підходи.

Під особистістю розуміють людину, як свідому, розумну істоту, яке володіє мовою, здатністю до трудової діяльності і знаходиться в певних відносинах з іншими людьми

В системі управління фінансово-економічної безпеки, як і в будь-який інший, особистість проявляється у всій різноманітності її психічних якостей, що визначають поведінку людини по відношенню до інших людей, колективу і суспільства в цілому.

Поведінка людини є проявом психічних і психофізіологічних процесів, що відбуваються в апараті її вищої нервової діяльності. Тому і пізнання психологічної структури особистості передбачає вивчення її психічних якостей, які проявляються у взаємодії особистості з оточенням.

Розглянемо психологічні якості особистості, важливі для менеджера з точки зору управління людьми. До них відносяться здібності, емоційність, темперамент, характер, основні потреби і мотиви трудової діяльності, домінуючі форми спілкування.

Під здібностями розуміють анатомо-фізіологічні і психічні якості людей, що дозволяють їм засвоювати певного роду знання і набувати навичок для корисної діяльності. Керівник повинен оточувати себе людьми, які мають здібності до виконання своїх функціональних обов'язків.

Наступною важливою якістю особистості людини є *емоційність*, яка проявляється в силі характеру і спрямованості її емоцій. Під емоціями

розуміють чуттєву реакцію людини на зовнішній вплив. Розрізняють позитивні і негативні емоції. Менеджер повинен будувати свої взаємини з підлеглими таким чином, щоб в них переважали позитивні емоції і мінімальними були негативні. Не можна переносити на підлеглих свої негативні емоції, які могли бути викликані негативні емоції при спілкуванні з підлеглими. необхідно також знати ступінь емоційності своїх підлеглих для того, щоб бути підготовленим до емоційного вибуху в контактах з ними.

Темперамент - це індивідуально-психологічна характеристика людини, яка проявляється в думці, напруженості, швидкості та врівноваженості перебігу її психічних процесів.

Знання темпераменту підлеглого необхідно менеджеру для індивідуально-психологічного підходу до людини, розуміння його можливостей.

Втім, вирішальним для поведінки людини є не темперамент, а *характер*. Під характером слід розуміти сукупність найбільш виражена психічних рис, що роблять індивідуальні дії і поведінку людини. Сила характеру виявляється в енергії, якої людина досягає поставленої мети. Люди сильного характеру долають труднощі і перепони. Твердість характеру особистості проявляється в послідовності дій і стійкого кістки людини, в свідомому відстоюванні своїх поглядів і прийнятих рішень. Врівноваженість характеру - це поведінка, яка дозволяє людині тримати себе в руках в складних ситуаціях.

Дослідники, розглядаючи структуру особистості професіонала в системі управління фінансово економічної системі, в більшості випадків аналізують особистість в широкому значенні слова і включають в це поняття багато показників, що характеризують індивідуальність і соціальну типовість людини. Кожен з авторів пропонує свій ступінь детальності її вивчення, проте всі вони акцентують увагу на тому, що особливості підструктур проявляються, по-перше, в професійній діяльності і, по-друге, що провідну роль в становленні професіонала грають вищі рівні структури, пов'язані з професійним досвідом.

Литература

1. Асмолов А.Г. *Социальная биография культурно-исторической психологии* // Выготский Л.С., Лурия А.Р. Этюды по истории поведения. М., 1993. С. 3—19.
2. Волочков А.А., д.псих.н., профессор, зав. кафедрой практической психологии ПГГПУ, г.Пермь.
3. Горячева, К. С. Механізм управління фінансовою безпекою підприємства [Текст] : автореферат дис. ... канд. екон. наук : 08.06.01 / К. С. Горячева ; Київський нац. ун-т технологій та дизайну. – К., 2006. – 17 с.
4. Карпов А.В. Психология менеджмента – М.: Гардарики, 2005. Носкова О.Г. психология труда: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений/ Под ред. Е.А. Климова.-М.: Издательский центр «Академия», 2008.

100. ПІДВИЩЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМСТВ КОНДИТЕРСЬКОЇ ГАЛУЗІ 216
Студент СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК – Ковтун Ю.М.
Науковий керівник: к.е.н., доц. Крупіна С.В.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
101. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ 219
Студентка 4 курсу ОКП «Бакалавр» Новікова О.В.
Науковий керівник: к.е.н., доц. Дідух С.М.
102. ПСИХОЛОГІЧНІ ЯКОСТІ ПОВЕДІНКИ МЕНЕДЖЕРА В УПРАВЛІННІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ 220
Соколовська Д. М., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ТтаТХПіПБ
Науковий керівник: старший викладач Заболотна О. С.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
103. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ АДАПТАЦІЇ МЕНЕДЖЕРА В УПРАВЛІННІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКОЮ 223
Таран Л.О., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ТтаТХПіПБ
Науковий керівник: старший викладач Заболотна О. С.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
104. СУТНІСТЬ ЕКОНОМІЧНОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА 225
Школярєнко Д. Е., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ
Науковий керівник: к.е.н., доц. Неустроєв Ю.Г., ас. Павленко Г.М.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
105. ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА: ЗАКОРДОННИЙ ДОСВІД 227
Марковська О. Р., студент СВО "Бакалавр" фак-ту ЕБіК
Науковий керівник: к.е.н., доц. Ткачук Т.І.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
106. ПОКАЗНИКИ ТА КРИТЕРІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА 229
Каранфілова Ю.В., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ
Науковий керівник: к.е.н., доц. Згадова Н. С.,
к.е.н., доц. Работін Ю.А.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
107. СТРУКТУРА МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА 231
Шкляр М. С., студентка СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ
Науковий керівник: к.е.н., доц. Згадова Н.С.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
108. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ. 233
Новікова В. С., студент СВО «Бакалавр» ф-ту ММіЛ