

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

**II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**2 – 3 КВІТНЯ 2020 р.
м. Одеса**

надходять на адресу структурних підрозділів або їхніх керівників опрацьовують документів самостійно структурні підрозділи.

Отже, в результаті дослідження, можна визначити, що:

1) кожне підприємство за потреби може створити будь-який структурний підрозділ, у тому числі для виконання функцій з організації діловодства управлінської діяльності.

2) досконале документаційне забезпечення управління, якісне надання документно-інформаційних послуг і вчасне оброблення інформації необхідної для прийняття управлінських рішень можливе саме завдяки раціонально організованій службі діловодства на підприємстві.

Наукові керівники – к.е.н., доц. Купріна Н.М.,
к.е.н., доц. Маркова Т.Д.

Література:

1. Деякі питання документування управлінської діяльності: Постанова КМУ від 17.01.2018 року №55 за станом на 05.02.2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/55-2018-%D0%BF> (дата звернення: 06.03.2020).

2. Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій: Постанова КМУ від 12.03.2005 року №179 за станом на 15.01.2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/179-2005-%D0%BF> (дата звернення: 06.03.2020).

3. Національний класифікатор України. Класифікатор професій ДК 003:2010: Наказ Держспоживстандарту України від 28.07.2010 року №327 за станом на 15.02.2019 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10> (дата звернення: 06.03.2020).

ОСОБЛИВОСТІ НАРАХУВАННЯ ТА УТРИМАННЯ ПОДАТКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УМОВАХ ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Мацюк Я.М., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК

Резнічук А.Д., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Однією з головних задач у сучасних умовах переходу до ринкових відносин економіки України є удосконалення автоматизації системи бухгалтерського обліку, звітності, контролю та аудиту, основним напрямом якого є застосування інформаційних систем та комп'ютерних технологій на всіх етапах виробничого процесу господарської діяльності.

Зазначимо, що прийняття рішень щодо вибору шляхів розвитку підприємства здійснюється на основі інформації, отриманої в результаті оцінки його внутрішнього та зовнішнього середовища, у тому числі й від якості бухгалтерської інформації. Обліковий процес на будь-якому сучасному підприємстві за допомогою обчислювальної техніки дозволяє значно підвищити якість та швидкість обробки облікової інформації. Застосування комп'ютерної техніки та спеціальних програм дозволяє змінити зміст та

організацію праці облікового персоналу шляхом зменшення кількості ручних операцій, які використовуються при обробці первинної документації, систематизації облікових показників та заповнення реєстрів та звітних форм [1].

Заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій і одне з найважливіших соціально-економічних явищ. Для найманого працівника заробітна плата – це його трудовий дохід, який він отримує внаслідок реалізації здатності до праці і який має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили. Для суб'єкта господарювання заробітна плата – це елемент витрат і виробництво, що входить до складу собівартості продукції і впливає на фінансову результативність господарської діяльності. Для держави заробітна плата є об'єктом державного регулювання, з одного боку, а з іншого – об'єктом оподаткування. На сьогоднішній день складність ситуації, яка склалася з питання розрахунків з працюючими, відрахування на обов'язкове страхування пояснює актуальність теми.

Необхідність застосування комп'ютерної техніки все частіше торкається підприємств малого та середнього бізнесу. Це пов'язано з появою різноманітного програмного забезпечення, яке дозволяє обробляти внутрішню бухгалтерську інформацію, як в цілому по підприємству, так і по окремих об'єктах бухгалтерського обліку та формувати податкову та статистичну звітність для надання до відповідних органів. Особливого розвитку набуває формування електронного документообігу, що спрощує процес формування і подання звітності до контролюючих органів у електронному вигляді та дозволяє більш раціонально використовувати робочий час бухгалтера. Однак слід відзначити, що застосування комп'ютерної техніки має як переваги так і недоліки.

Перевагами є те, що сучасні комп'ютерні засоби дозволяють значно полегшити працю бухгалтерів та знизити трудомісткість окремих операцій, зменшити кількість помилок при складанні первинних документів та зведених облікових реєстрів, оперативно отримувати та опрацьовувати значний масив інформації.

Недоліком (особливо для малих підприємств) є висока вартість комп'ютерного обладнання та сертифікованих програмних продуктів. Застосування комп'ютерної техніки та спеціалізованих програм вносить серйозні зміни в організацію бухгалтерського обліку, трансформуючи обчислювальну техніку із підручного засобу на визначний чинник організації та ведення бухгалтерського обліку. На сьогодні в Україні існує велика кількість програмних продуктів для обліку оплати праці на підприємствах. Однак, незважаючи на важливість автоматизації обліку праці та її оплати для облікової системи підприємства, автоматизація обліку праці та її оплати є найскладнішою ділянкою автоматизації обліку підприємства, що обумовлено наступними задачами [2]:

- Складність розрахунку та різноманітність структур заробітної плати працівників різних підприємств.
- Постійна зміна нормативних документів, що визначають порядок

нарахування заробітної плати, здійснення нарахувань та утримань з неї.

– Неоднозначність трактування чинного законодавства.

– Різноманітність алгоритмів здійснення допоміжних розрахунків за різними видами та умовами виплат.

– Різний порядок утримання податку на доходи фізичних осіб та внесків до фонду соціального страхування з різних видів виплат.

– Наявні розбіжності періоду нарахування та виплати заробітної плати в залежності від особливостей роботи підприємств [3].

Ведення обліку праці та нарахованої і виплаченої заробітної плати є одним з найбільш важливих напрямків ведення обліку на підприємстві. Це обумовлено не тільки швидкою та постійною зміною нормативних документів, що регламентують порядок нарахування та виплати заробітної плати, а й значними санкціями за неправильне, неповне або несвоєчасне нарахування заробітної плати. Особливостями автоматизації обліку заробітної плати є складність визначення загальної суми нарахованої заробітної плати, об'єктів нарахування внесків та утримань при проведенні розрахунків з фондами соціального страхування, неоднозначність трактування змін у чинному законодавстві.

Існує кілька підходів до розроблення спеціального програмного забезпечення автоматизованих бухгалтерських систем. Один з них, вважають автори [2] – створення спеціалізованої мови програмування високого рівня, за допомогою якої відносно легко створюються програми-модулі для автоматизованого розв'язування конкретних облікових задач.

Безперечно, на сьогодні одним з найбільш затребуваних і перспективних напрямів є бухгалтерія, що базується на «хмарні» технології. Використання «хмарних» технологій для ведення бухгалтерського обліку має багато переваг: зменшуються витрати на закупівлю серверного обладнання, апаратних і програмних рішень; можливі оперативні зміни конфігурації корпоративної IT-інфраструктури залежно від поточних потреб; висока доступність системи з будь-якого місця за наявності мережі Інтернет. Однак є і недоліки у використанні он-лайн серверів, а саме залежність від наявності мережі Інтернет, не надійність зберігання даних, відсутність можливості самостійно конфігурувати потужності обладнання [4].

Зазначимо, що зараз на ринку бухгалтерських програмних продуктів існує багато пропозицій щодо використання бухгалтерських «хмарних» сервісів. Впровадження їх дасть змогу підприємствам одержувати матеріальні й нематеріальні вигоди за рахунок мобільності, безпеки, надійності послуг, а також економії на початкових інвестиціях і операційних витратах. Це надасть змогу стрімко і якісно здійснювати аналітичну оцінку витрат, усувати похибки, що можуть виникнути при здійсненні обрахунку в ручному режимі, забезпечити правильне нарахування заробітної плати робітникам підприємства і нарахування обов'язкових платежів.

Наукові керівники – к.е.н., доц. Маркова Т.Д.

ст. викладач Пчелянська Г.Б.

Література:

1. Синяєва Л.В., Кондратюк О.В., Микульський В.С. Автоматизація обліку заробітної плати за допомогою програми «1С. Підприємство» конфігурація 2.0 // Економіка і організація управління. 2017. №4(28). С. 15-26.
2. Гуцаленко Л.В., Білодон Д.Д. Прикладні програми для обліку розрахунків з оплати праці. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2019/5.pdf (дата звернення: 05.03.2020).
3. Клименко О. В. Інформаційні системи і технології в обліку. Навч. посібник. К. 2008. 320 с.
4. Фролов В. Впровадження «хмарних» технологій в практику бухгалтерського обліку. Бухгалтерський облік і аудит. 2013. № 12. С. 45-49.

ОБЛІК ТА АНАЛІЗ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ

Орел А.С., СВО «Магістр», ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Аспекти обліку та аналізу дебіторської заборгованості на сьогодні є досить актуальним напрямком. Це зумовлено тим, що у кожного суб'єкта господарювання в ході своєї діяльності виникають взаємні грошові та матеріальні обов'язки перед іншими суб'єктами. Ці зобов'язання інших суб'єктів перед окремим підприємством і є дебіторською заборгованістю. Розрахунки з дебіторами не завжди мають позитивний характер, оскільки на сьогодні гострою є проблема неплатежів з боку дебіторів. Тому, важливим завданням, яке постає перед кожним підприємством є постановка правильно організованого аналізу, а також вчасне виявлення проблем виникнення та недопущення прострочення дебіторської заборгованості.

Проблемі обліку та аналізу дебіторської заборгованості присвячені роботи таких вітчизняних та зарубіжних вчених як Ф.Ф. Бутинця, Г.В. Савицької, П.Я. Поповича, Н.І. Власюк, О.Я. Базилінської, В.Б. Івашкевича, Є.П. Гнатенко, О.Г. Лищенко, І.І. Пасінович, О.М Шевчука, Д. Стоуна, Зві Боді, Дж. Ван Хорна та ін.

Відповідно до Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 10 «Дебіторська заборгованість» представляє собою суму заборгованості дебіторів підприємству на певну дату [1].

У табл. 1 відображено аналіз наявних підходів до визначення проблемних питань щодо обліку та аналізу дебіторської заборгованості та напрямів її удосконалення в економічній літературі.

Таблиця 1 – Аналіз досліджень щодо питань обліку та аналізу розрахунків з дебіторами в економічній літературі

Автор	Проблемне питання	Напрями удосконалення
В.В. Скоробогатова	Розглянуто та проаналізовано підходи вітчизняних та зарубіжних вчених до оцінки монетарної та немонетарної дебіторської заборгованості як	Запропоновано оцінювати монетарну дебіторську заборгованість за товари, роботи, послуги у момент визнання за справедливою вартістю, а на звітну дату - за найменшою з двох оцінок: чистою реалізаційною вартістю або справедливою вартістю. Немонетарну заборгованість необхідно оцінювати в залежності від обміну на подібні й неподібні активи.

ЗМІСТ

1. ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНА МОДЕЛЬ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ТЕОРЕТИЧНОЇ І ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ
Величко О.М., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 2
Науковий керівник – Купріна Н.М., к. е. н, доц
2. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
Ганенко Я.Л., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 3
Науковий керівник – к.е.н., доц. Тарасова О.В.
3. ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНКИ ВИРОБНИЧИХ ЗАСОБІВ ПРИ НАДХОДЖЕННІ
Комишан О. Ю., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 5
Науковий керівник – к.е.н., доц., Євтушевська О.О.
4. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА ЗМІН ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА
Космачевська Е.В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Ступницька М.І., студ. СВО «Бакалавр» факультету ММІЛ
Кость А.О., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 7
Наукові керівники – к.е.н., доц. Купріна Н.М., к.е.н., доц. Маркова Т.Д.
5. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ДЕБІТОРАМИ У ПРАТ «ОДЕСАВИНПРОМ»
Студент СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК Лісоволик О.В. 10
Науковий керівник: к.е.н., ст.викл. Стасюкова К.В.
6. ВИКИДИ СО₂ У СВІТІ: ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИЙ АСПЕКТ
Крижанівська К.В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 12
Науковий керівник – к.е.н., доц. Маркова Т.Д.
7. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ДОКУМЕНТООБІГУ У НОВОСТВОРЕНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ
Домброван Я.Ю., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 14
Наукові керівники – к.е.н., доц. Купріна Н.М., к.е.н., доц. Маркова Т.Д.
8. ОСОБЛИВОСТІ НАРАХУВАННЯ ТА УТРИМАННЯ ПОДАТКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УМОВАХ ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
Мацюк Я.М., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК 16
Резнічук А.Д., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Наукові керівники – к.е.н., доц. Маркова Т.Д.
 ст. викладач Пчелянська Г.Б.

9. ОБЛІК ТА АНАЛІЗ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ
 Орел А.С., СВО «Магістр» , ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Наукові керівники – к.е.н., доц. Ступницька Т.М., к.е.н., доц. Ощепков О.П. 19
10. АНАЛІЗ ДОХОДІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: СУЧАСНИЙ АСПЕКТ
 Хауліна К.В., студ. СВО «Магістр», ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Ступницька Т.М. 21
11. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ ТА ОБРАХУВАННЯ ВИТРАТ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ
 Галяс Т.В., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Євтушевська О.О. 24
12. НОВІ ПРАВИЛА ФІНМОНІТОРИНГУ У 2020 РОЦІ
 Ковальова В.О., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Євтушевська О.О. 26
13. ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ І ПІДРЯДНИКАМИ
 Курдасова Н.О., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Тарасова О.В. 27
14. ФІНАНСОВИЙ МЕХАНІЗМ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
 Сороченко А.М., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Тарасова О.В. 29
15. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ, ОЦІНКИ ТА КОНТРОЛЮ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА
 Кірвас І.В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
 Науковий керівник – к.е.н., доц. Васьковська К.О. 31
16. ОСОБЛИВОСТІ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ФУНКЦІЇ ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ В УМОВАХ ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
 Бондаренко К.О., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
 Мельник Д.О., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
 Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса 34