

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

**ІV ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**20 – 21 жовтня 2022 р.
м. Одеса**

УДК: [316.334.2:330.3]:316.64-053.6(477)

Актуальні аспекти соціально-економічного розвитку України: погляд молоді. Матеріали IV Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції 20-21 жовтня 2022 року. Одеса: Одеський національний технологічний університет, 2022. – 147 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України з погляду молодих вчених. Були дослідженні теоретичні аспекти та запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Науковий редактор Іванченкова Л.В. - д-р екон. наук, професор, в.о. директора ННПЕіМ ім. Г. Е. Вейнштейна ОНАХТ

Редакційна колегія:

Агеева І.М. – к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. – д.е.н., проф., Купріна Н.М. – д.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. – д.е.н., проф., Павлов О.І. – д.е.н., проф., Седікова І.О. – д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., проф., Козак К.Б. – д.е.н., проф., Соловей А.О. – к.і.н., доц., Згадова Н.С. – к.е.н., доц., Маркова Т.Д., – к.е.н., доц.

Матеріали додаються за оригіналами рукопису

Редакційна колегія не несе відповідальності за зміст та сутність наданих матеріалів

ОСОБЛИВОСТІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

**Тестова О.А., здобувач СВО «Бакалавр» ф-ту ММтаПА
Кирилова В.П., здобувач СВО «Магістр» ф-ту ММтаПА
Науковий керівник – к.е.н., доц. Брюшкова Н.О.
Одеський національний технологічний університет**

Управлінські рішення на державному рівні являють собою соціальні акти, що поєднали дії управлінських органів або посадових осіб із суспільною системою з метою реалізації певних цілей, інтересів й задоволення державних потреб [1].

Розглядаючи зовнішнє середовище прийняття управлінських рішень на державній службі слід звернути увагу на особливий інтерес з боку громадськості, пильний нагляд ЗМІ та публічність певної групи інформації, яка також стосується управлінських рішень. Слід зауважити, що публічною є інформація стосовно результату прийняття рішення, тоді як інформація щодо процесу прийняття рішень, яка передує публічному обговоренню та/або прийняттю рішень, є службовою [2].

Комерційні організації розгортають власну діяльність під набагато менш соціальним кутом, виключаючи масштабні скандали транснаціональних, або великих національних організацій.

У своїй роботі бізнес-організації ставлять перед собою чітко окреслені цілі, які зазвичай виражені у кількісній оцінці. Наприклад, розмір прибутку, відсоток збільшення географії продажу товару, плановий об'єм виготовленої продукції тощо.

Серед владних завдань на першому місці постають нечисленні поняття як «стабільність», «рівність», «висока якість обслуговування», для досягнення яких можливі також реалізація управлінських рішень, що виражаються у цифрах. Наприклад, для державного сектору вагомий внесок у розвиток складає рішення про відкриття двох нових пунктів прийомів громадян, відновлення 100 кілометрів дороги біля населеного пункту тощо. Разом з цим, дуже важко оцінити і порівняти результати здійснення владних повноважень державних структур.

Державні органи влади, як правило, побудовані на принципі ієрархії, де переважає адміністративний підхід. Дана особливість обумовлена високим ступенем бюрократії державного сектору та чіткої регламентації їхньої діяльності. Відносна формальність рішень, важко запроваджені креативні рішення також підпорядковується даній особливості.

Державні установи (не змістовно, а формально) практично не можуть збанкрутувати. У випадку роботи комерційної організації, ефективність

діяльності позначається на добробуті її робочих, майбутній життєздатності даної одиниці. Ефективність роботи державного сектору може ніяк ні на кого не вплинути. У державній службі можливий варіант, коли всупереч малої ефективності вжитих зусиль, чиновники отримують підвищення по службі.

Професійна діяльність чиновників в державних установах загалом напрямлена на реалізацію рішень уряду, покращення добробуту населення, соціально-економічного становища держави тощо. Основою для прийняття рішень та взагалі діяльності державного сектору є «Взаємодія і пошук балансу», оскільки постійно виникає потреба за обмеженою кількістю ресурсів та вичерпністю їх покращити життя всієї держави.

Література

1. Бакуменко В.Д. Формування державно-управлінських рішень: Проблеми теорії, методології, практики: Моногр. К.: Вид-во УАДУ Українська Академія державного управління при Президентові України. 2000. 328 с. URL: http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Monogr/a8a59740-7fe8-474c-b854-a1caf8f2dee8.pdf

2. Закон України «Про доступ до публічної інформації»: Відомості Верховної Ради від 13.01.2011 № 2939-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#n40>

НАПРЯМИ ЗАЛУЧЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

**Гарбуз Т.І. здобувач СВО «Бакалавр» ф-ту ММтаПА
Науковий керівник – д.е.н., проф. Ніколюк О.В.
Одеський національний технологічний університет**

Технології телекомунікацій - це принципи організації сучасних аналогових і цифрових систем, мереж зв'язку, включаючи комп'ютерні та Інтернет-мережі. Сучасні телекомунікаційні технології засновані на використанні телекомунікаційних мереж. До телекомунікаційних технологій відносяться: Комп'ютерні мережі; Соціальні мережі; Мобільний зв'язок; Системи глобального позиціонування Інтернет; Супутниковий зв'язок; Електронна комерція (інтернет-магазини, аукціони); Радіозв'язок; Телебачення; Пошукові системи; Оптиволоконний зв'язок.

Найбільш поширені причини плінності кадрів вказують на такі чинники:

– невизначеність кар'єрної перспективи (проходження державної служби не є достатньо прозорим, передбачуваним і таким, що дійсно враховує здібності та професійні здібності людини, яка претендує на зайняття посади державного службовця);

– вплив постійних політичних змін на керівний кадровий склад органів державної влади та органів місцевого самоврядування;