

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ  
ТЕХНОЛОГІЙ  
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ  
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ  
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



**ТЕЗИ**

**ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-  
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:  
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**6 – 7 КВІТНЯ 2021 р.  
м. Одеса**

обліку витрат в цілому по господарству за місяць і наростаючі суми з початку року.

Таким чином, підводячи підсумок, можна стверджувати, що облік витрат виробництва та собівартості продукції на ДП «Куліндорівський КХП» відповідає чинному законодавству, їх аудит та контроль свідчить про належний процес виробництва, незважаючи на деякі недоліки.

#### **Література:**

1. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку №16 - Витрати, затвердженого наказом МФУ від 31.12.99 р. №318. Національні стандарти в бухгалтерському обліку: Навчальний посібник. – 2-е видання; Михайлов М.Г., Мельник О.А., Теслюк В.М.: - К.: Вища освіта, 2002. – 400 с.

2. Яворська Т. І. Вплив витрат і ціни реалізації на ефективність виробництва молока в сільськогосподарських підприємствах регіону / Т. І. Яворська, Л. А. Загнітко // Економіка АПК. – 2017. – № 6. – С.53-59.

### **ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА**

**Білан В.В., студентка 4 курсу СВО «Бакалавр», ФЕБіК  
Науковий керівник – доц. Васьковська К.О.**

**Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса**

Задля покращення рівня життя людини необхідно здійснювати реформування економіки країни. На нашу думку, на сьогоднішній день сфера соціально-економічних відносин перебуває в такому стані, де ефективність та організація використання та планування фонду оплати праці є найскладнішим елементом.

Ефективна організація обліку оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків – є найважливішим засобом, який характеризується підвищенням продуктивності праці, зростанням обсягів виробництва продукції, забезпечення покращення якості, розширення асортименту та розвитку конкурентоспроможності виготовленої продукції, реалізованих товарів, наданих робіт та послуг.

Заробітна плата в значенні соціально-економічної категорії є головним засобом задоволення дійсних на даний момент часу потреб працівників. Також заробітна плата є економічним інструментом, що стимулюється зростанням таких основних економічних показників, як конкурентоспроможність виробництва та підприємства в цілому, суспільне виробництво, продуктивність праці працівника, скорочення витрат на виробництво та зниження собівартості продукції. У зв'язку з цим, заробітна плата посідає домінуюче місце в сфері бухгалтерського обліку всіх суб'єктів господарювання.

Заробітна плата є точкою перетину інтересів багатьох суб'єктів економічної сфери: роботодавці, наймані працівники, податкові органи, банківські та страхові установи, тощо. Кожен з вищезгаданих суб'єктів господарювання розглядається як один з найзначущих показників визначення

поняття категорії «оплата праці» в процесі стабільного функціонування. У зв'язку з цим сфера організації обліку оплати праці стає одним з найголовніших показників, який важко переоцінити в сучасних умовах.

Суб'єкти господарювання, які користуються дешевою робочою силою, не вкладають гроші в покращення продуктивності праці, в заохочування працівників та підвищення їх мотивації, в оновлення виробничих фондів, в розвиток персоналу, що є причиною не тільки низького рівня продуктивності праці, а й виробництва неякісного та не конкурентоспроможної продукції виробництва.

Ефективна організація обліку оплати праці та управління ефективністю використання трудових ресурсів вимагає перш за все визначення поняття економічної категорії.

На сьогодні існує низка трактувань поняття «заробітна плата», які надаються різними науковими поглядами вчених-економістів (табл. 1).

Таблиця 1 – Дослідження поняття «заробітна плата» у літературних джерелах

Автор	Визначення
Закон України «Про оплату праці»	Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу
Брезицька К.Ф.	Заробітна плата – це плата за працю, а її величина – це ціна праці, яка визначається на ринку праці в результаті взаємодії попиту на конкретні види праці і її пропозицію. Заробітна плата являє собою винагороду, виражену як правило, у грошовому еквіваленті, яку згідно з трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.
Бутинець Ф.Ф.	Заробітна плата – оплата праці найманих працівників, яка виражає перетворену форму вартості і ціни робочої сили.
Васильчак С.В.	Заробітна плата – це будь-який заробіток, обчислений у грошовому виразі, що його за трудовим договором власник, або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу або надані послуги.
Дубовська О.В.	Заробітна плата – це грошовий вираз вартості і ціни робочої сили, який виплачується працівникові за виконану роботу або надані послуги і спрямований на мотивацію досягнення бажаного рівня продуктивності праці.
Золотогоров В.Г.	Заробітна плата – сукупність виплат в грошовій (валютній) і (або) натуральній формі, отриманих робітником (нарахованих йому) за певний період часу (день, місяць, рік).
Калина А.В.	Заробітна плата – це частина доданої вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить

Автор	Визначення
	працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці.
Колот А.М.	Заробітна плата – це економічна категорія, що відображає відносини між власником підприємства і найманим працівником з приводу розподілу новоствореної вартості. Заробітна плата – це елемент ринку праці, що є ціною, за якою найменший працівник продає послуги робочої сили.
Жидовська Н.М.	Заробітна плата – це будь-яка винагорода, або заробіток, що обчислюється в грошах, котрі підприємець виплачує за працю, яка або виконана, або має бути виконана, або за послуги, які або надані, або мають бути надані.
Мочерний С.В.	Заробітна плата – це грошове вираження вартості і ціни товару робоча сила та частково результативності функціонування робочої сили.
Пашута Н.	Заробітна плата – це об'єктивно необхідний для відтворення робочої сили та ефективного функціонування виробництва об'єм вираженої в грошовій формі основної частини життєвих засобів, що відповідає досягнутому рівневі розвитку продуктивних сил і зростає пропорційно підвищенню ефективності праці трудящих. Це не доход, а витрати підприємства на відтворення трудових ресурсів на суспільне необхідному рівні.
Петрова І.Л.	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.
Усач В.Б.	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.
Швець Л.П.	Заробітна плата – це елемент витрат виробництва, і водночас головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці.
Яременко Л.М.	Заробітна плата – частина вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці.

\* Джерело: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=3815>

Визначення науковців відносно поняття «заробітна плата» є неоднозначними. Ми вважаємо доцільним розглядати дане поняття з різноманітних сторін, а саме:

– як економічна категорія, в якій відбуваються взаємовідносини між підприємством чи організацією та найманим робітником, причини цьому – це розподіл доходу;

– як винагорода, що обчислена в грошовому вимірі, яку за трудовим договором мають сплатити працівнику за виконану ним роботу, розміри, якої відображають складність та умови праці, професійних якостей працівника та результатів його праці;

– як аспект ринку праці, іншими словами працівник продає власну робочу силу за встановленою, обґрунтованою ціною;

– для працівника заробітна плата виступає як трудовий дохід, за виконану роботу, який у майбутньому забезпечує необхідне відтворення робочої сили:

– для роботодавців заробітна плата являє собою одну із складових компонентів витрат діяльності, який входить до складу собівартості продукції.

Обґрунтування поняття категорії заробітна плата є основою ефективної організації обліку на підприємстві, дає змогу заохочувати працівників підвищувати свою продуктивність праці, зниження собівартості продукції, підвищення її якості, що в цілому призведе до отримання максимального прибутку, розвитку конкурентоспроможності підприємства та підвищення ефективності його діяльності.

#### **Література:**

1. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95 URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення: 20.02.2021).

2. Інструкція зі статистики заробітної плати: Затверджена наказом Міністерства статистики України від 13 січня 2004 року № 5. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04> (дата звернення: 05.03.2021).

3. Брезицька К. Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах // Управління розвитком. 2011. № 8 (105). С. 30-31.

4. Максимова В. Ф. Бухгалтерський облік: Підручник для вищих навчальних закладів спеціальності «Облік і аудит». Одеса: ОНЕУ, 2012. 670 с.

5. Мочерний С.В. Політична економія: навч. посіб. К. : Знання-Прес, 2016. 687 с.

6. Орлова В.К., Орлів М.С., Хома С.В. Фінансовий облік: навч. посіб. 4-те вид., доп. і перероб. К.: Центр учбової літератури, 2015. 510 с.

7. Тимош І.М. Економіка праці. Тернопіль: Астон, 2010. 347 с.

#### **ОПЛАТИ ПРАЦІ: ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

**Шоман О.Р., студ. СВО «Магістр», ФЕБІК  
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.**

**Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса**

На сьогодні проблема обліку заробітної плати є дуже актуальною. Облік оплати праці – одна із найскладніших ділянок роботи, яка посідає одне з

- ст. викладач Пчелянська Г.Б.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
58. **ТОВАРНА СТРУКТУРА ЕКСПОРТУ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ ПРОДУКЦІЇ УКРАЇНИ** 119  
Федченко Є.О., студентка СВО «Бакалавр» факультету ЕБіК  
Чебанова Т.Р., студентка СВО «Бакалавр» факультету ЕБіК  
Науковий керівник - PhD, ст.викл. Баранюк Х.О.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
59. **ПРОБЛЕМИ АНАЛІЗУ КРЕДИТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ** 120  
Франкевич І.П., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК  
Сердюк К.В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК  
Науковий керівник – к.е.н., доц. Ступницька Т.М.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
60. **ФІНАНСОВИЙ АНАЛІЗ ЛІКВІДНОСТІ ТА ПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДИЧНИЙ АСПЕКТ** 122  
Хауліна К.В., студ. СВО «Магістр», ф-ту ЕБіК  
Домброван Я.Ю., студ. СВО «Бакалавр», ф-ту ЕБіК  
Наукові керівники – к.е.н., доц. Маркова Т.Д.  
ст. викладач Пчелянська Г.Б.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
61. **ОСОБЛИВОСТІ І МЕТОДИКА ОБЛІКУ ТА АУДИТУ ВИТРАТ НА ВИРОБНИЦТВО Й АНАЛІЗ СОБІВАРТОСТІ ПРОДУКЦІЇ (РОБИТ, ПОСЛУГ) НА ДП «КУЛІНДОРІВСЬКИЙ КХП» ДЕРЖАВНОГО АГЕНТСТВА РЕЗЕРВУ УКРАЇНИ** 125  
Черненко А.В, магістр 1-го курсу спец. «Облік і оподаткування»  
Науковий керівник – проф. Іванченкова Л.В.
62. **ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА** 127  
Білан В.В., студентка 4 курсу СВО «Бакалавр», ФЕБіК  
Науковий керівник – доц. Васьковська К.О.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
63. **ОПЛАТИ ПРАЦІ: ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ** 130  
Шоман О.Р., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК  
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
64. **ФІСКАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПОДАТКУ НА ПРИБУТОК ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ** 132  
Курдоглова М.П., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК  
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
65. **ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ: АСПЕКТИ ПСИХОЛОГІЇ Й УПРАВЛІННЯ** 135  
Масленніков О. Є., Гладуніна К. Ю., студ. СВО «Бакалавр»