

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



МАТЕРІАЛИ

VIII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 – 16 жовтня 2020 р.

**ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА
ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ**

Одеса

УДК: 338.43:316.502(477)

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції 15-16 жовтня 2020 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2020. – 280 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Редакційна колегія:

Агеева І.М. - к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. - д.е.н., доц., Купріна Н.М. - к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. - д.е.н., проф., Павлов О.І. - д.е.н., проф., Рогатіна Л.П. - д.е.н., доц., Савенко І.І. - д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., доц., Каламан О.Б. – к.е.н., доц., Мельник Ю.М. – д.е.н., доц.

ЛЮДСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

**Козак К.Б., к.е.н, доцент, Мироненко Б.В., магістр
Одеська національна академія харчових технологій**

Реформа децентралізації, розпочата в 2014 році в Україні, завершила перший етап впровадження і перейшла до другого етапу. Офіційно затверджено новий адміністративно-територіальний устрій базового рівня, відповідно до якого після місцевих виборів в Україні буде 1469 територіальних громад, які покриватимуть усю територію країни. З огляду на існуючий досвід у формуванні та діяльності об'єднаних територіальних громад (ОТГ) в Україні, найбільш гостро постають питання їх розвитку та соціально-економічного зростання саме на цьому етапі важливим стає наявність людського працездатного ресурсу[3].

Людські ресурси та їх потенціал є найбільш важливим напрямом для кожної громади. Можна мати територію, інфраструктуру та інші ресурси, але для ефективного розвитку ОТГ потрібні люди. Не даремно одним з найважливіших критеріїв спроможності громади є кількість жителів ОТГ, чисельність дітей та людей працездатного віку (особи віком від 16 років, які не досягли встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку) [8].

Отже, центральним питанням для стратегічного розвитку людського потенціалу ОТГ є створення конструкції територіальної громади, наближеної до європейських стандартів, і в якій реалізовано національні традиції та враховується загальний контекст знань суспільства. Майже неможливо визначати сучасні напрями інноваційного розвитку людського потенціалу територіальної громади без урахування екологічної, економічної та інноваційної складових, тобто застосування інтегрального підходу. [5] Інноваційний розвиток територіальної громади в сучасному суспільстві відповідно до інтегрального підходу вимагає ефективного використання її потенціалу, передусім людського, з урахуванням його специфіки при розробці та реалізації стратегій розвитку й інших місцевих нормативно-правових документів. Такий підхід безпосередньо стосується забезпечення життєдіяльності територіальної громади, має відповідати інтересам населення і європейським засадам державної регіональної політики.[2]

Разом з тим ОТГ України притаманна низка проблем, що гальмують впровадження управління розвитком людського потенціалу (рис. 1).

Таким чином, становлення територіальної громади в Україні - остаточно не завершений процес, динаміка якого залежить від багатьох факторів, зокрема

вирішення внутрішніх проблем ОТГ, в тому числі за рахунок розвитку людського потенціалу та ступеня впливу глобального інформаційного простору на населення міст країни.

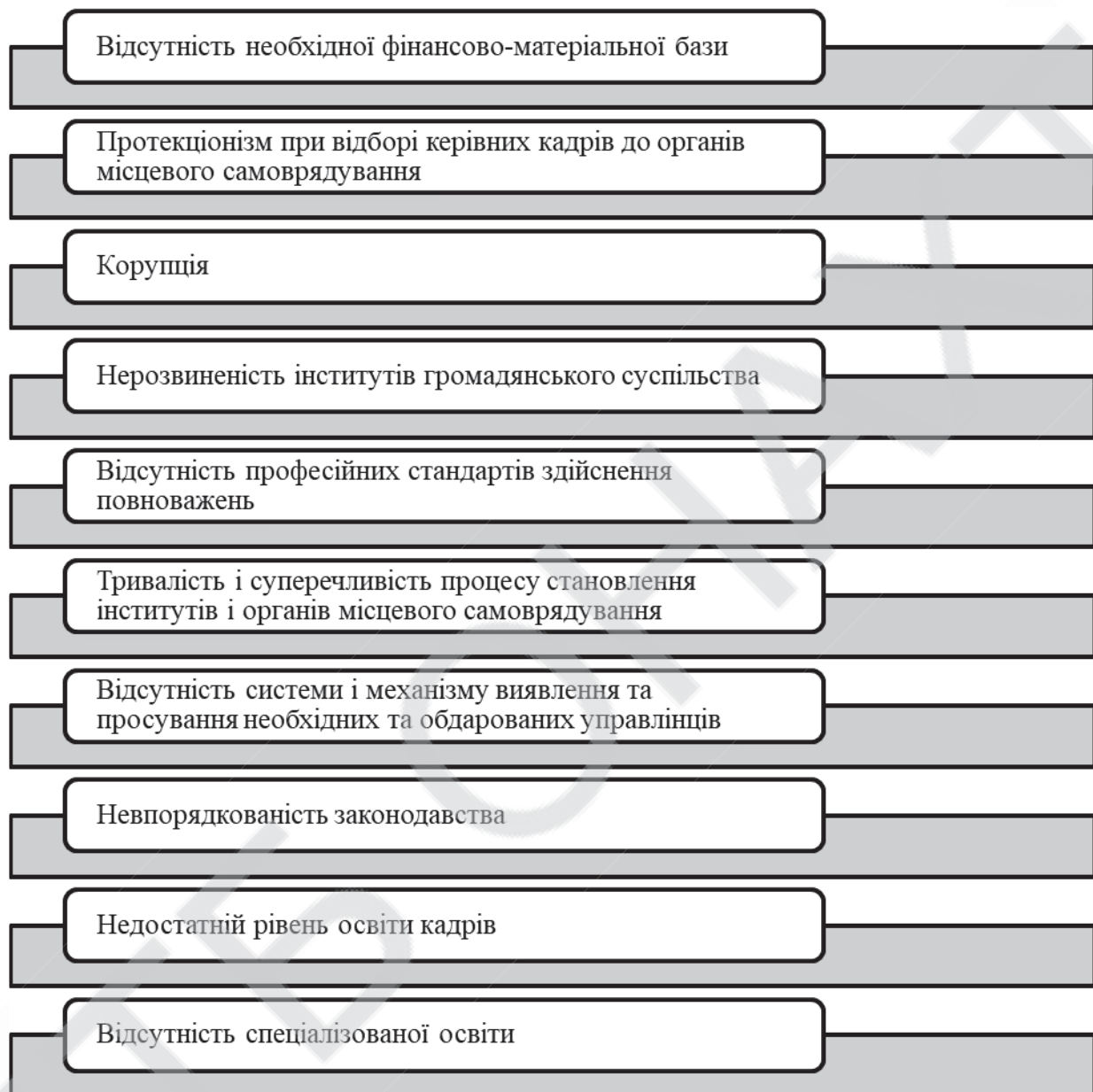


Рис. 1- Проблеми, що гальмують впровадження управління розвитком людського потенціалу в ОТГ [4]

Важливо відмітити, що орієнтовними напрямками управління людським потенціалом територіальної громади та створення умов для його розвитку є [6]:

- оптимізація структури місцевої економіки;
- визначення чітких параметрів розвитку соціально-економічної сфери, перевищення яких може призвести до негативних змін;
- запровадження системи регуляторів з метою гармонізації зв'язків між економічною, соціальною та екологічною складовими розвитку громади;

- технічне переоснащення виробництв із застосуванням енерго-, ресурсозберігаючих і маловідходних технологій;
- розвиток екологічно чистої енергетики на основі використання відновлюваних джерел та малої енергетики, вітрових електростанцій;
- застосування сучасних ринкових механізмів економіки;
- визначення критеріїв ціноутворення нерухомості та забезпечення гарантії розвитку громади.

Таким чином, запровадження напрямів та принципів розвитку людського потенціалу також вимагає від кожного члена ОТГ свідомої участі в процесі забезпечення розвитку громади через підвищення особистої відповідальності за добробут територіальної громади. Цьому складному процесові сприяє формування відповідної культури та соціальних взаємин у громаді.[1] Можливо припустити, що для цього необхідні кардинальні зрушення не тільки соціального, юридичного, економічного, політичного характеру, а й системні перетворення на рівні суспільної свідомості, визнання рівності й важливості осіб різних соціальних категорій та їх потреб [7].

Отже, з огляду на децентралізацію та реформування системи місцевого самоврядування об'єднані територіальні громади мають активно запроваджувати принципи створювати умови для розвитку людського потенціалу, що сприятиме впровадженню в управлінську практику нової парадигми - людиноцентризму, в якій визнання людського, насамперед інтелектуального, потенціалу визначається як вирішальний ресурс підвищення ефективності та спроможності органів місцевого самоврядування, довгострокового розвитку громади та її потенціалу в цілому.

Література

1. Бабаєв В. М. Управління міським господарством: теоретичні та практичні прикладні аспекти : монографія / В. М. Бабаєв. - Х. : Вид-во ХарПІ НАДУ "Магістр", 2017. - 204 с.
2. Гураль П. Ф. Територіальна громада в Україні : історико-правове дослідження : автореф. дис. д-ра юрид. наук : спец. : 12.00.01 / П. Ф. Гураль. - Львів, 2019. - 40 с.
3. Мамонова В. Методологія управління територіальним розвитком : монографія / В. Мамонова. - Х. : Вид-во ХарПІ НАДУ "Магістр", 2016. - 196 с.
4. Місцевий розвиток та безпечне середовище для людського розвитку [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://www.undp.org.ua/ua/local-development-and-human-security>
5. Руденко О. М. Теоретико-методологічні засади дослідження суспільної стабільності в науці державного управління : дис. д-ра держ. упр. : спец. 25.00.01 - теорія та історія державного управління / Руденко О. М. - К., 2014. - 490 с.
6. Сила децентралізації. Україна: звіт з людського розвитку за 2015 рік. - К.: Бліц-Принт, 2015
7. The Strategy for Innovation and Good Governance at Local Level [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://www.coe.int/t/dgap/local-democracy/strategy_innovation/Strategy_Brochure_E.pdf

8. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-VI від 05.07.2012 року, редакція від 18.07.2020, підстава - 693-IX [Електронний ресурс] // станом на 05.10.2020. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ НА ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

**Козак К.Б., к.е.н, доцент, Дроздова Є.А., магістр
Одеська національна академія харчових технологій**

Логістика є необхідним та затребуваним інструментом щодо управління економічним потенціалом підприємства, оскільки саме вона забезпечує системну організацію зв'язків підприємства із суб'єктами зовнішнього середовища та його внутрішньої структури. Ефективне управління логістичною діяльністю та прийняття раціональних логістичних рішень визначають фінансові результати діяльності підприємствата відбувається відповідно із Законом України «Про транспортно-експедиторську діяльність»[1, с.24; 5].

Так, на думку фахових експертів скорочення логістичних затрат лишена 1% еквівалентно мінімум 10% збільшення продаж. Професор Чухрай Н.И. відзначає: «Логістична складова у вартості виробленого товару в Україні досягає 30% й більше (для порівняння, в розвинутих європейських країнах цей показник складає 10-15%)» [2, 1.2]. Тому, саме логістичним затратам, які в загальній схемі витрат займають львину долю, потрібно приділяти особливу увагу.

Одним ключових інструментів який впливає на фінансові показники діяльності підприємства – є гармонійно збудована система мотивації логістичних підрозділів. Олексій Коваленко, директор з логістики «РУШ» (лінія магазинів «Єва»), директор «Варус Логістик», переконаний: «Побудована і збалансована система мотивації допомагає керівнику розуміти: скільки коштує та чи інша операція, та чи інша посада; який ресурс і скільки грошей необхідно для виконання планових обсягів робіт; яка віддача від тієї чи іншої інвестиції і т.д.» [3].

Системний підхід до мотивації персоналу логістичних підрозділів базується на різноплановому врахуванню психологічних принципів мотиваційного процесу індивідуальної та групової діяльності, а також діючих методів мотивації залучення, утримання та ефективності труда. Системний підхід до мотивації включає управління мотивацією працівників логістичних підрозділів на всіх рівнях з використанням усіх видів мотивації: в залежності від стимулів – нематеріальних та матеріальних; в залежності від часових рамок – довгострокової, середньострокової, короткострокової та миттєвої [4, с.25-27]. Розробка та впровадження якісної системи мотивації логістичних підрозділів підприємства складається з декількох етапів та представлені у таблиці 1.

52	СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ БОРОШНОМЕЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ Відоменко І.О., к.е.н., доц., Гордієнко Л.Л., к.т.н., доц., ОНАХТ, м. Одеса	149
53	ДОСЛІДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА Відоменко І.О., к.е.н., доц., Мазур К.С., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	152
54	ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ВИНОРІБНОЇ ГАЛУЗІ Відоменко І.О., к.е.н., доц., Проданова Г.О., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	154
55	ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАХОДІВ ПО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ЗРОСТАННЯ В ГОТЕЛЬНИХ МЕРЕЖАХ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД Дьяченко Ю.В., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	157
56	ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ Дроздова В.А., к.е.н., доцент, Репінська-Чуркіна К.О., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	160
57	СТРАТЕГІЧНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВИНОРІБНИХ ПІДПРИЄМСТВ Каламан О. Б., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	163
58	ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВ Козак К.Б., к.е.н, доцент, Мірковець Ю.Л., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	166
59	ЛЮДСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД Козак К.Б., к.е.н, доцент, Мироненко Б.В., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	169
60	ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ НА ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА Козак К.Б., к.е.н, доцент, Дроздова Є.А., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	172
61	ПАРАДИГМА УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА Колеснікова К.С., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	174
62	АНАЛІЗ ЗОВНІШНІХ ФАКТОРІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ Коренман Є. М., ст. викладач, ОНАХТ, м. Одеса	176
63	СТАРТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ РИНКУ М'ЯСА ТА М'ЯСНОЇ ПРОДУКЦІЇ Коренман Є. М., ст. викладач, Русецька А.О., студентка, ОНАХТ, м. Одеса	180
64	РОЗРОБКА СИСТЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ Корсікова Н.М. к.е.н., доцент, Бондаренко А. І, магістр, ОНАХТ, м. Одеса	181
65	ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ Мануїлова К.В., д. н. держ. упр., доцент, Мужайло В. Д., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	184
66	ЛОЯЛЬНІСТЬ СПОЖИВАЧІВ ЯК СКЛADOVA ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ТИМЧАСОВОГО РОЗМІЩЕННЯ Дьяченко Ю.В., к.е.н., доцент, Полоус Д.Т. магістр, ОНАХТ, м. Одеса	186
67	ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ І УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ. Пурцхванідзе О.В., канд. філос. наук, доцент, Новікова В.С., студентка, ОНАХТ, м. Одеса	189
68	ОРГАНІЧНЕ ВИРОБНИЦТВО В УКРАЇНІ ТА СВІТІ. РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ Ринкова А.А., аспірантка, ОНАХТ, м. Одеса	192
69	ІННОВАЦІЇ В ІНФОРМАЦІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	196