

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**XV Всеукраїнської науково-практичної
конференції молодих учених та студентів
з міжнародною участю**

**до 120-річчя Одеського національного
технологічного університету**

**«Проблеми формування
здорового способу життя у молоді»**

6 жовтня – 8 жовтня 2022 року

м. Одеса

УДК 663 / 664

Головний редактор,
канд. техн. наук, доцент

О.М. Кананихіна

Заступник головного редактора,
канд. техн. наук, доцент

Т.М. Турпурова

Редакційна колегія,
доктори техн. наук, професори:

О.Г. Бурдо, Я.Г. Верхівкер ,
О.О. Коваленко, Л.М. Тележенко,
О.С. Тітлов, Н.А. Ткаченко,
О.Б. Ткаченко

доктори екон. наук, професори
доктор техн. наук, доцент
канд. істор. наук, доцент
канд. біол. наук, доцент
канд. фіз-мат. наук, доцент
канд. техн. наук, доценти

Л.В. Іванченкова, Н.А. Добрянська
А.В. Макаринська
А.О. Соловей
О.Л. Гаркович.
Ю.К. Корнієнко
Л.В. Агунова, О.В. Макарова,
Т.П. Сергєєва, О.О. Фесенко

Технічний редактор,
канд. техн. наук, доцент

Т.М. Турпурова

Одеський національний технологічний університет

Збірник матеріалів XV Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених та студентів з міжнародною участю «Проблеми формування здорового способу життя у молоді» / Міністерство освіти і науки України. Одеса: ОНТУ, 2022. С. 326.

Збірник опубліковано за рішенням Вченої Ради
від 9 листопада 2022 р., протокол №5

За достовірність інформації відповідає автор публікації

COVID -19. В інших випадках достатнім захистом є маска за умови додержання правил використання, наведених вище.

Науковий керівник - канд. техн.наук,
доцент Лисюк В.М.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІДЛІТКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ

**Грибініченко Г.О., студент III курсу факультету А та Р
Одеський національний технологічний університет,
м. Одеса**

Літній час сучасна молодь використовує для відпочинку та підробітку для накопичення власних коштів.

Пошук роботи неповнолітніми молодими людьми влітку дає відчуття самостійності, можливість здійснити мрію або визначитись із майбутньою професією. У воєнний час питання роботи для неповнолітніх стають не менш актуальними.

За Кодексом законів про працю підлітки віком від 14 до 15 років можуть працювати у вільний від навчання час за письмовою згодою одного з батьків чи опікунів. Діти такого віку можуть виконувати легку роботу, що не зашкодить їхньому здоров'ю. Діти віком від 15 до 16 років працюють так само, за згодою опікунів, а підлітки з 16 по 18 років можуть працювати без обмежень, без згоди дорослих. Максимальна тривалість робочого часу підлітків не має перевищувати 50 годин на тиждень. Звичайний робочий тиждень для підлітків до 16 років не повинен перевищувати 24 години, до 18 років - 36 годин. Підліткам забороняється працювати на небезпечних шкідливих, важких і підземних роботах, працювати понаднормово та у вихідні дні, а ще їздити у відрядження. Вони також мають право на щорічну відпустку тривалістю 31 день (під час воєнного стану – 24 дні).

Особливі умови прийняття на роботу – це надання документу із зазначенням дати народження; обов'язків медичний огляд при прийомі на роботу та щороку до 21 року; спеціальний облік із зазначенням дати народження; зарплата на рівні дорослого робітника.

Підіймати важкі предмети на роботі можуть підлітки старші 15 років, якщо у них немає протипоказань від лікаря. Це має бути зазначено під час медичного огляду. Якщо робота загрожує здоров'ю дитини або порушує її права, батьки мають право вимагати у роботодавця розірвати контракт.

Звільнити неповнолітнього можна лише за згодою служби у справах дітей. Заробітна плата підлітків повинна бути на рівні дорослого працівника.

Попри це, підлітки отримують і додаткові гарантії під час працевлаштування. Вони отримують спеціальну квоту, мають обмежений перелік підстав для звільнення, а їхнє перше робоче місце вони отримують на термін не менше двох років.

Якщо підліток має бажання працювати, і батьки не проти, спершу треба визначитися зі сферою роботи. Для цього варто зрозуміти: дитина хоче просто підзаробити грошей чи отримати досвід і визначитися з майбутньою професією.

Якщо ж підліток хоче заробити грошей на літніх канікулах, варто знайти нескладну роботу, що не займатиме багато часу. Наприклад, розклеювач оголошень, промоутер, кур'єр. Якщо підліток гарно ладнає з дітьми і готовий допомагати їм із навчанням, він може спробувати себе репетитором чи бебісітером. Якщо любить тварин, можна надавати послуги догляду за домашніми улюбленицями. На час відпустки чи цілого літа, підліток може вигулювати сусідського собаку чи годувати kota.

Якщо переважає другий варіант, можна спробувати влаштуватися у відповідну компанію на просту вакансію, щоб побачити робочий процес зсередини.

Також заробити грошей можна і в інтернеті. Наприклад, попрацювати модератором сайту чи редактором фото. Але тут варто бути обережним. У мережі є багато шахраїв та аферистів, які не платять після виконаної роботи або просять попередній внесок. Тому за таку роботу краще братися за порадою знайомих. Найчастіше пропонуються робочі місця промоутерів, продавців-консультантів, кур'єрів, помічників офіціантів.

Важливо зазначити, що роботодавці готові співпрацювати з підлітками за умови наявності письмової згоди батьків.

Складання резюме підвищує шанс знайти роботу. Перед складанням резюме варто пригадати всі академічні досягнення, активності поза школою, володіння комп'ютерними програмами. Можна похвалитися гарними оцінками, напишіть бал або відсоток проходження тестів, іспитів. Пригадайте нагороди у школі або на олімпіадах, за що вас хвалили вчителі. Згадайте свій волонтерський досвід (якщо він є), тому що він свідчить про активну соціальну позицію людини, лідерські якості, ініціативу, вміння працювати з іншими людьми. Додайте володіння комп'ютерними програмами, рівень володіння мовами. Якщо займаєтесь спортом, пишть про участь у спортивних секціях, змаганнях, особливо якщо грали за якусь команду.

У листі на ім'я конкретного роботодавця обґрунтуйте, чому би ви хотіли б працювати саме в тій компанії. Іноді до нагоди стануть також рекомендації від шкільних учителів, із чийх предметів ви маєте гарні та добрі оцінки.

Пам'ятайте, що компанії звертають особливу увагу на ваше ставлення до роботи та бажання працювати саме у них. Тому після співбесіди напишіть електронного листа із подякою за їхній часта за зустріч, які вони витратили на вас, і додайте те, що вам дуже цікава ця робота.

Іноді маленькі речі мають велике значення.

Наукові керівники – канд. техн. наук,
доцент Фесенко О.О.,
інженер Барбан Х.Г.

ОХОРОНА ПРАЦІ : СТАН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2022 РОКУ

**Завозненко М.В., студентка II курсу факультету ІТХіРГБ
Одеський національний технологічний університет,
м. Одеса**

Досліджено стан виробничого травматизму та професійних захворювань у першому півріччі 2022 року. За інформацією Державного Фонду соціального страхування надійшло та зареєстровано 12 963 повідомлення про нещасні випадки/гострі професійні захворювання (отруєння) [1]. Із цієї кількості 2 772 (з них 167 - смертельно) потерпілих внаслідок нещасних випадків на виробництві, на яких складено акти за формою Н-1/П.

Найвищий рівень виробничого травматизму спостерігався серед працівників віком від 50 до 59 років (730 осіб) [1].

Причинами страхових нещасних випадків були: організаційні – 42,4 % (1 174); техногенні, природні, екологічні та соціальні - 39,1 % (1 084), психофізіологічні – 14,2 % (394), технічні – 4,3 % (120).

Головні події, які призвели до страхових нещасних випадків:

- інші види – 52,7 % від загальної кількості травмованих осіб по Україні (1 460);
- падіння потерпілого під час пересування – 11,5 % (320 осіб);
- події суспільного життя – 6 % (166 осіб).

Основними травмонебезпечними галузями економіки та видами робіт є:

ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ ЕКОЛОГІЧНИХ ПРОБЛЕМ КОНСЕРВНИХ ВИРОБНИЦТВ Кравченко О.Ю.	243
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ СИРОВИННИХ РЕСУРСІВ ОЛІЙНИХ ВИРОБНИЦТВ Щербич М.В., Поян О.С.	245
РОЗДІЛ 10 – БЕЗПЕКА ЖИТТЯ І ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДІ.....	246
ВИКОРИСТАННЯ ЗАСОБІВ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19 Горецька В.В.	247
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІДЛІТКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ Грибініченко Г.О.	249
ОХОРОНА ПРАЦІ : СТАН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧчі 2022 РОКУ Завозненко М.В.	251
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЖИТТЯ У БЕЗПЕЦІ Приходько В.А.	253
ЖИТТЄЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ ВОДОЮ ТА ЇЖЕЮ У НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ Савчук З.В.	255
ЕВАКУАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ У НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ: ВИМОГИ ЗАКОНОДАВСТВА Стась М.Е., Завозненко М.В.	257
ЗАХОДИ БЕЗПЕКИ ПРИ ОРГАНІЗАЦІЇ ЕКСКУРСІЙ ДЛЯ ДІТЕЙ СТАРШОГО ШКІЛЬНОГО ВІКУ Сутовський А. В.	259
РОЗДІЛ 11 – ЕКОЛОГО-ЕНЕРГЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ	261
GRAIN DRYING AND TECHNIQUES FOR MEASURING GRAIN QUALITY Karauz K.	262