

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА



МАТЕРІАЛИ

XI МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

17 – 18 ЖОВТНЯ 2023 р.

«ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ

РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ»

м. Одеса

УДК 330.34:005.35(477"20")

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку ХХІ століття. Матеріали ХІ Міжнародної науково-практичної конференції 17-18 жовтня 2023 року. Одеса: Одеський національний технологічний університет, 2023. – 663 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку ХХІ століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Науковий редактор Козак К.Б. - д-р екон. наук, професор, директор ННІПЕіМ ім. Г. Е. Вейнштейна ОНТУ

Редакційна колегія:

Агеева І.М. – к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. – д.е.н., проф., Баранюк Х.О. – к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. – д.е.н., проф., Павлов О.І. – д.е.н., проф., Седікова І.О. – д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., проф., Козак К.Б. – д.е.н., проф., Соловей А.О. – к.і.н., доц., Згадова Н.С. – к.е.н., доц., Маркова Т.Д. – к.е.н., доц., Волкова А.Ю. – ас., Мільчева В.В. - PhD, доц., Новикова В.С.

Матеріали додаються за оригіналами рукопису

Редакційна колегія не несе відповідальності за зміст та сутність наданих матеріалів

SCRUM TEAMS AS A TOOL FOR FLEXIBLE MANAGEMENT STYLE IN ORGANIZATION

**Kisielis-Shvydka Y., Master's degree student at the Faculty of Management and
Logistics**

**Kozak K., Head of Institute of Applied Economics and Management named after G.E.
Weinstein ONTU, doctor of economics, professor
Odesa National University of Technology, Odesa**

In today's ever-changing business landscape, companies face the challenge of staying competitive and adaptable. Traditional hierarchical management styles often struggle to keep up with the dynamic nature of markets and technologies. Here is where Scrum comes in - a flexible project management framework that originated in software development but has since found applications in various industries.

The Scrum methodology involves working in short intervals called sprints, typically lasting 1 to 4 weeks. The goal of each sprint is to produce a working product with an expected increase in functionality. The idea is for each interval to yield a result that can be demonstrated to the client, with continuous feedback facilitating easy adjustments at each stage. The Scrum approach aligns projects closely with the expectations of both the client and end-users.[3]

Implementing the Scrum approach in a company requires having the right team composition and role allocation. The team must be cohesive, skilled, and competent, unafraid of discussions and initiative-taking, willing to take responsibility, and capable of utilizing cross-functional and self-organizing team structures, all oriented towards a common goal. [4]

Within the Scrum framework, three key roles play significant roles in ensuring the team's success: the Scrum Master, the Product Owner, and the development team.

The Product Owner is responsible for liaising with the client and creating a task list for the team based on the client's requirements, as well as determining their priority. They serve as the primary communicator between the client and the team, overseeing the project's development. [1]

The Scrum Master is a specialist who facilitates and oversees all the work processes of the Scrum team. They act as a facilitator and coach for the Scrum team, ensuring adherence to the Scrum process. This individual organizes meetings, monitors work efficiency, and assists in resolving various issues, fostering a culture of collaboration and continuous improvement within the team.

The development team comprises experts who can tackle a variety of tasks, including programmers, testers, designers, engineers, and more. The development team bears the primary workload, creating, testing, updating, and refining the product. The optimal team size is typically 5-9 experts.

Development teams need to satisfy several criteria, including self-organization, multifunctionality, absence of other roles within the development

team, and individual team members having specialized knowledge in various areas. [3]

Collaboration with the client, clear requirement definition, and flexibility are crucial for effective work. However, the client does not influence the methods and forms of work execution, nor do they play a primary role in the construction of the Scrum process.

For successful implementation of the Scrum methodology, planning and daily meetings are critical. During planning, the Product Owner, Scrum Master, and the entire team participate. The sprint backlog includes goals and task lists for the upcoming period (1-4 weeks), which are coordinated with the Product Owner and the client. The project consists of multiple sprints, each of which includes planning, development, testing, and demonstration. Involvement of the entire team in planning increases the significance of each participant and fosters transparency in the decision-making process. [1]

Daily Scrum meetings are conducted every day for 15 minutes at the same time. Each team member briefly answers three questions:

- What was done yesterday to achieve the team's goals?
- What will be done today?
- What challenges are being faced in task execution?

These meetings facilitate timely problem-solving, improve communication, and adhere to deadlines.[2]

In conclusion, Scrum teams are a powerful tool for flexible enterprise management, promoting enhanced collaboration and understanding among its members. When dedicated to Scrum principles and guidelines, the team gains not only the ability to learn and adapt but also achieves greater independence at each stage of product development.

References

1. James Schiel Leading the Way: A Product Owner's Guide to One Extraordinary Day URL: <https://resources.scrumalliance.org/Article/leading-way-product-owners-guide-extraordinary-day>
2. Jeff Sutherland, Nafis Ahmad How a Traditional Project Manager Transforms to Scrum: PMBOK vs. Scrum. , 2011.
3. Ken Schwaber, Jeff Sutherland The Scrum Guide. The definitive Guide to Scrum: The Rules of the Game, 2020., 13p. URL: <https://scrumguides.org/docs/scrumguide/v2020/2020-Scrum-Guide-US.pdf>
4. Manifesto for Agile Software Development. URL: <http://agilemanifesto.org>

120.	Асауленко Н.В. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ - ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ.....	418
121.	Богач В.М. СУТНІСТЬ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЙОГО ФОРМУВАННЯ В ПІДПРИЄМСТВАХ АГРАРНОГО СЕКТОРУ.....	421
122.	Дьяченко Ю.В., Кисса А.Б. ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО НАБОРУ ПІДПРИЄМСТВА.....	426
123.	Дьяченко Ю.В., Соколова А.Г. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА.....	436
124.	Дьяченко Ю.В., Чуприна А.В., Качуровський О.Є. ВИКОРИСТАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ЗАДЛЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	432
125.	Лавров В.Д., Дроздова В.А. РИЗИКИ ТРАНСПОРТНОЇ ЛОГІСТИКИ МОРСЬКИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ ЗЕРНА ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇХ СТРАХУВАННЯ ПІД ЧАС ВІЙСЬКОВИХ ДІЙ В УКРАЇНІ.....	435
126.	Дьяченко Ю.В., Дурбалова Н.І., Лавров В.Д. ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ ТА БОЙОВИХ ДІЙ НА РИНОК СТРАХУВАННЯ ТА ІНВЕСТИЦІЙНИХ ГАРАНТІЙ УКРАЇНИ.....	438
127.	Kisiielis-Shvydka Y., Kozak K. SCRUM TEAMS AS A TOOL FOR FLEXIBLE MANAGEMENT STYLE IN ORGANIZATION.....	441
128.	Козак К.Б. ПОРІВНЯННЯ СУЧАСНИХ СИСТЕМ ВИНАГОРОД.....	443
129.	Коренман Є.М. ОСОБЛИВОСТІ МЕХАНІЗМУ ФОРМУВАННЯ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ СТРАТЕГІЙ.....	446
130.	Корсікова Н.М., Левчук Ю.С. ФІНАНСОВА СТАБІЛІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ В КРИЗОВИХ УМОВАХ....	449
131.	Корсікова Н.М., Решетченко А.В., Жестікова М.К. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЗАХОДАМИ АНТИКРИЗОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ.....	452
132.	Ніколюк О.В., Бурлаков В.С. ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ.....	456
133.	Козак К.Б., Новак-Кривчук Ю.Р. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ І ЗАСТОСУВАННЯ МЕДІАЦІЇ В УКРАЇНІ.....	460