

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КОЛЕДЖ НАФТОГАЗОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ, ІНЖЕНЕРІЇ ТА
ІНФРАСТРУКТУРИ СЕРВІСУ
ОДЕСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ



V НАУКОВО-МЕТОДИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

***«Перспективи розвитку коледжів
та їх роль у здобутті
вищої освіти»***

Збірник тез доповідей
(Частина I)

Підписано до друку 27.03.2018р.
Формат 60х84/16. Ум. друк. арк.4.5.
Наклад 70 прим. Замовлення № 1161.
Надруковано РВЦ «Технолог»

Одеса
2018

СКЛАД ОРГКОМІТЕТУ КОНФЕРЕНЦІЇ

Голова:

Тришин Федір Анатолійович Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи Одеської національної академії харчових технологій, к.т.н., доцент

Заступник голови (координатор):

Глушков Олег Анатолійович В.о. директора коледжу нафтогазових технологій, інженерії та інфраструктури сервісу ОНАХТ, к.т.н.

Члени оргкомітету:

Мураховський Валерій Генріхович Директор навчально-методичного центру забезпечення якості вищої освіти ОНАХТ, к.ф.-м.н., доцент

Єпур Ольга Сергіївна В.о. директора коледжу промислової автоматики та інформаційних технологій ОНАХТ

Коваленко Анатолій Володимирович Директор Одеського технічного коледжу ОНАХТ

Лукіяник Олександр Григорович В.о. директора механіко-технологічного коледжу ОНАХТ

Риженко Людмила Дмитрівна Методист вищої категорії навчально-методичного центру забезпечення якості вищої освіти ОНАХТ

Секретар оргкомітету:

Березовська Людмила Віталіївна Завідуюча відділенням технологіко-економіки коледжу нафтогазових технологій, інженерії та інфраструктури сервісу ОНАХТ

ЗМІСТ

I	СУЧАСНА МОДЕЛЬ КОЛЕДЖУ: ОСВІТНЯ, НАУКОВА, МЕТОДИЧНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ	5
	Інноваційна педагогічна діяльність як механізм забезпечення якості вищої освіти	5
	<i>І.В. Черненко, викладач-спеціаліст, КНТІС</i>	
	Сучасна модель коледжу: освітня, наукова, методична та інноваційна діяльність	6
	<i>Ю.В. Деде, викладач-спеціаліст, КНТІС</i>	
	Перспективи розвитку коледжів та їх роль у здобутті вищої освіти	8
	<i>Н.Б. Тирищук, викладач вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист, КПАІТ</i>	
	Впровадження інноваційних технологій навчання — основа підготовки сучасних спеціалістів	10
	<i>Т.Ю. Кирилова, викладач вищої категорії, МТК</i>	
	Перспективи організації та розвитку прикладної науки коледжів у сучасних умовах	12
	<i>В.Л. Бакулевський, викладач вищої категорії, МТК</i>	
	Деякі міркування про сучасну модель підготовки бакалаврів інженерного спрямування	14
	<i>К.В. Резник, к.т.н. доцент ОНАХТ, П.П. Литвиненко, викладач вищої категорії, А.А. Зобов, викладач вищої категорії, МТК</i>	
II	ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКІСНОГО СКЛАДУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ	16
	Забезпечення якісного складу педагогічних та науково-педагогічних кадрів у коледжах	16
	<i>Ю.Ю. Суліма, к.т.н., викладач вищої категорії, ОТК</i>	
	Забезпечення якісного складу науково-педагогічних та педагогічних кадрів	18
	<i>М.М. Іванова, викладач другої категорії, ОТК</i>	
	Забезпечення якісного складу педагогічних кадрів: модель сучасного викладача коледжу	19
	<i>О.В. Волинчук, викладач другої категорії, КНТІС</i>	
	Забезпечення якісних педагогічних та науково-педагогічних кадрів	21
	<i>Д.І. Леонова, к.б.н., викладач-спеціаліст, КНТІС</i>	
	Сучасні системи підвищення кваліфікації викладачів коледжу	23
	<i>О.А. Осіння, викладач першої категорії, КПАІТ</i>	
	Актуальні завдання якісного кадрового забезпечення коледжу	25
	<i>Р.В. Стоянова, викладач вищої категорії, О.П. Ксендзенко, викладач вищої категорії, С.П. Глузук, викладач II к., КПАІТ</i>	

Вимоги до особистості викладача вищого навчального закладу	32
<i>К.С. Ігнат'єва, викладач вищої категорії, МТК</i>	
Професійна культура викладача	34
<i>Є.І. Колесник, викладач вищої категорії, МТК</i>	
Сучасна модель коледжу.	
Комунікативна компетентність у системі людських стосунків	36
<i>В.В. Ольховська, викладач вищої категорії, МТК</i>	
Техніка організації і проведення методичних заходів	38
<i>Т.О. Омельченко, методист</i>	
<i>Л.В. Мельник, викладач-методист вищої категорії, МТК</i>	
Психолого-педагогічна модель сучасного викладача вищої школи як основа змісту освітньо-професійних програм підготовки фахівців.....	39
<i>Л.В. Березовська, викладач вищої категорії, КНТІС</i>	
ІІІ АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ	43
Академічна доброчесність – запорука якісної освіти	43
<i>І. В. Каменчик, викладач другої категорії, МТК</i>	
Академічна доброчесність в історичній ретроспективі	45
<i>С.А. Мельничук, викладач другої категорії, КНТІС</i>	
Дослідження рівня академічної доброчесності серед студентів КНТІС ОНАХТ	47
<i>Н.К. Пеньковська, к.п.н., викладач вищої категорії, КНТІС</i>	
Академічна доброчесність як важлива складова забезпечення якості вищої освіти	52
<i>В.В. Касаджик, викладач першої категорії, ОТК</i>	
Академічна доброчесність як важлива складова Забезпечення якості освіти	54
<i>К.П. Васильєва, викладач вищої категорії, ОТК</i>	
Щодо внутрішньої системи забезпечення академічної доброчесності	56
<i>О.В. Коробкіна, викладач вищої категорії, ОТК</i>	
Академічна доброчесність як важлива складова Забезпечення якості вищої освіти	62
<i>І.М. Рудець, викладач вищої категорії, ОТК</i>	
Академічна доброчесність як важлива складова забезпечення якості вищої освіти	65
<i>І.С. Маначина, викладач І к., О.В. Флешерівська, викладач вищої категорії, О.Ф. Солов'єнко, викладач вищої категорії, КПАІТ</i>	

І. СУЧАСНА МОДЕЛЬ КОЛЕДЖУ: ОСВІТНЯ, НАУКОВА, МЕТОДИЧНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

ІННОВАЦІЙНА ПЕДАГОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

**І.В. Черненко, викладач-спеціаліст,
Коледж нафтогазових технологій, інженерії та інфраструктури сервісу**

Умови сучасного життя, зростаючий обсяг інформації вимагають, щоб вищі навчальні заклади готували студентів, які уміють самостійно здобувати знання, виділяти головне, швидко орієнтуватися в конкретній ситуації. Реформування системи освітні в Україні набуло нині глобального характеру. Формується парадигма освіти, яка передбачає використання нових освітніх моделей, методик і технологій. Нова парадигма як пріоритетне завдання освіти (загальної, середньої та вищої) передбачає орієнтацію на інтереси особистості адекватності сучасним тенденціям суспільного розвитку.

Термін «модель» широкоживаний не лише в науковій літературі, причому залежно від ситуації в нього вкладається різний зміст.

Модель – це відображення в схемі, формулі, взірці тощо характерних ознак об'єкта, який досліджується. Вона є спрощеною конкретною життєвою (управлінською) ситуацією, іншими словами, у моделях певним чином відображаються реальні події, обставини тощо.

Необхідність застосування моделей пояснюється такими причинами:

- складністю реального світу, виробничої діяльності;
- наявністю багатофакторних залежностей у процесі розв'язання управлінських завдань;
- необхідністю експериментальної перевірки альтернативних управлінських рішень;
- доцільністю орієнтувати управління на майбутнє.

Досліджуючи сучасні моделі коледжу: освітню, наукову, методичну та інноваційну діяльність, на мою думку потрібно більш акцентувати увагу на таку модель, як інноваційна діяльність.

Новація – це дещо нове, чого не було раніше у сфері освіти або педагогіки. Таким чином, можна виокремити наступні ознаки освітніх новацій:

- актуальність;
- новизна (об'єктивна або суб'єктивна), оригінальність;
- затребуваність;
- її потенційна можливість дозволяє загостритися протиріччям;
- готовність педагогічної науки пояснити нововведення;
- діалектичний зв'язок з освітніми системами;
- збільшення наукового чи суб'єктивного знання.

До числа додаткових вимог також слід віднести:

- який бачить у кожному своєму студенті не „об’єкт педагогічного впливу“, а самостійну особистість, яка знаходиться в постійному розвитку, має право на самоствердження;

- вміє жити в реальному світі, об’єктивно сприймати факти і працювати з ними, долаючи прагнення захватись за систему власних психологічних захистів;

- навчився орієнтуватися у будь-якій ситуації, визначати її психологічні основи, передбачати прямі й опосередковані наслідки кожного свого рішення і вчинку, об’єднувати окремі події в насичені єдиним смислом системи;

- може долати деструктивний вплив зовнішніх побічних (організаційних, бюрократичних, формальних) факторів на розвиток власної особистості і стосунки із студентами;

- бере на себе відповідальність за розвиток ситуацій, бо усвідомлює, що саме викладач має розуміти, що відбувається із студентом і як йому допомогти;

- уміє дозувати міру свого втручання в особисте життя студента, розділяти проблеми на ті, які повинен вирішувати сам студент, і ті, де необхідний його вплив;

- здатен дозувати ступінь своєї активності, розподіляти увагу між усіма дітьми найоптимальнішим чином;

- може змінюватися у мінливому світі й змінювати світ на краще.

ПРОФЕСІЙНА КУЛЬТУРА ВИКЛАДАЧА

**Є.І. Колесник, викладач вищої категорії
Механіко-технологічний коледж**

*Діти – це живе життя
і життя прекрасне, і
ставитися до них треба
як до товаришів і громадян,
поважати їхнє право
на радість і обов’язок
відповідальності.*

А. С. Макаренко

Нині Україна розглядає свій розвиток у сучасному світі в загальному контексті європейської інтеграції з орієнтацією на фундаментальні цінності західної культури, насамперед парламентаризм, права людини, лібералізацію, свободу пересування, рівність доступу до якісної освіти будь – якого рівня та інші, що є невід’ємним атрибутом громадянського демократичного суспільства. Україна прагне бути повноправним учасником процесу європейської інтеграції. Тому в нашій державі відбуваються модернізація вищої освіти та адаптування

вітчизняної освіти до європейських стандартів відповідно до положень Лісабонської угоди та принципів Болонського процесу.

Національна доктрина розвитку освіти України вважає одним з основних складників сучасного навчально-виховного процесу створення гуманної демократичної атмосфери в навчальному закладі, реалізацію єдиних педагогічних вимог, обов’язкових для всіх учасників навчально-виховного процесу, взаємної поваги педагогів та студентів до унікальності й своєрідності кожної людини.

Сучасні навчальні заклади, декларуючи необхідність демократизації й гуманізації переходять на гуманістичні принципи організації навчально-виховного процесу, ненасильницьке подолання міжособистісних суперечностей у стосунках «викладач – студент». Не завжди легко відмовитися від використання традиційної системи педагогічних санкцій у ситуаціях неслухняності, непокорі, протистояти, опору, а подеколи й протидіювати студентів. Однак виявлення гуманістичного потенціалу молоді, виховання її відповідно до принципів загальнолюдської моралі передбачає неухильне подолання психологічного насилля, якого все ще зазнають більшою мірою важкі, непокірні, неслухняні до компромісу, а меншою – слухняні, благополучні, старанні студенти.

У вихованні й навчанні неможливо обійтися без авторитету, тобто влади педагога як вияву до його відповідальності за долю дитини. Проте це має бути керуюча, а життєдайна сила, яка мобілізує потенціал дитини. «Декларація принципів толерантності», прийнята на сесії ООН в 1995 р., спрямовує педагогів на протидію негативним впливам, які породжують страх та відособлюють одних людей від інших. Виховання повинно розвивати в молоді здатність до незалежного мислення, критичної оцінки та формувати високі моральні критерії.

Серед основоположних завдань сучасної освіти провідне місце належить етичному вихованню особистості, її моральній культурі.

Випускник вищих навчальних закладів має засвоїти знання про моральні взаємини та соціальні норми в суспільстві, набути навичок культури міжособистісних стосунків та знань про шляхи їх гармонізації, засвоїти іспити про самотинність кожної людини.

Актуальними для сучасної молоді людини стають знання про моральні цінності й основні духовні постулати, поняття свободи й відповідальності, честі та совісті, правила етикету в суспільстві. Молодий громадянин на порозі своєї зрілості має навчитися визначати життєві цінності й орієнтири, аналізувати власний досвід ефективного спілкування, керуватися в поведінці моральними нормами й цінностями, розрізняти моральність і аморальність, дотримуватися правил етикету, виявляти дружелюбність, ввічливість, повагу та чуйність до інших, толерантність і милосердя, здійснювати вибір у складних життєвих ситуаціях, орієнтуючись на моральні цінності.

У зв’язку з вищезазначеним викладачеві слід будувати взаємини з студентом так, щоб урахувати його інтереси і спрямовувати його потреби та

енергію в педагогічно доцільному напрямі і дотримуватись етичних принципів та правил.

СУЧАСНА МОДЕЛЬ КОЛЕДЖУ. КОМУНІКАТИВНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ У СИСТЕМІ ЛЮДСЬКИХ СТОСУНКІВ

**В.В. Ольховська, викладач вищої категорії
Механіко-технологічний коледж**

Кожен наступний етап розвитку людської цивілізації ускладнює проблеми пристосування і взаємодії людини зі світом, особливо в наш час з його прискореними динамічними змінами в усіх сферах життєдіяльності людини.

Майбутній фахівець, як особистість, розвивається в процесі навчання і виховання, освоєння професії.

Дослідження останніх років доводять, що володіння навичками вербальної і міжособистісної комунікації є практично головною умовою працевлаштування та кар'єрного зростання.

Комунікативна компетентність у системі людських стосунків - одна із головних складових високого професійного рівня майбутніх спеціалістів.

Випускник коледжу має переконати роботодавця у своїй незамінності. А для цього потрібно при високій професійній підготовці вміти критично оцінювати свої можливості, бути гнучким, старанно виконувати свої обов'язки, виправдовуючи довіру керівництва.

А формується комунікативна компетентність протягом всього навчально-виховного процесу і при монологічному викладанні не може бути сформована в достатній мірі.

Основні завдання, поставлені перед професійно-технічною освітою - підготовка висококваліфікованого фахівця, що не лише володіє необхідним обсягом теоретичних знань, практичних умінь і навичок, а й має необхідні професійно значущі особистісні якості, котрі дають йому змогу успішно адаптуватися до майбутньої діяльності, прагнути фахового й особистісного самовдосконалення, тобто бути професіоналом, який не зупиняється у своєму розвитку.

Причому не кількість засвоєної інформації, а здатність людини діяти в різних проблемних ситуаціях, висувається на перший план.

Отже, при навчанні та вихованні майбутніх фахівців перевагу слід надавати таким формам та методам навчання та виховання, які розвивають інтелектуальні здібності, дають можливість набувати і розвивати ініціативність, дух підприємництва, особливо слід приділяти увагу формуванню умінь і навичок комунікативної компетентності. Людина, яка вміє добре говорити, навіть якщо вона і не відзначається якимись особливими здібностями, робить враження знавця своєї справи.

Людина присмна у спілкуванні, коли у доброму настрої, швидше зверне на себе увагу.

Потрібний і психологічний такт. Це здатність швидко знаходити найсприятливіший тон і потрібну форму спілкування, розуміти ситуацію, знаходити гнучкість у розмові, мати простоту і природність у спілкуванні, об'єктивно підходити до поведінки інших.

Соціально-компетентна людина здатна:

- приймати рішення відносно самої себе й прагнути до розуміння власних потреб і почуттів;
- забувати, блокуючи неприємні почуття і власну невпевненість;
- вірно розуміти бажання, очікування й потреби інших людей, враховувати їх права;
- уявляти найбільш ефективний шлях досягнення мети;
- усвідомлювати, що соціальна компетентність не має нічого спільного з агресивністю і передбачає повагу до прав і обов'язків інших.

Такі навички важливо виховувати у студентів тому, що в умовах сучасного виробництва розглядається не лише як суб'єкт, а перед усім, як визначний чинник розвитку соціуму.

Слід враховувати два аспекти культури спілкування:

1. Лінгвістичну компетентність, що передбачає вміння будувати грамотні, адекватні мовні конструкції та володіння формальними навичками спілкування.
2. Оволодіння навичками творчого міжособистісного спілкування, стратегіями діалогічної взаємодії, у тому числі зовнішнім і внутрішнім діалогом.

Складові комунікативної компетентності:

- комунікативна компетентність,
- комунікативна здатність,
- комунікативні вміння,
- комунікативні знання.

Здобуття професії пов'язане з процесом соціалізації особистості лише за умов спілкування або співпраці.

Разом з професійними спеціальностями викладачі повинні навчити студентів професійної культури, що важко зробити при монологічному навчанні, коли викладач розповідає один протягом заняття. Ясно, що культура, зовнішність, інтелігентність, культура мови викладача впливають на формування рівня культури студента, але це буде пасивний вплив.

Такі інноваційні методи навчання як дискусія, робота групами, особливо ролева гра, дозволяють студентам не тільки активно оволодівати знаннями, але й виховують культуру спілкування, доброзичливість, вміння запобігати конфліктам, засвоювати професійну мову.