

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

**ІV ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**20 – 21 жовтня 2022 р.
м. Одеса**

УДК: [316.334.2:330.3]:316.64-053.6(477)

Актуальні аспекти соціально-економічного розвитку України: погляд молоді. Матеріали IV Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції 20-21 жовтня 2022 року. Одеса: Одеський національний технологічний університет, 2022. – 147 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України з погляду молодих вчених. Були дослідженні теоретичні аспекти та запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Науковий редактор Іванченкова Л.В. - д-р екон. наук, професор, в.о. директора ННПЕіМ ім. Г. Е. Вейнштейна ОНАХТ

Редакційна колегія:

Агеева І.М. – к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. – д.е.н., проф., Купріна Н.М. – д.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. – д.е.н., проф., Павлов О.І. – д.е.н., проф., Седікова І.О. – д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., проф., Козак К.Б. – д.е.н., проф., Соловей А.О. – к.і.н., доц., Згадова Н.С. – к.е.н., доц., Маркова Т.Д., – к.е.н., доц.

Матеріали додаються за оригіналами рукопису

Редакційна колегія не несе відповідальності за зміст та сутність наданих матеріалів

СУЧАСНА ТЕОРІЯ УПРАВЛІННЯ

Колісник П.П., здобувач СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Нуковий керівник – к.е.н., доц. Неустроєв Ю.Г.
Одеський національний технологічний університет

Теорії управління - це ідеї про те, як люди керують працівниками в організації. Для того, щоб керувати бізнесом, люди повинні розуміти, що мотивує та спрямовує працівників у компанії. Теорії управління пояснюють, що мотивує працівників і як керівники можуть використовувати ці мотиватори для контролю та управління ними. Теорії управління забезпечують стратегії управління, рамки та керівні принципи, які роботодавці можуть впроваджувати в офісі. Компанії потребують різного управління для різних робочих умов. Протягом сотень років теоретики досліджували найкращі форми управління для різних компаній. Тепер ми можемо використовувати рамки, наведені в цих теоріях управління, щоб створити основу для управління в компаніях сьогодні.

Сучасна теорія менеджменту була створена як пряма відповідь на класичну теорію менеджменту, яка стверджувала, що працівники мотивовані лише грошима. Сучасна теорія менеджменту визнає, що працівники є складними і мають багато причин для того, щоб хотіти досягти успіху в своїй роботі. Сучасна теорія менеджменту також вважає, що швидко мінливі технології можуть як викликати, так і вирішувати багато проблем на робочому місці. Ця теорія поєднує математичний аналіз з розумінням людських емоцій і мотивації для того, щоб створити робоче середовище, яке є максимально продуктивним. Керівник, який використовує сучасну теорію управління, буде використовувати статистичні дані для вимірювання ефективності та продуктивності праці співробітників, а також намагатиметься зрозуміти, що робить їх задоволеними своєю роботою. Сучасна теорія управління фактично складається з трьох інших теорій управління - кількісної теорії, теорії систем і теорії непередбачених обставин.

Кількісна теорія, заснована на ефективності та математичних рівняннях, виникла з потреби в управлінській досконалості під час Другої світової війни. Це проста теорія, що базується на числах, яка спирається на розрахунок ризиків, переваг і недоліків будь-якої дії до того, як вона буде здійснена. Цей підхід застосовує статистику, комп'ютерні симуляції, інформаційні моделі та інші кількісні методи до управління компанією. Ця теорія, як правило, не використовується для самостійного управління бізнесом. Замість цього, кількісна теорія повинна використовуватися з більш гуманістичними теоріями для управління компанією.

Теорія систем, це теорія розглядає компанії як живий організм, всі частини якого необхідні для виживання компанії. Розроблена Людвігом фон Берталанфі, ця теорія стверджує, що всі частини компанії, від генерального директора до працівника початкового рівня, повинні працювати в гармонії, щоб компанія вижила. Компанії, які використовують цю теорію, вважають, що відділи та співробітники повинні працювати як колективна група, а не

ізолювана одиниця. Синергія та взаємозв'язок між відділами є ключовими в цій теорії. Хоча прагнення до гармонії між відділами є важливим у компанії, більшості компаній не потрібно так сильно покладатися на синергію у виконанні своїх повсякденних функцій. Наприклад, бухгалтерія невеликої компанії не повинна бути повністю синхронізована з відділом кадрів. Ця теорія управління - це скоріше спосіб бачення компанії, а не точний стиль управління.

Теорія управління непередбачених ситуацій на випадок непередбачених обставин стверджує, що кожна ситуація вимагає різного стилю керівництва, і тому жодна теорія не може працювати для всього офісу. Створена Фредом Фідлером у 1960-х роках, ця теорія стверджує, що саме керівники компанії повинні оцінювати ситуацію та використовувати найкращу стратегію лідерства. Фідлер вважав, що є три основні змінні для визначення стратегії лідерства - розмір організації, технологія, що використовується, і загальний стиль керівництва в компанії. Ця теорія покладає велику відповідальність на лідерів компанії. Фідлер вважав, що риси лідера безпосередньо впливають на те, як він керує людьми. Ця теорія також є більш придатною для сучасних робочих місць, оскільки вона розуміє, що зі зміною технологій та компаній змінюються і стилі керівництва.

Отже, сучасна теорія управління - це чудова теорія управління для сучасного світу, оскільки вона визнає і поважає зміни, які приходять з технологіями. Ця теорія розуміє, що технології змінюють робоче місце, і лідери повинні вміти ефективно впроваджувати ці зміни. Ця теорія розглядає працівників як складних особистостей, яких турбує більше, ніж просто їхня зарплата, а також дозволяє приймати деякі рішення компанії на основі раціонального та статистичного аналізу.

Література

1. Методи сучасної теорії управління: підручник / А.П. Ладанюк, Н. М. Луцька, В.Д. Кишенько, Л.О. Власенко. — К., Ліра-К, 2018. – 368 с.
2. Новицький І. В. Сучасна теорія керування: навч. посіб./ І. В.Новицький, С. А.Ус; Мво освіти і науки України, Держ. вищ. навч. закл. "Нац. гірн. ун-т". - Дніпро : НГУ, 2017. - 262 с.
3. Покропивний С.Ф., Колот В.М. Підприємництво: стратегія, організація, ефективність: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2018. – 352 с.

СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК ДОСЛІДЖЕНЬ СОЦІАЛЬНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УКРАЇНІ

**Подлесна А.С., здобувач СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доцент Работін Ю.А.
Одеський національний технологічний університет**

Упродовж 70-80-х років ХХ століття дослідження технології й ефективності соціального управління здійснював Марков М. Спроби сформулювати теоретичні основи того, що нині називається «соціальні