

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



МАТЕРІАЛИ

VIII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 – 16 жовтня 2020 р.

**ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА
ПОЧАТКУ XXI СТОЛІТТЯ**

Одеса

УДК: 338.43:316.502(477)

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції 15-16 жовтня 2020 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2020. – 280 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Редакційна колегія:

Агеева І.М. - к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. - д.е.н., доц., Купріна Н.М. - к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. - д.е.н., проф., Павлов О.І. - д.е.н., проф., Рогатіна Л.П. - д.е.н., доц., Савенко І.І. - д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., доц., Каламан О.Б. – к.е.н., доц., Мельник Ю.М. – д.е.н., доц.

правових актів: з охорони навколишнього природного середовища, сертифікації товарів і послуг, стандартизації, метрології, захисту прав споживачів, управління якістю товарів, з охорони прав учасників ринку праці; регулювання взаємовідносин компонентів економічної системи країни з фінансів, податків, підприємництва, антимонопольної політики, цінних паперів, зовнішньоекономічної діяльності країни та підприємств.

Слід мати на увазі, що перераховані вище фактори можуть надавати взаємний вплив, який іноді проявляється різноспрямовано, що, безсумнівно, ускладнює їхній аналіз. Всі фактори макросередовища змінюються в часі, мають динамічний характер. Розробляючи стратегічні рішення, потрібно це враховувати.

Саме тому доцільно вивчити вплив кожного фактору на:

- внутрішню діяльність виноробного підприємства: ключові компетенції; ресурси; стратегію; систему цінностей, інше;
- ринки виноробного підприємства: товарний (обсяги, структуру, сегменти, запити покупців, інше); ресурсний (виноробну галузь: купівельна спроможність, потенційні можливості постачальників і споживачів, загроза вторгнення нових конкурентів, загроза з боку товарів-замінників, конкурентне суперництво).

Проте запропонований стратегічний аналіз є лише частковим через те, що стосується лише зовнішнього середовища функціонування виноробних підприємств. У подальших дослідженнях доцільно провести більш докладно аналіз мікро- та внутрішнього середовища діяльності виноробних підприємств.

Література

1. Конкурентные стратегии по М. Портеру. Маркетинговые стратегии. Режим доступа <http://www.marketopedia.ru/strategy/>
2. Мозенков О.В. Управління стратегічним розвитком підприємств: методологія, інструментарій, організація: монографія. НТУ "Харківський політехнічний ін-т". Х.: [Одіссей], 2008. 287 с.
3. Kalaman O., Savenko I., Dolynska O. Conceptual positions of enterprise strategy functioning. Food Industry Economics. 2019. Vol.11, Issue 3. P. 50-58. doi: 10.15673/fie.v11i3.1461.
4. Durbalova N., Sedikova I. Strategic management competitive potential of the enterprise. Food Industry Economics. 2019. Vol. 11, Issue 4. С. 58-64.

ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВ

Козак К.Б., к.е.н, доцент кафедри менеджменту і логістики
Мірковець Ю.Л., магістр спец. 281. «Публічне управління і адміністрування»
Одеська національна академія харчових технологій

Кожна людина відрізняється від інших своїми особистими якостями. Серед цих якостей є такі, які називають професійно важливими. Під професійно важливими якостями (ПВЯ) будемо розуміти індивідуальні якості суб'єкта діяльності, що впливають на його ефективність діяльності і успішність. До професійно важливих якостей відносяться і здібності, але вони не вичерпують усього обсягу ПВЯ[1].

У сучасних умовах професійно важливі якості працівників впливають на ефективність здійснення праці, є передумовою успішної професійної діяльності, а також самі удосконалюються в ході діяльності, будучи її новоутворенням. Однак, незважаючи на велику кількість визначень в психології професійної діяльності, дана дефініція ще не знайшла точного і загальновизнаного наповнення. Важливо відмітити, що різні автори дають різні відповіді щодо складових професійно важливих якостей особистості працівника та очевидним є прямий вплив ПВЯ всього колективу на ефективність роботи підприємства.

Так, досліджуючи професійно-важливі якості особистості, А.Г. Ковальов розробив модель особистості, яка об'єднує такі підструктури:

- спрямованість;
- самосвідомість і психологічні проєкції життєвого шляху;
- здібності і задатки; темперамент і характер;
- особливості психічних процесів і станів; досвід особистості[2].

А, наприклад, Поляков В.А. професійно-важливими якостями вважає[3]:

- загальні комунікативні вміння або комунікативний потенціал особистості,
- професійно значущі вміння.

Ладанова І.Д. визначає що слід звернути увагу на такі професійно значущі вміння, як: вільне володіння мовою; здатність швидко і точно сприймати мову партнера по спілкуванню; вміння виділяти з сприйнятого найбільш істотне; вміння ставити питання; вміння коротко і точно відповідати [4].

Однак найбільш повною, з нашої точки зору, моделлю професійно-важливих якостей особистості є професіоналізм (володіння необхідним набором професійно важливих психічних якостей)[5]. Оскільки в мотиваційну, вольову, емоційну сфери фахівця включаються: мотиви, цілі, завдання, потреби, інтереси, відносини, ціннісні орієнтації людини, психологічні позиції; професійні претензії, професійна самооцінка, самоусвідомлення себе як професіонала; емоції, психічні стани, емоційний образ; задоволеність людини працею, його процесом і результатом; знання про працю, про професію; дії, способи, прийоми, вміння, техніки, психотехнології (в їхньому впливі на себе і

на інших людей); професійні здібності, професійна здатність до навчання, відкритість до професійного росту; професійне мислення, в тому числі творчість, можливість збагатити досвід професії; психологічні протиставлення, т. е. психічні якості, абсолютно або відносно несумісні з професією, а також якості, відсутність яких може бути компенсовано; лінії професійного зростання і лінії розпаду професійної діяльності та особистості фахівця, шляхи їх реабілітації.

Сучасний підхід до вивчення професійного розвитку ПВЯ персоналу вимагає проведення науково обґрунтованого професійного процесу вивчення особистості керівника, що протікає в три етапи [6]:

- підготовчого, орієнтованого на вивчення особистості керівника, виходячи з вимог діяльності;
- психодіагностичного, спрямованого на власне оцінку індивідуально-ділових, особистісно-професійних і соціально-психологічних характеристик особистості керівника;
- заключного, зводиться до виявлення потенційних можливостей особистості, прогнозування соціальної поведінки та проведення корекції та консультативної допомоги.

Отже, на основі проведеного аналізу, в сучасний час все більше загострюється необхідність у професійних керуючих з певним рівнем знань і навичок, умінням піти на ризик і нести відповідальність за прийняті нестандартні рішення, чесних і порядних, ініціативних і зухвалих, та працівників з потенціалом до розвитку власних ПВЯ, оскільки від професійно-важливих якостей всієї команди залежить ефективність та результативність роботи підприємства. Дана тема потребує подальшого вивчення, оскільки ці зміни вимог до ПВЯ керівника та персоналу трансформують зміст алгоритмів управління персоналом та підприємством.

Література

1. Шадриков В.Д. Психологія діяльності і здібності людини: уч. посібник М: Видавнича корпорація "Логос", 1996. - 320 с
2. Ковальов В.І. Мотиви поведінки і діяльності. М.: Наука, 2003. С. 45.
3. Поляков В.А. Технологія кар'єри: Практичний посібник. М.: Дело ЛТД, 1995. С.15.
4. Ладанов І.Д. Практичний менеджмент. М.: Ніка, 1995. С. 36.
5. Маркова А.К. Психологія професіоналізму. М.: Наука, 1996. С. 53-57.
6. Бандурка А.М. Психологія управління: навч. посібник / А.М.Бандурка, С.П.Бочарова, Е.В.Землянская. Х.: Титул, 2007. - 532 с.

52	СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ БОРОШНОМЕЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ Відоменко І.О., к.е.н., доц., Гордієнко Л.Л., к.т.н., доц., ОНАХТ, м. Одеса	149
53	ДОСЛІДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА Відоменко І.О., к.е.н., доц., Мазур К.С., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	152
54	ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ВИНОРІБНОЇ ГАЛУЗІ Відоменко І.О., к.е.н., доц., Проданова Г.О., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	154
55	ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАХОДІВ ПО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ЗРОСТАННЯ В ГОТЕЛЬНИХ МЕРЕЖАХ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД Дьяченко Ю.В., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	157
56	ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ Дроздова В.А., к.е.н., доцент, Репінська-Чуркіна К.О., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	160
57	СТРАТЕГІЧНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВИНОРІБНИХ ПІДПРИЄМСТВ Каламан О. Б., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	163
58	ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВ Козак К.Б., к.е.н, доцент, Мірковець Ю.Л., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	166
59	ЛЮДСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД Козак К.Б., к.е.н, доцент, Мироненко Б.В., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	169
60	ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ НА ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА Козак К.Б., к.е.н, доцент, Дроздова Є.А., магістр, ОНАХТ, м. Одеса	172
61	ПАРАДИГМА УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА Колеснікова К.С., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	174
62	АНАЛІЗ ЗОВНІШНІХ ФАКТОРІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ Коренман Є. М., ст. викладач, ОНАХТ, м. Одеса	176
63	СТАРТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ РИНКУ М'ЯСА ТА М'ЯСНОЇ ПРОДУКЦІЇ Коренман Є. М., ст. викладач, Русецька А.О., студентка, ОНАХТ, м. Одеса	180
64	РОЗРОБКА СИСТЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ Корсікова Н.М. к.е.н., доцент, Бондаренко А. І, магістр, ОНАХТ, м. Одеса	181
65	ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ Мануїлова К.В., д. н. держ. упр., доцент, Мужайло В. Д., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	184
66	ЛОЯЛЬНІСТЬ СПОЖИВАЧІВ ЯК СКЛADOVA ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ТИМЧАСОВОГО РОЗМІЩЕННЯ Дьяченко Ю.В., к.е.н., доцент, Полоус Д.Т. магістр, ОНАХТ, м. Одеса	186
67	ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ І УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ. Пурцхванідзе О.В., канд. філос. наук, доцент, Новікова В.С., студентка, ОНАХТ, м. Одеса	189
68	ОРГАНІЧНЕ ВИРОБНИЦТВО В УКРАЇНІ ТА СВІТІ. РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ Ринкова А.А., аспірантка, ОНАХТ, м. Одеса	192
69	ІННОВАЦІЇ В ІНФОРМАЦІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	196