

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ  
ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**



**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ  
81 НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
ВИКЛАДАЧІВ АКАДЕМІЇ**

**Одеса 2021**

Наукове видання

Збірник тез доповідей 81 наукової конференції викладачів академії  
27 – 30 квітня 2021 р.

Матеріали, занесені до збірника, друкуються за авторськими оригіналами.  
За достовірність інформації відповідає автор публікації.

Рекомендовано до друку та розповсюдження в мережі Internet Вченою радою  
Одеської національної академії харчових технологій,  
протокол № 14 від 27-29.04.2021 р.

Під загальною редакцією Заслуженого діяча науки і техніки України,  
Лауреата Державної премії України в галузі науки і техніки,  
д-ра техн. наук, професора Б.В. Єгорова

Укладач Т.Л. Дьяченко

Редакційна колегія

Голова Єгоров Б.В., д.т.н., професор  
Заступник голови Поварова Н.М., к.т.н., доцент

Члени колегії: Амбарцумянц Р.В., д-р техн. наук, професор  
Безусов А.Т., д-р техн. наук, професор  
Бурдо О.Г., д.т.н., професор  
Віннікова Л.Г., д-р техн. наук, професор  
Гапонюк О.І., д.т.н., професор  
Жигунов Д.О., д.т.н., доцент  
Іоргачова К.Г., д.т.н., професор  
Капрельянц Л.В., д.т.н., професор  
Коваленко О.О., д.т.н., проф.  
Косой Б.В., д.т.н., професор  
Крусір Г.В., д-р техн. наук, професор  
Мардар М.Р., д.т.н., професор  
Мілованов В.І., д-р техн. наук, професор  
Павлов О.І., д.е.н., професор  
Плотніков В.М., д-р техн. наук, доцент  
Станкевич Г.М., д.т.н., професор,  
Савенко І.І., д.е.н., професор,  
Тележенко Л.М., д-р техн. наук, професор  
Ткаченко Н.А., д.т.н., професор,  
Ткаченко О.Б., д.т.н., професор  
Хобін В.А., д.т.н., професор,  
Хмельнюк М.Г., д.т.н., професор  
Черно Н.К., д.т.н., професор

## УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ І ЕФЕКТ ФРЕЙМІНГУ

Пурцхванідзе О.В., к.і.н., доцент, Колеснікова К.С., к.е.н., доцент  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Відомо, що конфлікти, які відбуваються в будь-якій соціальній системі є явищем закономірним, і за певних умов носять конструктивний характер. Проте сьогодні в умовах глобальних викликів проблема управління конфліктами набуває особливого значення. Це в свою чергу висуває значно складні задачі щодо підвищення якості вищої освіти. Тому майбутні фахівці-управлінці повинні усвідомити важливість і необхідність набуття знань і вмінь управління конфліктами, як фактору ефективного функціонування організації або соціальної системи. До того проблема і в контексті самого освітнього процесу.

Відомо, що одним із аспектів управління конфліктами і конфліктними ситуаціями в організації є розуміння врахування впливу індивідуально-психологічних особливостей суб'єктів протистояння на процес управління, насамперед їх емоційної складової.

Ще наприкінці ХХ століття американські дослідники, а саме економіст А. Тверські та психолог Д. Каннеман запровадили нову дисципліну «біхевіористська економіка». Сутність їх досліджень полягала в тому, що людина при прийнятті рішень чинить не завжди раціонально. Навіть більше, проявляє себе виключно як ірраціональна істота. Тому прогнозування, які засновані виключно на класичних економічних моделях можуть стати причиною помилок, наприклад, в економічному аналізі або у розробці маркетингових стратегій і тактик.

Заради справедливості слід зазначити, що ще на рубежі ХІХ-ХХ століття А. Шопенгауер, Ф. Ніцше та інші представники некласичної філософії піддали сумніву раціональну природу людини, яка в своїй поведінці керується виключно розумом. Зрештою оголосили, що людина має глибоко ірраціональну сутність. А на початку ХХ століття З. Фройд створив теорію психоаналізу, яка стала обґрунтуванням інстинктивної поведінки людини.

Проте внесок Д. Каннемана і А. Тверські полягає у висновку, якого вони дійшли. А саме, на їх думку люди потерпають від когнітивних упереджень, підсвідомих процесів, які протікають в людському мозку і зрештою викривляють світобачення. Таких упереджень було виявлено більше ніж 150. Наприклад, сьогодні розглядають сенсорно-фізіологічні, ментально-когнітивні, суспільно-соціальні фрейми. «Ментально-когнітивні фрейми, ґрунтуючись на здатності людей по-своєму трактувати явища суспільного життя, породжують мисленеві зв'язки, що керують стереотипами, переконаннями, обмеженнями чи теоріями» [1, с. 298]. А з огляду на поставлену проблему, розуміння наявності подібних обмежень, фреймів, може стати основою для розробки нових підходів щодо управління конфліктами і конфліктними ситуаціями як в освітньому процесі, так і в діяльності майбутніх фахівців.

Отже, одним із упереджень, яке власне і може розглядатись як умова виникнення конфліктів є «ефект фреймінгу», обмеження. Сутність його, як зазначалось, полягає в тому, що людина в процесі взаємодії із світом, і в процесі спілкування ангажована певними рамками. Зрештою люди по-різному реагують на однакову інформацію, або ситуацію. Власне фрейм представляє собою когнітивне утворення, яке і організовує інформацію. Класичним прикладом ефекту фреймінгу є: «склянка води наполовину повна, чи наполовину порожня».

З огляду на наявність конфліктних ситуацій, виникнення конфліктів, їх розгортання, слід враховувати означений феномен. Це дає можливість знаходити шляхи вирішення і управління конфліктами, оскільки усвідомлення цього ефекту призводить до визнання наявності конфліктів і пошуку дійсних причин їх виникнення. До того ж сучасні дослідники дійшли висновку, що існують особисті чинники, які відповідають за схильність людини проявляти, або протистояти ефекту фреймінгу. Тому знання і уміння, які набувають майбутні

фахівці в сфері управління конфліктами повинні стати умовою подолання фреймів і досягнення успіхів в управлінні конфліктами в їх майбутній діяльності.

### Література

1. Комова М. Фреймінг як технологія масового інформаційного впливу / Інформація, комунікація, суспільство 2017: Матеріали 6-ї Міжнародної наукової конференції ICS-2017. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2017. – С. 297-298.

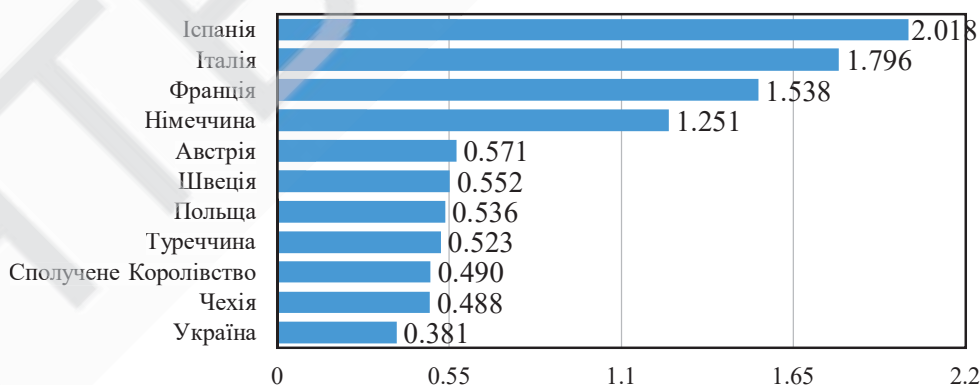
## МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД РОЗВИТКУ ОРГАНІЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ УКРАЇНИ

**Ринкова А.А., аспірантка кафедри менеджменту і логістики  
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса**

Екологічний стан агроєкосистем у світі викликає серйозне занепокоєння, що обумовлює інтерес споживачів до екологічно чистої, безпечної продукції. Тому на сучасному етапі розвитку аграрного сектору спостерігається тенденція до зростання попиту на органічну продукцію. Як зазначають більшість науковців, галузь органічного сільського господарства активно розвивається в Україні та світі, а питання еколого-економічних перспектив його розвитку є актуальними.

Слід зауважити, що у ряді зарубіжних країн виробництво органічної продукції розвивається близько 40 років, чому сприяють державні органи влади, прямо чи опосередковано підтримуючи виробників такої продукції. Україна тільки розпочала свій перехід від традиційного до органічного виробництва та потребує врахування міжнародного досвіду задля формування власного ефективного механізму розвитку виробництва органічної сільськогосподарської продукції.

Згідно даних Міністерства аграрної політики України під органічним виробництвом у світі зайнято 43,7 млн. га земель або близько 1 % від загальних площ фермерських земель світу. Якщо проаналізувати статистичні дані країн ЄС бачимо, що найбільші площі сільськогосподарських угідь, зайнятих під органічне виробництво, розташовані в Іспанія, Італія, Франції (рис. 1) [1].



**Рис. 1 – Площа сільськогосподарських земель, зайнятих під органіку в Європі, млн. га**

Варто зазначити, що розвиток органічного сектора істотно залежить від державної підтримки, в основі якої лежить надання субсидій. Наприклад, у більшості країн-членів ЄС субсидування здійснюється в розрахунку на один гектар земельної площі залежно від призначення сільськогосподарських земель [2].

## СЕКЦІЯ «МЕНЕДЖМЕНТ І ЛОГІСТИКА»

ДОСЛІДЖЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ СТРАТЕГІЙ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВ	
<b>Агєєва І.М.</b> .....	298
РОЛЬ ЗАКОНУ «ІНФОРМОВАНІСТІ-ВПОРЯДКОВАНІСТІ» У ФОРМУВАННІ СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ КОМУНІКАЦІЙ ПІДПРИЄМСТВА	
<b>Агєєва І.М., Дьяченко Ю.В., Коренман Є.М.</b> .....	300
ІННОВАЦІЙНА АКТИВНІСТЬ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ	
<b>Асауленко Н.В.</b> .....	301
ІНСТРУМЕНТАРІЙ ПЛАНУВАННЯ – СКЛАДОВІ СИСТЕМИ КОНТРОЛІНГУ НА ХАРЧОВИХ ТА ПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	
<b>Відоменко І.О., Гордієнко Л.Л., Леонова Л.Є.</b> .....	303
УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ	
<b>Брюшкова Н.О.</b> .....	305
ІВЕНТ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК СПЕЦИФІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ З УПРАВЛІННЯ ЗАХОДАМИ	
<b>Дьяченко Ю.В., Коренман Є.М.</b> .....	307
ПІДХОДИ ЩОДО УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	
<b>Дурбалова Н.І.</b> .....	309
ПЕРСОНАЛЬНИЙ БРЕНД МЕНЕДЖЕРА, ЯК СКЛАДОВА ЙОГО ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНЦІЇ	
<b>Козак К.Б., Гамурад І.О.</b> .....	310
ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОЇ НАУКИ В УКРАЇНІ	
<b>Корсікова Н.М., Левчук Ю.С.</b> .....	312
MEDICAL SECRET AS AN IMPORTANT COMPONENT OF HUMAN SOCIAL PROTECTION IN THE CONDITIONS OF THE COVID-19	
<b>Muzhailo V.D., Muzhailo S.V.</b> .....	315
УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ І ЕФЕКТ ФРЕЙМІНГУ	
<b>Пурцхванідзе О.В., Колеснікова К.С.</b> .....	318
МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД РОЗВИТКУ ОРГАНІЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ УКРАЇНИ	
<b>Ринкова А.А.</b> .....	319
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОПТИМІЗАЦІЇ ЛОГІСТИЧНИХ ВИТРАТ	
<b>Савенко І.І., Седіков Д.В.</b> .....	320
ІННОВАЦІЙ – ШЛЯХ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛЮДСТВА ПРОДУКТАМИ ХАРЧУВАННЯ	
<b>Савенко І.І., Седікова І.О.</b> .....	322
ВПЛИВ ФАКТОРІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА РІВЕНЬ ЗРОСТАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ГАЛУЗІ	
<b>Удовиня О.Ф.</b> .....	324
ЗЕРНОЗБЕРІГАЮЧА ГАЛУЗЬ УКРАЇНИ	
<b>Ткачов В.А.</b> .....	326

## СЕКЦІЯ «ОБЛІК І АУДИТ»

ДЕРЖАВНИЙ ФІНАНСОВИЙ ТА ПОДАТКОВИЙ КОНТРОЛЬ: ЗМІНИ ТА НОВОВВЕДЕННЯ	
<b>Іванченкова Л.В., Скляр Л.Б.</b> .....	328
ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ ЯК ПОТУЖНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ РЕСУРС УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА	
<b>Іванченкова Л.В., Ткачук Г.О., Скляр Л.Б., Іванченков В.С.</b> .....	330
ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ: ПІДХОДИ, ЕЛЕМЕНТИ, ПРИНЦИПИ	
<b>Іванченкова Л.В.</b> .....	332
ОСОБЛИВОСТІ СКЛАДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	
<b>Баранюк Х.О.</b> .....	334
АНАЛІЗ, ОБЛІК ТА АУДИТ ЯК СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ ПЕРСИСТЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЇЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ	
<b>Купріна Н.М.</b> .....	336
ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА І ДОСТУПНІСТЬ ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ	
<b>Євтушевська О.О.</b> .....	338
СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЇ ВЛАСНОГО КАПІТАЛУ І ДОХОДУ ПІДПРИЄМСТВА (НА ПРИКЛАДІ М'ЯСОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ)	
<b>Ощепков О.П., Магденко С.О.</b> .....	339