

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ
ім. Г. Е. ВЕЙНШТЕЙНА**



ТЕЗИ

**ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ:
ПОГЛЯД МОЛОДІ»**

**6 – 7 КВІТНЯ 2021 р.
м. Одеса**

– як економічна категорія, в якій відбуваються взаємовідносини між підприємством чи організацією та найманим робітником, причини цьому – це розподіл доходу;

– як винагорода, що обчислена в грошовому вимірі, яку за трудовим договором мають сплатити працівнику за виконану ним роботу, розміри, якої відображають складність та умови праці, професійних якостей працівника та результатів його праці;

– як аспект ринку праці, іншими словами працівник продає власну робочу силу за встановленою, обґрунтованою ціною;

– для працівника заробітна плата виступає як трудовий дохід, за виконану роботу, який у майбутньому забезпечує необхідне відтворення робочої сили:

– для роботодавців заробітна плата являє собою одну із складових компонентів витрат діяльності, який входить до складу собівартості продукції.

Обґрунтування поняття категорії заробітна плата є основою ефективної організації обліку на підприємстві, дає змогу заохочувати працівників підвищувати свою продуктивність праці, зниження собівартості продукції, підвищення її якості, що в цілому призведе до отримання максимального прибутку, розвитку конкурентоспроможності підприємства та підвищення ефективності його діяльності.

Література:

1. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95 URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення: 20.02.2021).

2. Інструкція зі статистики заробітної плати: Затверджена наказом Міністерства статистики України від 13 січня 2004 року № 5. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04> (дата звернення: 05.03.2021).

3. Брезицька К. Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах // Управління розвитком. 2011. № 8 (105). С. 30-31.

4. Максимова В. Ф. Бухгалтерський облік: Підручник для вищих навчальних закладів спеціальності «Облік і аудит». Одеса: ОНЕУ, 2012. 670 с.

5. Мочерний С.В. Політична економія: навч. посіб. К. : Знання-Прес, 2016. 687 с.

6. Орлова В.К., Орлів М.С., Хома С.В. Фінансовий облік: навч. посіб. 4-те вид., доп. і перероб. К.: Центр учбової літератури, 2015. 510 с.

7. Тимош І.М. Економіка праці. Тернопіль: Астон, 2010. 347 с.

ОПЛАТИ ПРАЦІ: ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

**Шоман О.Р., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.**

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

На сьогодні проблема обліку заробітної плати є дуже актуальною. Облік оплати праці – одна із найскладніших ділянок роботи, яка посідає одне з

головних місць у системі обліку в організації. Заробітна плата знаходиться в центрі уваги різноманітних зацікавлених сторін – найманих працівників, власників, пенсійного фонду, податкових органів, профспілок, державних структур.

Облік оплати праці має бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу, і також правильному відображенню чисельності працівників для оподаткування заробітної плати [1].

Розрахунок та нарахування заробітної плати - дуже відповідальна робота, яку треба виконувати за короткий термін між поданням інформації та виплатою працівнику. Тому, заздалегідь налагоджений облік зекономить час та обсяг роботи.

Основними завданнями щодо вдосконалення обліку оплати праці є: прискорення науково-технічного прогресу, автоматизація значного обсягу роботи, механізація трудомістких робіт, оптимізація використання трудових ресурсів, зменшення втрат робочого часу.

На теперішній час широко використовують засоби обчислювальної техніки. Їх особливістю є можливість складання в автоматичному режимі машинограм, що узагальнюють облікову інформацію в розрізах, необхідних для управління, контролю, аналізу та складання бухгалтерської звітності [2].

Одним з напрямів вдосконалення оплати праці є підвищення матеріальної зацікавленості працівників. Тому, важливо в сучасних умовах створити на підприємствах системи матеріального й морального заохочення, і побудувати дружні відносини в колективі, щоб психологічний клімат сприяв поліпшенню працездатності та підвищенню ефективності виробництва.

На превеликий жаль, в Україні, існує негативна практика підприємств щодо наявності неофіційних нарахувань і виплат заробітної плати працівникам без сплати встановлених законодавством податків і платежів, так звана неофіційна заробітна плата. Для боротьби з тіньовою заробітною платою уряд України запропонував накладати штраф за кожного неоформленого працівника [3].

Одним із напрямів удосконалення системи ведення обліку, на думку Ю.М. Кулик, є спрощення документообігу на підприємстві. Необхідно:

- 1) зменшити кількість документації шляхом упровадження накопичувальних документів;
- 2) розробити аналітичну відомість за виплатами персоналу;
- 3) змодельювати відомість складу персоналу підприємства, де основними показниками є: середньооблікова чисельність; прийнято в штат; вибуло, із них: кількість за власним бажанням, за прогули, інші дисциплінарні порушення, після досягнення пенсійного віку; структура персоналу; коефіцієнт плинності кадрів; коефіцієнт обороту за прийомом; коефіцієнт обороту за вибуттям працівників; коефіцієнт відповідності кваліфікації працівника до складності робіт; рівень дисципліни працюючих;
- 4) скласти відомість стану кредиторської заборгованості з оплати праці працівників за певні періоди часу [4].

Отже, здійснюючи удосконалення організації обліку оплати праці, підприємство повинно підходити до цього обґрунтовано, враховуючи доцільність, використовуючи результати наукових досліджень, передового досвіду. Керівники підприємств повинні виплачувати в першочерговому порядку заробітну плату працівникам і не припускати затримки чи виникнення заборгованостей. Адже на кожному підприємстві матеріальна винагорода за працю залишиться єдиним трудовим стимулом.

Література:

1. Кім, Г.С. Бухгалтерський облік: первинні документи та порядок їх заповнення [Текст] : навч. посіб. / Г.С. Кім, В.В. Сопко, Ю.Г. Кім; 2-ге вид., перероб. та доп. – К. : Центр навчальної літератури, 2009. – 480 с.
2. Секіріна, Н.В. Удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємствах / Н.В.Секіріна, І.О. Лобанова // Вісник Київського інституту бізнесу та технологій. – 2012 . – №2. – С. 34
3. Миронова Ю.Ю., Панасенко В.А. Проблеми організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві. Економіка і регіон. 2016. № 1(56). С. 121–126.
4. Кулик Ю.М. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці. К.: КНУТД, 2016. С. 63

ФІСКАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПОДАТКУ НА ПРИБУТОК ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ

**Курдоглова М.П., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.**

Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

Будь-яке сучасне політичне утворення незалежно від форми державного устрою не може обійтися без власних фінансових ресурсів, які дають змогу здійснювати покладені на нього функції: економічні, соціальні, захисні, політичні тощо. Забезпечення прав і свобод громадян, фінансування державних програм, утримання армії та багато інших завдань реалізується державою в особі органів державної влади за рахунок перерозподілених суспільних фінансових ресурсів, які накопичуються в централізованих фондах грошових коштів. Основним методом такого перерозподілу являється податковий метод, за рахунок якого формується близько 70-80% доходів державного бюджету. Тож від ефективності дії податкового механізму залежить рівень фіскальної достатності та ступінь задоволення суспільних інтересів. Саме тому, необхідно проаналізувати фіскальну ефективність бюджетоутворюючих податків в Україні, зокрема податку на прибуток підприємств.

Існує декілька підходів до визначення фіскальної ефективності податку. За одним, під фіскальною ефективністю розуміють спроможність податку забезпечувати наповнення бюджетів різних рівнів, за іншим – фіскальна ефективність податків асоціюється з питомою вагою таких податків у макрпоказниках: ВВП, доходах бюджету, податкових надходженнях тощо.

- ст. викладач Пчелянська Г.Б.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
58. **ТОВАРНА СТРУКТУРА ЕКСПОРТУ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ ПРОДУКЦІЇ УКРАЇНИ** 119
Федченко Є.О., студентка СВО «Бакалавр» факультету ЕБіК
Чебанова Т.Р., студентка СВО «Бакалавр» факультету ЕБіК
Науковий керівник - PhD, ст.викл. Баранюк Х.О.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
59. **ПРОБЛЕМИ АНАЛІЗУ КРЕДИТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ** 120
Франкевич І.П., студ. СВО «Магістр» ф-ту ЕБіК
Сердюк К.В., студ. СВО «Бакалавр» ф-ту ЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доц. Ступницька Т.М.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
60. **ФІНАНСОВИЙ АНАЛІЗ ЛІКВІДНОСТІ ТА ПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДИЧНИЙ АСПЕКТ** 122
Хауліна К.В., студ. СВО «Магістр», ф-ту ЕБіК
Домброван Я.Ю., студ. СВО «Бакалавр», ф-ту ЕБіК
Наукові керівники – к.е.н., доц. Маркова Т.Д.
ст. викладач Пчелянська Г.Б.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
61. **ОСОБЛИВОСТІ І МЕТОДИКА ОБЛІКУ ТА АУДИТУ ВИТРАТ НА ВИРОБНИЦТВО Й АНАЛІЗ СОБІВАРТОСТІ ПРОДУКЦІЇ (РОБІТ, ПОСЛУГ) НА ДП «КУЛІНДОРІВСЬКИЙ КХП» ДЕРЖАВНОГО АГЕНТСТВА РЕЗЕРВУ УКРАЇНИ** 125
Черненко А.В, магістр 1-го курсу спец. «Облік і оподаткування»
Науковий керівник – проф. Іванченкова Л.В.
62. **ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА** 127
Білан В.В., студентка 4 курсу СВО «Бакалавр», ФЕБіК
Науковий керівник – доц. Васьковська К.О.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
63. **ОПЛАТИ ПРАЦІ: ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ** 130
Шоман О.Р., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
64. **ФІСКАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПОДАТКУ НА ПРИБУТОК ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ** 132
Курдоглова М.П., студ. СВО «Магістр», ФЕБіК
Науковий керівник – к.е.н., доц. Скляр Л.Б.
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
65. **ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ: АСПЕКТИ ПСИХОЛОГІЇ Й УПРАВЛІННЯ** 135
Масленніков О. Є., Гладуніна К. Ю., студ. СВО «Бакалавр»