

Міністерство освіти і науки України
Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка
Дніпропетровський регіональний інститут державного
управління Національної академії державного управління
при Президентіві України
Інститут підготовки кадрів державної служби
зайнятості України
Тернопільський національний економічний університет
Харківський регіональний інститут державного управління
Національної академії державного управління
при Президентіві України
Херсонський національний технічний університет
Хмельницький університет управління та права
Черкаський національний університет
імені Богдана Хмельницького
Чернігівський національний технологічний університет



ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ

**Матеріали VI Всеукраїнської
науково-практичної конференції
23 квітня 2019 року**

Полтава
2019

УДК 35.073:34(477)

О64

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Полтавського національного технічного університету
імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

М. І. Лахижа, д. держ. упр., професор;

В. М. Божко, д.ю.н., доцент;

І. О. Кульчій, к. держ. упр., доцент.

Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 23 квітня 2019 р. – Полтава: ПолтНТУ, 2019. – 256 с.

У збірнику матеріалів VI Всеукраїнської науково-практичної конференції розглядаються теоретичні та правові аспекти модернізації публічного управління України з урахуванням іноземного досвіду, шляхи та методи оптимізації діяльності органів влади на регіональному рівні, іноземний досвід впровадження сучасних систем та методів управління в діяльність органів влади, організаційні та фінансові аспекти забезпечення діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, розвиток лідерства в публічному управлінні, підготовка та підвищення кваліфікації кадрів державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Розрахований на фахівців державного управління, працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, науковців, викладачів, слухачів та студентів.

УДК 35.073:34(477)

*Матеріали друкуються мовами оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів
відповідають автори.*

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО- ПРАВОВІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

<i>Бондаренко Катерина Сергіївна</i> ПЕРЕВАГИ ТА ЙМОВІРНІ НЕДОЛІКИ МОЖЛИВОГО ЗАПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ	12
<i>Бородін Євгеній Євгенович,</i> ЗАСТОСУВАННЯ МЕДІАЦІЇ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ	14
<i>Боцва Марина Олександрівна</i> ДОСВІД НІМЕЧЧИНИ У БОРОТБІ З КОРУПЦІЄЮ	16
<i>Брезицька Марія Сергіївна</i> СУЧАСНИЙ СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ І СВІТІ	17
<i>Брідня Наталія Валерівна</i> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННИХ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПШЕВЕЛЬ В УКРАЇНІ.....	19
<i>Братішко Людмила Олександрівна</i> ОПЛАТА ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК СКЛАДНА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ.....	22
<i>Брюшкова Наталія Олексіївна</i> <i>Остроконь Світлана Михайлівна</i> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ В РЕФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	24
<i>Брюшкова Наталія Олексіївна,</i> <i>Туренко Яна Олексіївна</i> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОЇ РЕКЛАМИ В УКРАЇНІ	26
<i>Воронянський Роман Сергійович</i> ПОНЯТТЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ПРОТИДІЇ НЕЛЕГАЛЬНИЙ (НЕЗАКОННИЙ) МІГРАЦІЇ В УКРАЇНІ	27
<i>Гавриленко Жанна Миколаївна</i> ОСНОВНІ ВІДМІННОСТІ ПАПЕРОВОГО ТА ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБИГУ НА РІЗНИХ ЕТАПАХ	30
<i>Гавриленко Олександр Сергійович</i> ПРИНЦИП ЄДИНОНАЧАЛЬНОСТІ У ПОЄДНАННІ З КОЛЕКТИВНИМ СПОСОБОМ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОВНОВАЖЕНЬ ДЕРЖАВНОГО БІУРО РОЗСЛІДУВАНЬ	33
<i>Ганжуров Юрій Семенович</i> ПРОБЛЕМА ЯКОСТІ ЕЛІТИ ЯК СУБ'ЄКТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ.....	35

Література:

1. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII. Редакція від 01.01.2019. [Електронний ресурс] / Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>

Брюшкова Наталія Олексіївна

*Одеська національна академія харчових технологій,
доцент, к.е.н.*

Остроконь Світлана Михайлівна

Одеська національна академія харчових технологій, магістрант

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ В РЕФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Сучасний стан нашої держави можна схарактеризувати, як складний демократичний перехід до відповідального суспільства нової якості, що є політично-організованим та в якому існує на високому рівні забезпечення прав і свобод, формується нова структура соціального простору. Тому на даному етапі розвитку України, модернізація державної служби є одним із визначальних пріоритетів реформування системи держави загалом. Так як саме вона стає основою для становлення України як незалежної, демократичної та правової держави.

Дослідженню питання реформування державної служби, в світлі європейського досвіду, присвячені публікації таких науковців, як: К. Ващенко, А. Вишневецького, Т. Мотренка, О. Музи, Т. Пахомової та ін. Але загалом в цій проблемі ще є невисвітлені питання, а тому вона залишається недостатньо дослідженою.

Державна служба є основою державного управління, а тому модернізація державної служби та управління людськими ресурсами, створення професійної державної служби має для нашої країни на сучасному етапі розвитку виключне значення. Станом на перше січня 2018 р. на державній службі працювало 207028 осіб, що на 27728 осіб менше, ніж у 2017 році (було 234756 державних службовців), у тому числі 587 осіб категорії А, 63656 осіб категорії Б, 177785 осіб категорії В [1].

Варто зазначити, основною причиною реформування та модернізації державної служби стала її недостатня здатність ефективно виконувати свої обов'язки перед громадянами України. При цьому відмічалася як низька якість публічних послуг громадянам України, так і низька якість самої державної служби. Україна посіла 85 місце серед 138 країн, за показниками рейтингу Індексу глобальної конкурентоспроможності 2016-2017 років, а також за показником «державні установи» 132 місце. Що свідчить про явні проблеми в роботі державної служби України [2].

В той же час в Україні приймаються стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, Концепції запровадження посад фахівців із питань реформ, Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, Концепції оптимізації системи центральних органів виконавчої влади.

Варто виділити Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, оскільки вони актуальними вданий час. Ці стратегії сформульовані відповідно до європейських стандартів SIGMA «Принципи державного управління», а також належних практик держав-членів ЄС, що є одним із основних напрямів реформування визначено модернізацію державної служби та управління людськими ресурсами. Дана стратегія модернізації державної служби спрямована на розв'язання проблем, що стоять перед державним управлінням, а саме: нестача на керівних та інших посадах державної служби висококваліфікованих кадрів, що є основою для розроблення та проведення національних реформ і здатні долати виклики реформування у різних галузях, недостатній рівень управління ресурсами в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади, відсутність автоматизованої системи управління, високий рівень корупції в системі державної служби, що становить перешкоди для ефективності та результативності державного управління; гендерний дисбаланс людськими [3].

Таким чином, під модернізацією державної служби варто розуміти створення професійної, стабільної, політично неупередженої, високоєфективної, авторитетної, відповідальної і престижної державної служби, здатної надавати якісні публічні послуги громадянам. Зазначена мета не може бути реалізована без удосконалення управління людськими ресурсами на державній службі, оскільки професійність державної служби забезпечується належними управлінськими стандартами і методами управління людськими ресурсами.

Література:

1. Пахомова Т. І. Державна служба: система і особистість: монографія / Т. І. Пахомова. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2002. – 410 с.
2. План модернізації державного управління: пропозиції щодо приведення державного управління та державної служби України у відповідність із принципами і практиками демократичного урядування / В. Афанасьєва, А. Вишневський (кер. авт. колективу), Р. Гекалок та ін.; Під заг. ред. Т. Мотренка. – Київ : Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, 2010. – 320 с.
3. Розпорядження про схвалення Кабінету Міністрів України від 27 груд. 2017 р. № 1013-р Концепції оптимізації системи центральних органів виконавчої влади: [Електронний ресурс]. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: kmu.gov.ua.