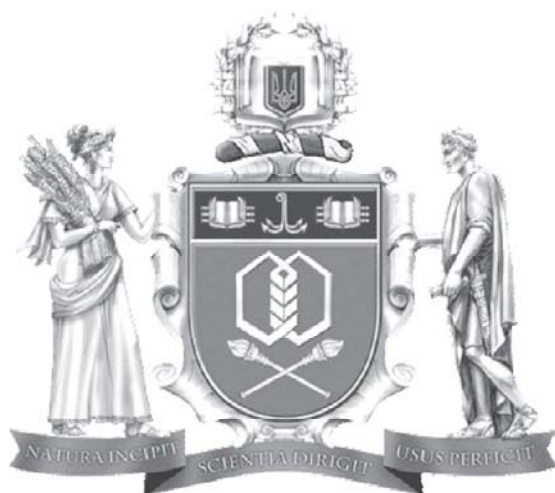


Міністерство освіти і науки України  
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ



48

НАУКОВО-  
МЕТОДИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ

Матеріали конференції

*Розвиток методологічних основ  
вищої освіти в ОНАХТ*

ОДЕСА 2017

Матеріали друкуються відповідно до рішення 48-ї науково-методичної конференції ОНАХТ “Розвиток методологічних основ вищої освіти в ОНАХТ”, яка проходила 12–13 квітня 2017 року.

Склад редакції: Єгоров Б.В., д-р техн. наук, професор,  
Трішин Ф.А., канд. техн. наук, доцент,  
Мардар М.Р., д-р техн. наук, професор,  
Кананихіна О.М., канд. техн. наук, доцент,  
Мураховський В.Г., канд. фіз.-мат. наук, доцент,  
Волков В.Е., д-р техн. наук, професор,  
Корнієнко Ю.К., канд. фіз.-мат. наук, доцент,  
Радіонова О.В., канд. техн. наук, доцент,  
Купріна Н.М., канд. екон. наук, доцент,  
Хобін В.А., д-р техн. наук, професор,  
Васильєв С.В., методист

# ІННОВАЦІЙНІ КАДРОВІ РЕСУРСИ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ РЕГІОНУ

О.Ф.Удовиця, к.пед.н., доцент каф. М і Л ОНАХТ

В сучасних економічних умовах конкурентні переваги створюються не лише за рахунок нових технологій, ідей, але і за допомогою підготовки професійних кадрів, які володіють сучасними прийомами і навичками роботи, здатні творчо мислити, постійно оновлюють знання й само розвиваються. Переважно недостатній кваліфікаційний рівень кадрів значно знижує ефективність використання матеріально-технічних, фінансових та інформаційних ресурсів, може призвести до згортання інноваційно-інвестиційних проєктів. У зв'язку з цим питання кадрового забезпечення інноваційного розвитку є достатньо актуальним.

Проблемами формування якісного кадрового забезпечення інноваційного розвитку країни та її регіонів займаються: В.Антонюк, А.Колот, В.Зінов, В.Кабанов, Н.Кузнецова, В.Колпаков, О. Левченко, та інші.

Структурні зміни, які відбуваються в економіці країни не забезпечені в достатній мірі необхідними кваліфікованими кадрами, наростає їх дефіцит, зростають вимоги до компетенції персоналу. Професіоналізм кадрів стає чинником, який значно обмежує і перешкоджає розвитку інноваційної діяльності. Для вирішення цього завдання необхідні спеціалісти абсолютно нової категорії, які повинні володіти організаційно-економічними новаціями інноваційної діяльності.

Можлива наступна класифікація кадрів інноваційної діяльності на основі виділення певних ознак: належність до відповідного рівня управління, місце і роль в інноваційному процесі, сфера діяльності, тощо (табл. 1).

Таблиця 1

## Класифікація кадрів інноваційної діяльності

| Класифікаційна ознака                                | Кадри інноваційної діяльності                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Належність до певного рівня управлінської діяльності | Підприємці (власники малих (в т.ч. інноваційних) підприємств)<br>Керівники – регіональних підприємств (новатори)<br>Інноваційні менеджери<br>Адміністратори (стажери, які проходять практику, |

|                                      |                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | студенти випускних курсів економічних ВНЗів)                                                                                                                                                       |
| Місце і роль в інноваційному процесі | Новатори<br>Інноватори<br>Працівники, що забезпечують регулювання та обслуговування інноваційних технологій                                                                                        |
| Сфера діяльності                     | Фахівці традиційних галузей економіки (в т.ч. харчової промисловості), які мають сучасні професійні компетенції.<br>Фахівці високотехнологічних галузей економіки<br>Фахівці сфери науки та освіти |

Підприємці - власники малих інноваційних підприємств як і раніше мають підприємницьку мотивацію, пов'язану з новаторством і пошуком нових комбінацій чинників виробництва, причому сьогодні не лише у виробничій сфері, але і у сфері послуг, включаючи освіту, охорону здоров'я.

Проте в сучасній ринковій економіці підприємницька функція видозмінюється відповідно до розмірів підприємства, переходить від власників до менеджерів. У цих умовах реалізація підприємницької функції у великих корпораціях пов'язана переважно з пошуком нових можливостей збільшення прибутку і зниження ризиків, із розробкою та реалізацією інноваційних стратегій, нових систем управління.

Статистика промислових підприємств, які успішно ведуть інноваційну діяльність, свідчить, що на підприємстві має бути лідер-новатор, який досягає суттєвих успіхів, займає певні позиції на ринку галузі, створює нові пропозиції, веде за собою творчих особистостей.

Сучасний керівник повинен мати видатні лідерські якості, бути мудрим бізнес-архітектором, майстерним стратегом, творцем команди менеджерів нового покоління і лідером безперервних інновацій.

Серед управлінських кадрів необхідно відзначити фахівців, які цілеспрямовано займаються різними організаційно - економічними аспектами нововведень, - інноваційних менеджерів. Інноваційні менеджери можуть діяти в організаціях різних

галузей та форм власності, реалізуючи відповідні функції менеджерів в рамках інноваційної діяльності:

- управління інноваційними проектами та процесами створення конкурентоздатних товарів та послуг;
- планування і організація інноваційної діяльності;
- збір та аналіз патентно-правової та комерційної інформації на всіх етапах інноваційного процесу;
- організація розробки нової продукції;
- оцінка та експертиза комерційної ефективності новинок;
- оцінка комерційного потенціалу технології, бізнес-планування створення і просування нового продукту;
- організація освоєння нового технологічного устаткування;
- придбання патентів і ліцензій, виконання заходів щодо охорони та захисту інтелектуальної власності;
- маркетингові дослідження ринку нових продуктів;
- організація збуту (продажів) нових продуктів і технологій;
- реклама та стимулювання збуту нових продуктів і технологій;
- створення творчих колективів;
- формування портфеля замовлень наукових досліджень і розробок;
- організація підготовки персоналу для нової продукції.

Завдання формування регіональної системи кадрового забезпечення інноваційного розвитку регіону полягають у наступному<sup>1</sup>:

1. Вивчення потреб ринку праці у фахівцях в області інноваційної діяльності.
2. Облік співвідношення потреби регіону в робочій силі та джерел її забезпечення.
3. Створення умов для залучення кадрових ресурсів в регіональну інноваційну систему.
4. Формування стійких зовнішніх зв'язків, покликаних забезпечити своєчасний взаємоузгоджений приплив фахівців в інноваційну сферу регіону.
5. Якісне оновлення структури, змісту й технологій професійної освіти.