

На правах рукопису

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Одеська національна академія харчових технологій
Навчально-науковий інститут холоду,
кріотехнологій та екоенергетики
Факультет інформаційних технологій та кібербезпеки

**XVII Всеукраїнська науково-технічна конференція
молодих вчених, аспірантів та студентів**

**“СТАН, ДОСЯГНЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ
ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ І ТЕХНОЛОГІЙ”**

Матеріали конференції. Частина 2



Одеса
19 квітня 2017 р.

Стан, досягнення і перспективи інформаційних систем і технологій / Матеріали XVII Всеукраїнської науково-технічної конференції молодих вчених, аспірантів та студентів. Одеса, 19 квітня 2017 р. - Одеса, Видавництво ОНАХТ, 2017 р. - 80 с.

Збірник включає матеріали доповідей її учасників, які об'єднані по секціях кафедр: комп'ютерної інженерії (КІ), інформаційних технологій та кібербезпеки (ІТтаКБ).

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова – д.т.н., проф., **Єгоров Б.В.**, ректор ОНАХТ.

Співголови :

Поварова Н.М. – к.т.н., доц., проректор з наукової роботи,
Косой Б.В. – д.т.н., проф., в.о. директора ННІХКтаЕ ОНАХТ,
Котлик С.В. – к.т.н., доц., декан ФІТта КБ ОНАХТ,
Волков В.Е. – д.т.н., проф., директор НМАіР ОНАХТ,
Хобін В.А. – д.т.н., проф., завідувач кафедри АВП ОНАХТ,
Невлюдов І.Ш. – д.т.н., проф., завідувач кафедри КІАтаМ ХНУРЕ,
Мельник А.О. – д.т.н., проф., завідувач кафедри ЕОМ НУ “Львівська політехніка”,
Тарасенко В. П. – д.т.н., проф., завідувач кафедри СКС НТУУ «Київський політехнічний інститут»,
Жуков І. А. – д.т.н., проф., завідувач кафедри КСтаМ НАУ,
Сулімова Ю. – координатор ІТ–Cluster Odessa.

Члени оргкомітету:

Плотніков В. М. – д.т.н., проф., завідувач кафедри інформаційних технологій та кібербезпеки ОНАХТ,
Артеменко С.В. – д.т.н., проф., в.о. завідувача кафедри комп'ютерної інженерії ОНАХТ,
Князева Н.О. – д.т.н., проф. кафедри комп'ютерної інженерії ОНАХТ,
Бойцова О.С. – заступник декана ФІТта КБ ОНАХТ,
Шамрай О.А. – к.т.н., доц. кафедри ТДтаВЕ ОНАХТ.

Матеріали подано українською, російською та англійською мовами.
Редактор збірника Шамрай О.А.

5. Требования к сетевым показателям качества для служб, основанных на протоколе IP: МСЭ-Т. – У.1541. – [Переизд. фев. 2007 с изм.]. – Женева, 2007. – 43 с.

АВТОМАТИЗОВАНА СИСТЕМА ПОШУКУ ВАКАНСІЙ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ

Кучинський А.О., ст.556 гр., ОНАХТ, ННІХКЕ, Одеса

Наук. керівник – к.т.н. ст.викл. каф. КІ, Грищенко І.В., ОНАХТ ННІХКЕ, Одеса

Пошук співробітників на підприємство є чи не найголовнішою проблемою з якою стикається відділ кадрів підприємства, яким би воно не було. Для поліпшення якості, швидкості підбору вакансій використовуються автоматизовані системи управління персоналом. Звичайний процес пошуку нового співробітника на підприємстві може займати від одного дня до декількох тижнів, в залежності від попиту на ту чи іншу вакансію. Для прискорення цього процесу доцільніше використовувати систему, яка буде проводити пошук автоматизовано.

Автоматизована система проводить аналіз ринку вакансій заздалегідь вказаним параметрам, знаходить потрібні резюме та вносить їх до бази даних. Базу даних переглядає робітник відділу кадрів та безпосередньо налагоджує контакт з, можливо, майбутнім співробітником, резюме якого було відібране та підходить під параметри вакансії, на яку проходить пошук.

Якщо співробітник вирішує звільнитися, робітник відділу кадрів вносить відповідні дані у автоматизовану систему, з'являється відповідне повідомлення про вільну вакансію та починається пошук нового співробітника.

Всі вакансії в системі розподілені на відповідні сектори, в залежності від виду робіт. Якщо підприємство велике, це спрощує контроль за вакансіями, та забезпечує найшвидший пошук нового співробітника.

Система веде облік не лише вакансій та кадрів, але й дані, що відносяться до відповідного співробітника кожного з секторів підприємства. Цей облік охоплює кількість робочих змін, виконаних робіт та їх якість. Отриману інформацію відділ кадрів може використовувати для нарахування заробітної плати, премії та робочого стажу.

Доступ до інформації про співробітників закритий для загального огляду з метою захисту від несанкціонованої зміни даних, але доступний тільки для керівників секторів.

Автоматизована система шифрує всі дані співробітників підприємства та синхронізує їх із системою «ІС-підприємство». Принцип роботи автоматизованої системи на базі «ІС-підприємство» полягає в обробці інформації про виконані роботи кожного із співробітників та використовуючи запити, можна скласти статистику виконаних робіт, як кожного сектору окремо, так і всього підприємства разом, що значно покращує умови контролю за підприємством.

Використовуючи таку автоматизовану систему, керівники підприємств зможуть заощаджувати значні кошти на процес пошуку співробітників в умовах підвищеної завантаженості підприємства.

Втілення запропонованої автоматизованої системи надає можливість налаштувати роботу підприємства під умови, що потрібні керівнику.

Список літератури

1. Переваги використання інформаційних систем на підприємствах [Електронний ресурс] – Режим доступу:
http://www.rusnauka.com/12_KPSN_2009/Informatica/43919.doc.htm.
2. Управление персоналом [Електронний ресурс] – Режим доступу:
<http://www.grandars.ru/college/biznes/upravlenie-personalom.html>.
3. Ключевые возможности предприятия [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://v8.1c.ru/doc8/2.htm>

ІНФОРМАЦІЙНО-РОЗРАХУНКОВА СИСТЕМА ПІДБОРУ КОНДИЦІОНЕРА

*Лазановський В.А., студ.гр.556,
Керівник: ст. викл. каф. КІ, Вохменцева Т.Б.*

Попит на кондиціонери росте не по днях, а по годинах. Сучасний ринок пропонує великий вибір кліматичної техніки. Є різні види: промислові, побутові, каналні тощо з великою різноманітністю характеристик і додаткових функцій.

На сьогоднішній день на українському ринку існує така різноманітність кліматичного обладнання, що часто споживачеві простіше покластися на поради свого менеджера, ніж проводити детальний аналіз ринку. Але, разом з тим, кожен клієнт розуміє, що менеджер продає той товар, який йому з якихось причин треба продати, часто відводячи побажанням клієнта другорядну роль.

Вибір спліт системи, і вибір кондиціонера оснований на кількох моментах. По-перше - це параметр продуктивності, по-друге - ваші особисті уподобання. А іноді ще й просторовими особливостями приміщення. Слід пам'ятати, що занадто слабкі кондиціонери або спліт системи не будуть достатньо холодити, а надто потужні будуть часто вмикатися-вимикатися, від чого швидше зношується компресор і можливі різкі перепади температур.

Для того, щоб правильно обрати кондиціонер або спліт систему відповідної потужності, при розрахунках необхідно виходити з таких параметрів: площа, висота стель, орієнтація вікон, кількість людей і кількість тепловиділяючих приладів (наприклад, комп'ютер або телевізор) і деякі інші параметри приміщення, для якого ми вибираємо спліт систему, будь-то кімната в квартирі, офісі або зал магазину, чи ресторану. Чим вище кожен з цих параметрів, тим біль-