

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ
ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**



**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-
ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«ХАРЧОВІ ТЕХНОЛОГІЇ,
ХЛІБОПРОДУКТИ І КОМБІКОРМИ»**

Одеса 2015

Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції «Харчові технології, хлібопродукти і комбікорми» – Одеса: ОНАХТ, 2015. – 155 с.

Збірник матеріалів конференції містить тези доповідей наукових досліджень за актуальними проблемами розвитку харчової, зернопереробної, комбікормової, хлібопекарної і кондитерської промисловості. Розглянуті питання удосконалення процесів та обладнання харчових і зернопереробних підприємств, а також проблеми якості, харчової цінності та впровадження інноваційних технологій продуктів лікувально-профілактичного і ресторанного господарства.

Збірник розраховано на наукових та практичних працівників, викладачів, аспірантів та студентів вищих навчальних закладів відповідних напрямів підготовки.

Рекомендовано до видавництва Вченою радою Одеської національної академії харчових технологій від 02.06.2015 р., протокол № 12.

*Матеріали, занесені до збірника, друкуються за авторськими оригіналами.
За достовірність інформації відповідає автор публікації.*

Під загальною редакцією Заслуженого діяча науки і техніки України,
д-ра техн. наук, професора Б.В. Єгорова
Укладач Л. В. Агунова

Редакційна колегія

Голова

Єгоров Б.В., д-р техн. наук, професор

Заступник голови

Капельянц Л.В., д-р техн. наук, професор

Члени колегії:

Бельтюкова С.В., д-р хім. наук, професор
Бурдо О.Г., д-р техн. наук, професор
Волков В.Е., д-р техн. наук, професор
Гладушняк О.К., д-р техн. наук, професор
Гапонюк О.І., д-р техн. наук, професор
Юргачова К.Г., д-р техн. наук, професор
Павлов О.І., д-р економ. наук, професор
Станкевич Г.М., д-р техн. наук, професор
Савенко І.І., д-р економ. наук, професор
Ткаченко Н. А., д-р техн. наук, професор
Хобін В.А., д-р техн. наук, професор
Хмельнюк М.Г., д-р техн. наук, професор
Черно Н.К., д-р техн. наук, професор

СЕКЦІЯ 8

ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ТА МЕНЕДЖМЕНТ ХАРЧОВИХ ТА ЗЕРНОПЕРЕРОБНИХ ВИРОБНИЦТВ

Висновки:

1. Результати дослідження показали, що прості аналітичні моделі не дозволяють точно розрахувати параметри обробки вантажів на складі-холодильнику м'ясокомбінату в зв'язку з випадковим характером їх надходження та терміном обслуговування.

2. Метод теорії масового обслуговування дозволяє в значній мірі врахувати ймовірнісний характер надходження вантажів на склад-холодильник і термін їх обслуговування. У випадку ускладнення характеристик потоків вантажів і структури складів-холодильників слід використовувати метод імітаційного моделювання.

Література

1. Агарев, Е. М. Механизация погрузочно-разгрузочных, транспортных и складских работ на холодильниках [Текст] / Е. М. Агарев, В. В. Момот – М.: Лёгкая и пищевая промышленность, – 1984. – 128 с.
2. Жуковский, Э. И. Комплексная механизация и автоматизация складского хозяйства [Текст] / Э. И. Жуковский, В. А. Чабаров – К.: Техника, – 1993. – 120 : рис.

АКТИВИЗАЦИЯ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА СТРАНЫ В УСЛОВИЯХ МИРОВОГО КРИЗИСА

**Проскурина З. Б., канд. экон. наук, доцент
Московский государственный университет технологий и управления
им. К. Г. Разумовского**

Трудовые ресурсы в условиях рыночной экономики являются главным фактором, от которого зависит работа оборудования, уровень конкурентоспособности продукции, технико-экономические показатели предприятия, его финансовая устойчивость. Инвестиционный характер производства, приоритетность вопросов качества продукции должны существенно изменить требования к работнику, повысить значимость трудовых ресурсов. Это в свою очередь может привести к кардинальным изменениям в принципах, методах и социально-психологических вопросах управления персоналом предприятия. Рыночная экономика не сможет нормально функционировать, если не будет осуществляться контроль за распределением и использованием природных ресурсов и инвестиций. Тогда с позиции силы может быть нарушено равновесие развития регионов и отраслей: когда одни будут развиваться более быстро, а другие придут в упадок [5]. На основе результатов выявлено, что эффективность использования труда работников, обслуживающих управленческие и производственные процессы, должна базироваться на научных принципах организации труда, которые предполагают: углубление внутриотраслевого и межотраслевого разделения труда и улучшения кооперации труда; совершенствование трудовых процессов путем разработки и внедрения наиболее эффективных методов труда; получение высокой стабильной заработной платы; подбор профессионально-квалификационного состава рабочих и их расстановку; внедрение и соблюдение системы научно обоснованных норм труда [4]

Одним из важнейших направлений экономии живого труда на предприятиях является своевременная выплата заработной платы, увеличение ее доли в общем объеме реализованной продукции, повышение заработной платы работников, обеспечивающей высокий уровень жизни. Данное мероприятие в силу объективных и субъективных причин не может быть обеспечено единовременно. Для реализации этого важнейшего направления требуется разработка системы законодательных и организационно-экономических мер. Формирование корпоративной стратегий функционирования и развития необходимо предварять изучением ниши рынка, основными элементами которой являются объем предложения, цена, качество, конкуренты, сильные и слабые стороны. Указанные составляющие исследу-

ются по отношению к каждому виду продукции, выпускаемой предприятием, что повышает значимость полученных результатов [2].

Проведение государством социально ориентированной политики в целях повышения материального уровня жизни низкооплачиваемых и приравненных к ним слоев населения. Размер среднемесячной заработной платы одного работника сельскохозяйственных организаций в 2 и более раза меньше аналогичного показателя по другим отраслям экономики. При этом наиболее высокий уровень среднемесячной заработной платы наблюдался у работников птицеводства – 9426 руб., свиноводства – 6139 руб., а самый низкий – у персонала овцеводства – 2464 руб. Так, по данным за 2007 г., размер средней заработной платы трактористов-машинистов составлял 5734 руб. в месяц [1].

Повышение уровня заработной платы может быть осуществлено за счет следующих стратегических направлений: создание стимулирующих механизмов отчисления налогов от деятельности предприятий, обеспечивающих развитие воспроизводственного процесса; введение дифференцированных ставок налога для лиц с высоким доходом; отмена налогов с граждан, у которых заработная плата не превышает 10 тыс. руб. в месяц; установление контроля за потоком наличных денежных средств; изменение в законодательном порядке положения об отнесении к себестоимости затрат на производство продукции путем исключения из нее отчислений в различные социальные фонды, включаемых в себестоимость и др., и определения их от общего объема реализуемой продукции, объединения различных видов налогов с целью упрощения налоговой системы и сокращения их числа; разработка законодательства, предусматривающего установление заработной платы всем категориям работников, независимо от персонификации, занимаемой должности и места в иерархической лестнице народного хозяйства и др.

Основными факторами использования трудовых ресурсов, влияющих на конечные результаты деятельности предприятия, являются: развитие системы материальной и моральной заинтересованности труда, постоянное совершенствование знаний и повышение квалификации; подготовка кадров и их непрерывное обучение, подбор стабильного и гибкого состава работников.

Для отбора и продвижения работников по службе на предприятии целесообразно применять следующие критерии: высокая профессиональная квалификация и способность к обучению; мобильность и готовность к сотрудничеству. Исходными положениями политики в области кадров, являются следующие: постоянное повышение квалификации персонала; побуждение его к получению удовлетворения от работы посредством, создания привлекательных условий работы и др. [4]. Повышению эффективности использования основного капитала способствует внедрение инноваций и развитие научно-технического прогресса, предоставляющего собой единое, взаимообусловленное развитие науки и техники.

Конкурентоспособные предприятия должны повышать эффективность каждого элемента деятельности путем внедрения результатов научно-технического прогресса, современных технологий, обновления морально устаревшей техники, выпуска качественной продукции для отечественного и мирового рынков, использования современных методов управления, охраны окружающей среды и других требований, необходимых для успешного экономического развития [3]. Важно оценить интегральные качественные изменения и сроки их наступления с целью преобразования общества, которое должно объединенными усилиями реализовать принцип устойчивого развития [6]. Реструктуризация экономики хозяйствующих субъектов обеспечивает широкое масштабное распространение и применение научно-технических и инновационных достижений в производственной, организационной, социальной, трудовой, управленческой, финансовой, маркетинговой и других видах деятельности [2]. Необходимость выбора наиболее эффективных направлений развития техники и технологий, определяется тем, что ускорение темпов выпуска продукции расширенного ассортимента и повышения ее конкурентоспособности должно быть обеспечено при ограниченных ресурсных возможностях.

Таким образом, деятельность руководства в сфере повышения эффективности использования трудового потенциала должна быть направлена на активное использование научных принципов организации труда и управления коллективом.

Литература

1. Минаева, Е. В. Инновационное формирование корпоративной бизнес-стратегий организации [Текст] / Е. В. Минаева // Вестник университета: Государственный университет управления. – 2013, – № 14. – С. 208–213.
2. Минаева, Е. В. Теория реструктуризации в условиях инновационного экономического роста [Текст] / Е. В. Минаева // Экономическая теория. – 2011. – № 9 (82). – С. 126–130.
3. Проскурина, З. Б. Мониторинг конъюнктуры рынка молочной продукции в России и за рубежом. [Текст] / З. Б. Проскурина, О. А. Аничкина, Л. В. Гайдаренко // Экономика и предпринимательство. – 2013. – Ч. 2, № 12. – С. 186–190.
4. Рябова, Т. Ф. Тенденции экономической деятельности организаций по производству продовольствия [Текст] / Т. Ф. Рябова, Н. А. Панчук // Мир агробизнеса. – 2012. – № 1. – С. 4–8.
5. Рябова, Т. Ф. Теоретическая целесообразность реформирования методов государственного регулирования [Текст] / Т. Ф. Рябова // Экономические науки. – 2011, – № 9 (82). – С. 131–134.
6. Чижик, А. С. Научно-теоретические основы устойчивого развития экономики России. [Текст] / А. С. Чижик // Экономические науки. – 2011. – № 10 (83). – С. 34–39.

СУЧАСНИЙ СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ

**Агеева І. М., канд. екон. наук, доцент
Одеська національна академія харчових технологій**

Вступ. Найважливіша проблема будь-якого українського підприємства, що працює в ринкових умовах – це проблема його виживання і забезпечення безупинного розвитку. Ефективне вирішення цієї проблеми полягає у створенні і реалізації конкурентних переваг, що значною мірою можуть бути досягнуті на основі грамотно розробленої і ефективної стратегії розвитку підприємства. Стратегія є об'єктивною засадою для формування відповідей на такі важливі для підприємства питання: в якій галузі або на яких ринках повинне функціонувати підприємство; як розподілити найчастіше обмежені ресурси; як вести конкурентну боротьбу. Стратегічне управління дозволяє визначити стратегію подальшої діяльності з врахуванням факторів зовнішнього середовища та можливості підприємства для найбільш ефективного подальшого розвитку.

Методи дослідження. Теоретичною і методологічною основою здійснення дослідження є основні положення сучасної теорії ринкової економіки. Поставлені в роботі завдання вирішувалися за допомогою методів: системного підходу – при розробці стратегічного набору ПрАТ «Одессавинпром» і статистичних – при здійсненні аналізу стану зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства. У роботі використана внутрішня звітність ПрАТ «Одессавинпром» за 2012-2014 рр. та первинна інформація, одержана безпосередньо від працівників підприємства.

Результати дослідження. Приведена загальна характеристика підприємства, проведений комплексний аналіз внутрішнього середовища ПрАТ «Одессавинпром», на основі якого сформульовані сильні та слабкі сторони підприємства, проведений аналіз зовнішнього середовища, визначені можливості та загрози. Результати зведені в матрицю SWOT. Проведений комплексний портфельний аналіз стратегічних зон господарювання підприємства.

РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИИ ЗАМОРОЖЕННЫХ ПОЛУФАБРИКАТОВ БУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ	
Солоницкая И. В., Пшенишнюк Г. Ф., Мальков Р. Ю.....	118
СПИРУЛИНА КАК ИНГРЕДИЕНТ РУБЛЕННЫХ ПОЛУФАБРИКАТОВ ИЗ МЯСА ВОДОПЛАВАЮЩЕЙ ПТИЦЫ	
Азарова Н. Г., Агунова Л. В.....	120
ОТРИМАННЯ ПАПАІН-ГЛЮКАНОВОГО КОМПЛЕКСУ	
Шапкіна К. І., Кудряшова Ю. Є.....	122
ЗГУЩЕНІ МОЛОЧНІ КОНСЕРВИ З ПЛОДОВО-ЯГІДНИМИ СИРОПАМИ – ПЕРСПЕКТИВНІ ПРОДУКТИ ДЛЯ РАЦІОНУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	
Рябоконт Н. В., Кочубей-Литвиненко О. В., Поліщук Г. Є.....	123
РОЗРОБКА ТЕХНОЛОГІЇ МОРОЗИВА ДЛЯ ДІАБЕТИКІВ	
Шарахматова Т. Є., Янч І. М.....	125

СЕКЦІЯ 6

СУЧАСНІ МЕТОДИ КОНТРОЛЮ, СТАНДАРТИЗАЦІЯ ТА СЕРТИФІКАЦІЯ СИРОВИНИ ТА ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ

ЛЮМИНЕСЦЕНТНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГОРЬКИХ ВЕЩЕСТВ В ХМЕЛЕ	
Бельтюкова С. В., Чердиченко Е. В.....	128
УДОСКОНАЛЕННЯ ВИМОГ ДО ЗМІСТУ ТОВАРНОЇ ІНФОРМАЦІЇ З МЕТОЮ ІДЕНТИФІКАЦІЇ КАВИ НАТУРАЛЬНОЇ	
Кунділовська Т. А.....	129
БИОТЕСТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ БЕЗОПАСНОСТИ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ	
Крусир Г. В., Кондратенко И. П.....	131

СЕКЦІЯ 7

ПРОБЛЕМИ ЕКОЛОГІЇ, ЕНЕРГО- ТА РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ

ВИЗНАЧЕННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ НОВОЇ КОНСТРУКЦІЇ СКРЕБКОВОГО КОНВЕЄРА	
Амбарцумянц Р. В., Орлова С. С.....	134

СЕКЦІЯ 8

ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ТА МЕНЕДЖМЕНТ ХАРЧОВИХ ТА ЗЕРНОПЕРЕРОБНИХ ВИРОБНИЦТВ

МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ В МАСШТАБЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ	
Чижик А.С.....	137
ВНЕДРЕНИЕ ФРАНЧАЙЗИНГА – НОВАЯ ФОРМА РЕОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ	
Жириков Ю. Е.....	139
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ	
Рябова Т.Ф.....	141
МЕТОДИКА ВИЗНАЧЕННЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПРИЙМАЛЬНО-ВІДПУСКНОЇ ЕКСПЕДИЦІЇ СКЛАДІВ-ХОЛОДИЛЬНИКІВ	
Чабаров В. О., Каламан О. Б.....	143
АКТИВИЗАЦИЯ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА СТРАНЫ В УСЛОВИЯХ МИРОВОГО КРИЗИСА	
Проскурина З. Б.....	145
СУЧАСНИЙ СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ	
Агеева І. М.....	147
РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА	
Минаева Е.В.....	149

Наукове видання

**Збірник тез доповідей
Міжнародної науково-практичної
конференції
«Харчові технології,
хлібопродукти і комбікорми»**

Головний редактор акад. Б.В. Єгоров
Заст. головного редактора акад. Л.В. Капрельянц
Відповідальний редактор акад. Г.М. Станкевич
Укладач Л.В. Агунова