

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА



МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 – 16 жовтня 2019 р.

**ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА
ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ**

Одеса

УДК: 338.43:316.502(477)

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції 15-16 жовтня 2019 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2019. – 230 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Редакційна колегія:

Агеєва І.М. - к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. - д.е.н., доц., Купріна Н.М. - к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. - д.е.н., проф., Павлов О.І. - д.е.н., проф., Рогатіна Л.П. - д.е.н., доц., Савенко І.І. - д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., доц., Каламан О.Б. – к.е.н., доц., Мельник Ю.М. – к.е.н., доц.

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових технологій протоколом №2 від 01.10.2019 р.

діяльності за короткий проміжок часу.

Література

1. Калмикова А.В., Шрам Т.В., Роль управлінського обліку як інструменту управління підприємством. V Міжнародна науково-практична Інтернет-конференція "Альянс наук: учений – ученому". Режим доступу: http://www.confcontact.com/2009_03_18/ek1_kalmikova.php

2. Хаймьонова Н.С., Внутрішня звітність у системі управлінського обліку витрат підприємства. Глобальні та національні проблеми економіки. Режим доступу: <http://global-national.in.ua/archive/5-2015/212.pdf>

АНАЛІЗ СТИМУЛЮЮЧОЇ ФУНКЦІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ КРАЇНИ

**Ощепков О.П., к.е.н., доцент кафедри обліку та аудиту
Мельник Ю.М., к.е.н., доцент кафедри обліку та аудиту
Турчина Г.О., магістрант кафедри обліку та аудиту
Одеська національна академія харчових технологій**

На сучасному етапі розвитку країни підприємства гостро відчують потребу у покращенні ефективності власної діяльності та конкурентоздатності на ринку. Відомо, що саме людський фактор дозволяє отримати значне зростання продуктивності праці, її ефективне використання, що в свою чергу призводить до зростання прибутків підприємства. Але для підвищення результатів діяльності підприємства, завдяки людському фактору, потрібна мотивація. Заробітна плата є одним із головних методів мотивації та стимулювання працівників.

Заробітна плата – одна із найважливіших соціально-економічних категорій. Для суспільства це основа їх добробуту. Висока оплата праці – гарантія мотивації трудової діяльності, підвищення ролі праці, зниження соціальної напруги в суспільстві. Саме тому, тема завжди залишається актуальною.

Питання мотивації досліджували такі вчені, як: А. Маслоу, А. Сміт, Ф. Тейлор, Д. П. Богиня, В. М. Прасол, О. А. Грішнова, Г. Т. Куліков, Е. М. Лібанова та інші.

Проблема збільшення продуктивності та стимулювання робітників до ефективнішої праці цікавила людей з давніх часів. Адам Сміт був одним із перших, хто вирішив досліджувати проблему мотивації. У праці «Дослідження про природу і причини багатства народів» було сформульовано концепцію «економічної людини», де пояснюється поведінка людей, що керуються в своїй діяльності власними інтересами та прагнуть до покращення свого економічного становища. Крім того, було звернуто увагу на наявність залежності розміру заробітної плати і результатів праці. Чим більше винагорода, тим більший стимул краще працювати [1].

Ф. Тейлор (засновник «школи наукового управління») в праці «Принципи наукового управління» розвинув думку А. Сміта. На думку Ф. Тейлора, гроші є найважливішим мотивом трудової діяльності [2].

Заробітна плата є багатофункціональною. Основними функціями є: відтворювальна, стимулююча, регулююча та соціальна.

Зазначимо, що на сучасному етапі заробітна плата не виконує належним чином жодної функції. Так, для підвищення стимулюючої функції в Україні необхідно задіяти такі фактори впливу як: інвестиційна та інноваційна діяльність, розвиток підприємництва, самостійної зайнятості та інші. Це значно сприятиме підвищенню показників продуктивності економіки. В країні рівень заробітної плати завжди мав низькі показники, що не сприяло мотивації працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці. Підприємці, що використовують дешеву робочу силу, не бачать сенсу вкладати кошти в розвиток персоналу. Низький рівень заробітної плати є головною причиною зростання безробіття і зниження платоспроможності населення [3].

Держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності та господарювання встановлюючи розмір мінімальної заробітної плати, інші державні норми та гарантії, умови та розміри оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, розміри фонду споживання підприємств, а також оподаткуванням доходів працівників [4].

За останні декілька років урядом було збільшено мінімальну заробітну плату більш ніж утричі. Міністри звітують, що ці зміни позитивно вплинули на економіку та ринок праці. З 1 січня 2019 року мінімальну заробітну плату було підвищено на 450 грн – до 4173 грн. Ці показники мають найвищий рівень, починаючи з 1992 року, навіть враховуючи темпи інфляції. Динаміка підвищення мінімального рівня заробітної плати є значно швидшим, ніж темпи відновлення економіки [5].

Для підвищення стимулюючої функції заробітної плати необхідно підвищити ціну робочої сили та збільшити її значення в структурі затрат за рахунок скорочення непродуктивних витрат та інших операційних витрат. Цьому мають сприяти застосування на підприємствах України інвестиційної та інноваційної діяльності, розвиток підприємництва, самостійної зайнятості та інші. Все це має призвести до зростання продуктивності економіки, перегляду життєвих стандартів населення країни у відповідності світовим соціальним стандартам, зазначеним у Європейській соціальній хартії.

Література

1. Smith A. The Wealth of nation, John Murray, Edinburgh (Clarendon, Oxford, 1976).
2. Taylor F. W. Principles of Scientific Management, New York, Harper, 1911.
3. Богиня Д.П. Основи економіки праці: навч. Посібник. К.: Знання-Прес, 2000. 313 с.
4. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР.

URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення 25.09.2019 р.)

5. Сайт Мінфін. URL:<https://index.minfin.com.ua/ua/>(дата звернення 26.09.2019 р.)

ЗМІСТ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ В УКРАЇНІ

**Євтушевська О.О., к.е.н., доцент кафедри обліку та аудиту
Гончарук І.А., магістрант кафедри обліку та аудиту
Одеська національна академія харчових технологій**

В економічному розвитку країни звітність відіграє значну роль, оскільки інформація звітності використовується як для економічного аналізу діяльності підприємства, так і для управління ним, для накопичення та узагальнення інформації в масштабах галузі економіки, видів діяльності, усього економічного механізму країни. Тому ринкова економіка висуває високі вимоги до формування та ефективності використання показників звітності суб'єктів господарювання, глибини економічного, фінансового та стратегічного аналізу і прогнозування їх подальшого розвитку.

Метою складання звітності підприємств є надання користувачам для прийняття рішень повної, правдивої та неупередженої інформації про фінансове становище підприємства, результати діяльності, рух грошових коштів та інші показники його діяльності.

Незалежно від організаційно – правової форми господарювання, форми власності, види економічної діяльності суб'єкти господарювання зобов'язані складати фінансову звітність, оскільки вона виступає заключним етапом облікового циклу. Правовими основами з питань складання фінансової звітності є Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та Національні положення (стандарти бухгалтерського обліку НП(С)БО. Норми цього Закону та НП(С)БО слід застосовувати до фінансової звітності підприємств, організацій та інших юридичних осіб усіх форм власності (крім бюджетних установ) і консолідованої фінансової звітності.

Фінансова звітність - це бухгалтерська звітність, що містить інформацію про фінансовий стан, результати діяльності, рух грошових коштів підприємства за звітний період.

Фінансова звітність може класифікуватися за правилами складання: за НП(С)БО та за міжнародними стандартами фінансової звітності (МСФЗ).

Фінансова звітність включає в себе:

- баланс (Звіт про фінансовий стан);
- звіт про фінансовий результат(Звіт про сукупний дохід)
- звіт про рух грошових коштів;
- звіт про власний капітал;
- примітки до фінансової звітності.

Фінансова звітність повинна надавати користувачам дохідливу, доречну, достовірну та порівняльну інформацію щодо фінансового стану, результатів

Зміст

1.	СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ	3
	Кордзая Н.Р., к.т.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
2.	ОСОБЛИВОСТІ ТА СТАН ЗАЛУЧЕННЯ ПРЯМИХ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЙ В АГРАРНИЙ СЕКТОР ЕКОНОМІКИ	6
	Соколюк К. Ю., к.е.н., ст. викладач, ОНАХТ, м. Одеса	
3.	ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЗБУТУ ТА ДИВЕРСИФІКАЦІЯ КАНАЛІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОДУКЦІЇ МАЛИХ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА	9
	Бахчиванжи Л.А., к.е.н., доцент, Євтушок О.В., к.е.н., ст. викладач, Значек Р.Р., к.т.н., асистент, ОНАХТ, м. Одеса	
4.	ПРОБЛЕМИ СТВОРЕННЯ РИНКУ ЗЕМЛІ В УКРАЇНІ	12
	Криницька О. О., к.е.н., доцент, Ткачук Т.І., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
5.	КОМУНІКАЦІЙНА ПІДТРИМКА МАРКЕТИНГОВОГО ЦІНОУТВОРЕННЯ НА ПРОДУКЦІЮ ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ РУРАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	15
	Касян С. Я., к.е.н., доцент, Дніпровський національний університет ім. Олесья Гончара, м. Дніпро	
6.	IP DUE DILIGENCE	19
	Дружкова І. С., к.і.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
7.	ЛІЗИНГ ЯК ФОРМА ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗШИРЕНОГО ВІДТВОРЕННЯ	22
	Тарасова О. В., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
8.	СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ З ВИГОТОВЛЕННЯ СОКІВ І СОКОВМІСНИХ НАПОЇВ УКРАЇНИ НА ПРИКЛАДІ ОДЕСЬКОГО КОНСЕРВНОГО ЗАВОДУ ДИТЯЧОГО ХАРЧУВАННЯ	25
	Агеєва І.М., к.е.н., доцент, Ходзинська В. В., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
9.	УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	28
	Ощепков О. П., к.е.н., доцент, Філіппова К.П., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
10.	ОСОБЛИВОСТІ РОЗРОБКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ЗВІТНОСТІ ЩОДО ВИТРАТ ДІЯЛЬНОСТІ	30
	Євтушевська О. О., к.е.н., доцент, Василюк В. О., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
11.	АНАЛІЗ СТИМУЛЮЮЧОЇ ФУНКЦІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ КРАЇНИ	33
	Ощепков О. П., к.е.н., доцент, Мельник Ю. М. Турчина Г. О., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
12.	ЗМІСТ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ В УКРАЇНІ	35
	Євтушевська О. О., к.е.н., доцент, Гончарук І. А., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
13.	БУХГАЛТЕРСЬКИЙ АУДИТ В УМОВАХ КОМП'ЮТЕРНОЇ ОБРОБКИ ДАНИХ	37
	Ощепков О. П., к.е.н., доцент, Тодорова А. С., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
14.	СТАНОВЛЕННЯ ПОДАТКОВОГО ОБЛІКУ ТА ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ	39
	Ощепков О. П., к.е.н., доцент, Головаченко Л.М., асистент, Харькіна А. Д., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
15.	МИКСЕОЛОГИЯ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	42
	Егорова-Гудкова Т. И., к.э.н., доцент, ОНУ им. И. И. Мечникова, г. Одесса	
16.	ЗЕМЕЛЬНА РЕФОРМА ТА ЇЇ ОСОБЛИВОСТІ В УКРАЇНІ	44
	Немченко В. В., д.е.н., професор, ОНАХТ, м. Одеса	

МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15-16 жовтня 2019 р.

ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ

РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА

ПОЧАТКУ XXI СТОЛІТТЯ

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових технологій протоколом № 2 від 01.10.2019 р.

Підписано до друку 01.10.2019. Формат 60x84/16.
Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 13,15.
Тираж 500 екземплярів.

Видавництво «Друк Південь»
Тел.: 0972122975