

«ТРЕБА ПОСТІЙНО БУТИ ЗАКОХАНИМ. НЕ ТІЛЬКИ В ЖІНКУ ЧИ ЧОЛОВІКА, В КАШТАН АБО В МІСТО. В УСЕ, ЩО СКЛАДАЄ ТВОЄ ЖИТТЯ, ПОТРІБНО БУТИ ЗАКОХАНИМ. І ТРЕБА РАДІТИ. А ЦЕ НЕ ПРОСТА РІЧ. ТРЕБА НАВЧИТИСЬ ЛЮБИТИ»

Богдан СТУПКА,
УКРАЇНСЬКИЙ АКТОР ТЕАТРУ І КІНО.

ІНДУСТРІЯ 4.0 — ЦІКАВІ
ІДЕЇ Й АКТУАЛЬНІ
ОБГОВОРЕННЯ

стор. 2



ТЕХНОЛОГ

Періодичне видання

ОДЕСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Газета заснована 1 вересня 1973 р.

№ 18 (1072), 20 листопада 2018 рік

АКТУАЛЬНО

ПРЕЗЕНТАЦІЯ
РЕСУРСУ
«ОНАFT4REF» —
АВТОМАТИЗОВАНОЇ
СИСТЕМИ
ОФОРМЛЕННЯ
СПИСКУ
ВИКОРИСТАНИХ
ДЖЕРЕЛ

стор. 2

ОЗДОРОВЛЕННЯ
СПІВРОБІТНИКІВ І
СТУДЕНТІВ —
ПРІОРИТЕТНЕ
ЗАВДАННЯ
РЕКТОРАТУ ОНАХТ

стор. 3

28

ЯРМАРОК ВАКАНСІЙ: НОВІ ЗУСТРІЧІ ТА ЦІКАВІ ПРОПОЗИЦІЇ



Фото: Надія Хасанової

«ЗРОБИ КРОК, І ДОРОГА З'ЯВИТЬСЯ
САМА СОБОЮ»

ПОРАДА
ЕКСПЕРТАЦІКАВІ ФАКТИ ПРО
ХУРМУ

ПОДІЇ

ОБРАНО ГОЛОВУ
РАДИ ВЕТЕРАНІВ
ОНАХТОСІННІ ПОРИВИ
ДУШІУ НАСТУПНОМУ
НОМЕРІПИТАННЯ
ТА ВІДПОВІДІ:
ПРО РЕЗУЛЬТАТИ
ЗУСТРІЧІ
СТУДЕНТІВ
ТА АДМІНІСТРАЦІЇ
ОНАХТКОМАНДА ОНАХТ
ЗАЙНЯЛА 2 МІСЦЕ
У ВСЕУКРАЇНСЬКИХ
ЗМАГАННЯХ
З ПЕРЕГОНІВ
АВТОНОМНИХ
РОБОТІВ
ROBORACE«ЗРОБИ КРОК, І ДОРОГА З'ЯВИТЬСЯ
САМА СОБОЮ»

СТІВ ДЖОБС.

Зробити саме такий крок було запропоновано студентам і випускникам нашої академії на 28 ярмарку вакансій, який відбувся 1-го листопада.

Протягом багатьох років цей традиційний захід викликає великий інтерес з боку підприємств – роботодавців, і ще більший – з боку майбутніх молодих фахівців і тих, хто закінчив рідну Альма-матер.

Запропонувати студентам та випускникам вакансії та місця проходження практичної підготовки зібралися провідні компанії України та зарубіжжя, які спеціалізуються у різних сферах.

Біля стендів студенти, випускники академії та коледжів не тільки знайомилися з діяльністю тих чи інших підприємств, а й, перш за все, дізнавалися про наявні у них вакансії та відкриті програми з працевлаштування, стажування, проходження практики, а ще з перших вуст отримували інформацію, до чого треба бути готовим потенційному працівнику та які перспективи кар'єрного росту.

В ярмарку вакансій взяли участь роботодавці 92 підприємств майже з усіх областей України, у тому числі Одеси та Одеської області, які надали відомості про більш ніж 600 вакансій. Крім того, вакансії одеських підприємств, фірм та компаній були представлені Одеським міським центром зайнятості, рекрутинговими агентствами «МД-Рекрутмент» та рекрутинговою компанією «Search».

Ярмарок відвідали студенти бакалаврату, магістри та випускники, для яких одна з головних переваг заходу – можливість дізнатися секрети відбору на вакантні посади, з перших вуст отримати відомості щодо напрямку діяльності, особливостей виробництва, вимог, що ставляться до молодих фахівців, а також віддати своє резюме у бажану компанію. І дійсно, цей захід дає претендентам прекрасну можливість особисто поспілкуватися з роботодавцями, поставити питання, заповнити анкети.

За один день можна було прой-

ти співбесіду одразу з кількома роботодавцями, отримати послуги з профорієнтації та пройти тестування від міського центру зайнятості щодо працевлаштування.

Для студентів і недавніх випускників відвідування ярмарку та презентацій, що проводилися в академії, було корисним, тому що на цьому заході був запропонований широкий спектр вакансій із частковою зайнятістю, орієнтованих на студентів, а також вакансій за профілем випускників.



Студенти перших курсів ознайомилися з пропозиціями щодо практик за кордоном: в Іспанії, Франції, США, зокрема для IT-спеціалістів, Канаді, була надана інформація щодо бізнес-освіти у Швейцарії. Директор освітнього центру «Булат Груп» запропонував студентам практику за програмою «Work and Travel USA», «Internship USA», вивчення англійської мови в таких країнах, як Ірландія, Канада, Великобританія, США, Мальта з проживанням у родинних або

кампусах. Про практику в готельно-ресторанних комплексах на гірськолижних курортах Болгарії та в школі аніматорів «Indigo» розповіла директор українського представництва болгарської туристичної компанії «Союз-Спутник USB-Travel» Клокун С.С. Компанія «ПРОФІТІМ» надала інформацію про студентські міжнародні практики у Німеччині на м'ясокомбінатах, у ресторанах, торговельній мережі.

Під час ярмарку студенти старших курсів та випускники академії

мережа креативних вафл-барів «Top Waffle», ТОВ «М.В. Карго» (зберігання та переробка зерна), ТОВ «ТД «Левада», ПрАТ «Пологі-вський олійноекстракційний завод», АТ «Одесаобленерго», ТОВ «Бахмут хліб», ПрАТ «Херсонський хлібокомбінат», ТОВ «Миколаївагропроект», ТОВ «Трапеза» (виробництво круп), мережа магазинів «Сільпо», ПрАТ «Володимир-Волинська птахофабрика», «МТВ БАНК», ПП «Маллаті» (TM Liza), АТ «Райффайзен Банк Аваль».

Роботодавці представляли свої компанії в різних формах: у вигляді презентацій, виступів та вікторин. Так, представники компанії «Шабо» після показу короткого відеоролика провели вікторину, на якій за правильні відповіді на питання студенти та випускники отримували призи у вигляді білетів на двох осіб для безкоштовного відвідування музею «Шабо» з дегустацією. Від компанії «Дельта Вілмар СНД» виступили 2 наших студенти, які розповіли про особливості роботи під час проходження практики на підприємстві.

Всього відвідали ярмарок понад 1000 студентів та випускників як академії, так і коледжів.

Позитивні відгуки представників компаній-партнерів свідчать про те, що випускники ОНАХТ демонструють високий рівень професіоналізму й творчі підходи до вирішення поставлених завдань.

Співробітнику центру сприяння працевлаштуванню студентів і випускників ОНАХТ сподобаються, що спікери та гості, а також студенти й випускники залишилися задоволені програмою ярмарку, і запрошують усіх знову відвідати захід у квітні! До зустрічі у перший четвер квітня 2019 року!

Ірина БІЛЕНЬКА,
ДИРЕКТОР
ЦЕНТРУ СПРІЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
СТУДЕНТІВ І ВИПУСКНИКІВ
ОНАХТ.



СВІТОВІ НОВИНИ



В ОДЕСЬКИХ КАТАКОМБАХ ВІДКРИЛИ КАРТИННУ ГАЛЕРЕЮ

У легендарних одеських катакомбах, частина яких проходить під селом Нерубайське Біляївського району, відкрилась художня галерея «Симфонія світла». Представлені в експозиції 35 картин виконані спеціальними фарбами, які світяться у темряві. Своєрідну атмосферу створюють авторський дизайн залу-підземелля і музичний супровід.

Ідея проєкту належить місцевим художникам Марії Василевській та Світлані Ганич, чії роботи також представлені в експозиції. Вони зуміли втілити в життя свою давню мрію.

Як кажуть самі ентузіастки - головне, що знайшлися одностайні. Вони разом шукали кошти для створення картин, які витримали б агресивний клімат катакомб, випробовували різні варіанти й малювали.

Зал в підземеллі з музикою і спецефектами художниці почали облаштовувати за власні кошти. Потім підключилися працівники районного музею партизанської слави, знайшлися меценати серед місцевих

«Знайомтеся, спілкуйтеся із роботодавцями, відточуйте свою комунікабельність!»

Ярмарок вакансій, на мою думку, своєрідний місток, який забезпечує зв'язок академії із ринком праці.

Чим приваблює мене цей захід? По-перше, різноманітною кількістю роботодавців, які пропонують широкий спектр роботи - від бухгалтерів та офіціантів (із конкурентною заробітною платою в Україні) до кухарів і адміністраторів у найвідоміших готельно-ресторанних комплексах Європи та світу. По-друге, це чудова можливість використати раніше набуті знання.

Чому? Під час участі у даному заході запам'яталися поради Директора центру з працевлаштування студентів і випускників ОНАХТ І.Р. Біленької: «Не має значення, чи знайдете ви собі підходящі вакансії, чи ні, пройдете ви співбесіду із представниками компаній, чи ні... Знайомтеся, спілкуйтеся із роботодавцями, відточуйте свою комунікабельність. Ми ніколи не знаємо, де, коли і яка інформація стане нам у нагоді».

Цьогоріч я не шукав для себе вакансії, лише вивчав пропозиції, аналізував та порівнював вимоги, оскільки, у зв'язку із навчанням на денній формі в ОНАХТ, для мене зараз більш актуальне проходження практики на фахових підприєм-

ствах. Але ярмарок має для мене свої результати. Мені пощастило познайомитись із кількома представниками перспективних компаній, які запрошують мене до своїх компаній після закінчення навчання.

Я маю безліч знайомих та товаришів із різних закладів вищої освіти Одеси. Спілкуючись з ними, часто чую скарги про те, що роботодавці їм пропонують досить «невигідні» умови праці. Цього разу я запросив їх на ярмарок вакансій в ОНАХТ. Яким же було моє здивування через кілька днів почути про те, що вони вже проходять стажування у компаніях, які знайшли для себе саме під час проведення ярмарку в академії. Хочеться поділитися своїм висновком на основі власних

спостережень щодо позитивної динаміки регулярного проведення ярмарку. Цей захід вже давно не є загальноакадемічним, він, як на мене, набув статусу загальноодеського, оскільки, це вже не рідкість бачити під час презентацій не лише студентів ОНАХТ, а й студентів інших навчальних закладів міста, зокрема, жителів Одеси. Врешті-решт, кожному хочеться нагадати: академія регулярно надає різноманітні можливості, використовувати їх чи ні - особистий вибір кожного із вас!

Віталій ВАРГА,
СТУДЕНТ ФАКУЛЬТЕТУ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ХАРЧУВАННЯ І РЕСТОРАННО-ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ ОНАХТ.

ІНДУСТРІЯ 4.0 – ЦІКАВІ ІДЕЇ Й АКТУАЛЬНІ ОБГОВОРЕННЯ

Зміни, які відбуваються у промисловості під впливом інформаційних технологій, допомагають значно збільшити ефективність виробництва продукції та якості послуг у всьому світі.



ФОТО СЕРГІЯ КОТЛИКА

УЧАСНИКИ КРУГЛОГО СТОЛУ, ІНДУСТРІЯ 4.0.

ПРЕЗЕНТАЦІЯ РЕСУРСУ «ОНАFT4REF» — АВТОМАТИЗОВАНОЇ СИСТЕМИ ОФОРМЛЕННЯ СПИСКУ ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

У жовтні відбулась презентація ресурсу ONAFT4Ref - автоматизованої системи оформлення списку використаних джерел

районного музею партизанської слави, знайшлися меценати серед місцевих підприємців.

За словами голови Біляївської районної адміністрації Василя Самокшина, автори представлених в каталогам робіт відомі в Україні та за кордоном. Усі твори – самобутні й яскраві, а ще вони світяться в темряві. Роботи написані спеціальною фарбою, яка «заряджається» від сонячних променів або електричного світла.

У ДУБАЇ ВИПУСТИЛИ В ОКЕАН БЕЗПІЛОТНУ «АКУЛУ», ЩО ПОЖИРАЄ СМІТТЯ

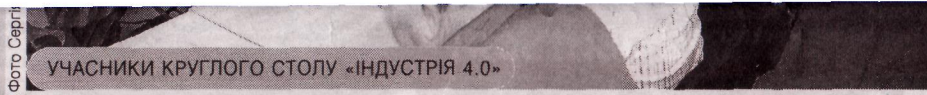
Аквадрон, який охрестили «водним Wall-E» – остання лінія сміттевої оборони між містом і відкритим океаном.

Високотехнологічний WasteShark – аквадрон, який збирає сміття з поверхні води. Зовні безпілотник нагадує широко відкриту пащу китової акули, яка харчується планктоном. Дрон-чистильщик здатний протриматися на воді протягом 16 годин і «з'їсти» півтонни сміття.

Пристрій розроблений голландською фірмою RanMarine, яка сподівається, що її безпілотники добре проявлять себе при очистці світового океану.

Поки «акула» поїдає пластик у штучній затоці Марина, її рухи відстежуються по GPS. WasteShark оснащений системою запобігання зіткнень і не становить загрози для водного середовища та її мешканців.

ЗА МАТЕРІАЛАМИ САЙТУ
FAKTY.UA.



Застосування таких технологій нині описується терміном «Індустрія 4.0» (Industrie 4.0), який походить від назви програми німецького уряду, представленої 2011 року на промисловій виставці в Ганновері. Зараз термін «Індустрія 4.0» стали використовувати як синонім четвертої промислової революції. Суть її в тому, що сьогодні матеріальний світ об'єднується з віртуальним, результатом чого є народження нових кіберфізичних комплексів, об'єднаних в одну цифрову екосистему.

В Україні такі процеси відбуваються з великими труднощами, і на це є ряд причин. Проте, крига скресла. Так, у лютому 2018 року Асоціація підприємств промислової автоматизації України (АППАУ) відкрила регіональний центр «Індустрія 4.0» в Одесі. Центр працював на базі лабораторії мехатроніки і робототехніки MiRONAFT в Одеській національній академії харчових технологій. Головними завданнями регіонального центру 4.0 було проголошено такі: популяризація технологій 4.0 у промислових сегментах на регіональному рівні, збільшення кількості сервісів, видів діяльності й акцій, спрямованих на поширення знань про Індустрію 4.0, поліпшення співпраці між інноваторами 4.0, подальше навчання і координація дій усіх потенційних розробників у промислових хай-теках.

Для виконання цих завдань 2-го листопада 2018 року в Одеському регіональному центрі «Індустрія 4.0» на базі лабораторії MiRONAFT ОНАХТ відбувся круглий стіл «Створення регіональної екосистеми промислових хай-теків. Взаємодія ЗВО з ринком». На зустрічі були присутні науковці з багатьох технічних університетів, а також ряд представників індустріального сектора. У заході взяли участь ХАІ, ОНАХТ, ОНПУ (були представлені 5 кафедр ІТ-напряму), ОНАЗ, ОМА, комерційні фірми «Айсберг», «С-інжиніринг», «НоватекЕлектро».

На початку заходу гості ознайомилися з діяльністю лабораторії MiRONAFT, спрямованою на популяризацію ідей Індустрії 4.0. Керівник лабораторії Віктор Єгоров розповів про виграний тендер одеської мерії (проект лабораторії FabLab), акцентував увагу на новому здобутому обладнанні, а це – більше десяти 3D-принтерів, сучасні роботи, комп'ютери, прилади, оснащення вузлів автоматизації. Також були продемонстровані зроблені на основі цього обладнання лабораторії промислової робототехніки, гідравліки, пневматики, 3D-принтерів, сучасний потужний комп'ютерний клас. Ці лабораторії, як приклад просування Індустрії 4.0, ніколи не будуть порожніми, вони активно використовуються у навчальному процесі ОНАХТ. Крім того, нові лабораторії використовуються та-

кож у якості наочної ілюстрації й інформативного джерела про сучасний стан ІТ-галузі та автоматизації для численних екскурсій, які проводяться для школярів, студентів, представників вишів і підприємств.

Генеральний директор АППАУ Олександр Юрчак виступив із центральною презентацією круглого столу, під час якої розповів про стан впровадження інновацій в Україні. Багато компаній працюють ще в системі 3.0, тому впровадження робототехніки, штучного інтелекту, 3D-друку, Інтернету речей, хмарних технологій, технологій big data, віртуальної і доповненої реальності натрапляють на цілком зрозумілі перешкоди, викликані відставанням промислових технологій і відсталістю мислення керівників. Учасники круглого столу наголосили також на необхідності зміни програм підготовки фахівців ЗВО в галузі автоматизації й інформаційних технологій. Спікер запропонував присутнім взяти участь у комітетах із розробки та адаптації стандартів автоматизації ТК 185.

Координатор 4.0 від ХАІ Марія Колесник поділилася відомостями про успішне отримання зарубіжних грантів на дослідження в галузі ІТ, а також розповіла про досвід успішної співпраці з ХНУРЕ і ХПІ.

Представники Одеського політехнічного університету вручили презентації про свої розробки Олександрові Юрчаку для їхнього подальшого вивчення експертами АППАУ та поширення інформації про них у центрах Індустрії 4.0.

Дискусія, що зав'язалася серед учасників круглого столу після цих виступів, показала недостатню інформованість присутніх про діяльність АППАУ та центрів Індустрії 4.0 в Україні, тому було прийнято рішення про розсилку релізів подій у русі 4.0 зацікавленим особам і організаціям.

У другій половині дня учасники відвідали з екскурсіями виробництва компаній «Одескабель» і «ТелекартПрибор», ознайомилися із сучасним станом використання обладнання ІТ й автоматизації на одеських підприємствах.

В цілому зустріч за круглим столом і дискусією, що супроводжували цей захід, були надзвичайно корисними для становлення руху Індустрії 4.0 в Одесі. Були прийняті рішення про створення спільних навчальних матеріалів, нових центрів 4.0 в Україні (у першу чергу в м. Харків і м. Київ), формування центрів експертизи 4.0, синхронізацію зусиль щодо отримання грантів для фінансування проектів.

СЕРГІЙ КОТЛИК,
ДИРЕКТОР ІНСТИТУТУ КОМП'ЮТЕРНИХ
СИСТЕМ І ТЕХНОЛОГІЙ
«ІНДУСТРІЯ 4.0» ОНАХТ.

У жовтні відбулась презентація ресурсу ONAFT4Ref – автоматизованої системи оформлення списку використаних джерел від Координаційного центру видання наукової періодики науково-технічної бібліотеки ОНАХТ. На презентації були присутні редактори науково-періодичних видань, співробітники бібліотеки.



ПРЕЗЕНТАЦІЯ РЕСУРСУ ONAFT4REF

Протягом багатьох років діяльність співробітників центру направлена на поліпшення та спрощення процесу підготовки наукових доробків і забезпечення їх відповідності державним та світовим стандартам. Тож не дивно, що в рамках реалізації проекту «Реферативний менеджер ОНАХТ» першою сходинкою стала саме така розробка. Кожного разу в процесі підготовки до публікації тез, рефератів, наукових публікацій, іншого наукового контенту кожен стикається з необхідністю оформити використані джерела за ДСТУ, що завжди забирає безліч часу. Даний ресурс спрямований на зменшення витрачених часу та сил. Завдяки дорожній карті, розробленій працівниками науково-технічної бібліотеки ОНАХТ, процес підготовки ONAFT4Ref не викликав складнощів.

Розробила ресурс ІТ-фахівець науково-технічної бібліотеки Анастасія Іванова, яка також виступила ключовим розробником проекту «Реферативний менеджер ОНАХТ». Протягом двох років Анастасія бере активну участь у міжнародних та всеукраїнських семінарах із автоматизації процесу підготовки наукових робіт і є фахівцем в цій галузі.

Ресурс доступний за посиланням 4ref.onaft.edu.ua. P.S. Якщо Ви виявили проблеми при роботі ресурсу просимо повідомити на index@onaft.edu.ua

АНАСТАСІЯ ІВАНОВА,
ІТ ФАХІВЕЦЬ КООРДИНАЦІЙНОГО ЦЕНТРУ ВИДАННЯ
НАУКОВОЇ ПЕРІОДИКИ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ
БІБЛІОТЕКИ ОНАХТ.

ОЛЬГА ОЛЬШЕВСЬКА,
КЕРІВНИК КООРДИНАЦІЙНОГО ЦЕНТРУ ВИДАННЯ
НАУКОВОЇ ПЕРІОДИКИ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ
БІБЛІОТЕКИ ОНАХТ.



ОЗДОРОВЛЕННЯ СПІВРОБІТНИКІВ І СТУДЕНТІВ — ПРІОРИТЕТНЕ ЗАВДАННЯ РЕКТОРАТУ ОНАХТ



ЕКСКУРСІЯ ДО СЕРЕДНЬОВІЧНОЇ ФОРТЕЦІ (М. БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКИЙ)

Олена КАНАНИХІНА, проректор з науково-педагогічної та виховної роботи, соціальних питань, оздоровлення і спорту ОНАХТ

ПРОГРАМА ЗДОРОВ'Я

— Сучасна людина - це шалений ритм, темп, постійні стресові ситуації, які призводять до втрати найголовнішого - щастя та здоров'я. Ми переставо помічати красу навколо нас, підтримку рідних та близьких людей, втрачаємо насолоду від життя. Змінити цей ритм неможливо, тому що тоді просто не досягнеш своєї мети. У результаті знижується імунітет, з'являються різні захворювання. І тут на допомогу приходять рідна академія.

Ми не можемо сьогодні не звертати увагу на кожну людину, яка є джерелом щастя та натхнення, стимулом для просування академії вперед. Для нас важливий кожен член нашої великої родини, тому вже декілька років в ОНАХТ існує «Програма здоров'я», якою я пишаюся. Кожні три роки вона оновлюється. У 2017 році ми її повністю переробили, усунувши неактуальні питання. Нам необхідно було поставити перед собою нові завдання та пріоритети.

твом Дмитра Скрипниченка. Вони роблять наше життя цікавішим, активнішим, підтримують та заряджають усіх енергією. Екскурсії та подорожі не тільки оздоровлюють, а й зближують, дарують неймовірні спогади. Ми хочемо, щоб кожен член великої родини Одеської національної академії харчових технологій був щасливим, а людина щаслива тільки тоді, коли вона здорова!

Зінаїда СИДОРОВА, помічник проректора з науково-педагогічної та виховної роботи, соціальних питань, оздоровлення і спорту ОНАХТ

— Цього року виповнюється приблизно 50 років санаторію-профілакторію Одеської національної академії харчових технологій. Це почесний вік. Деякий час назад тут був значний потік людей: у місяць оздоровлювалось приблизно 100 осіб. 3

тільки вартий апарат «Олімп», якого в Одесі майже не знайти. Також було придбано нібулайзер для інгаляцій. І це далеко не все професійне обладнання.

3 2012 року згідно з розпорядженням ректора ОНАХТ Б.В. Єгорова, у нас ведеться суворий контроль за проведенням флюорографічного обстеження працівників та студентів. Кожен відділ та кафедра повинні надати списки. У результаті такого контролю вдається виявити скриті пневмонії, бронхіти та інші захворювання.

Для надання невідкладної та долікарняної допомоги щорічно закупаються медикаменти на суму близько 50000 грн. Минулого року було видано 300 аптечок.

Я хочу висловити



ОЗДОРОВЛЕННЯ СТУДЕНТІВ І ВИКЛАДАЧІВ ОНАХТ НА ТУРИСТИЧНІЙ БАЗІ «ЕКСТРИМ»

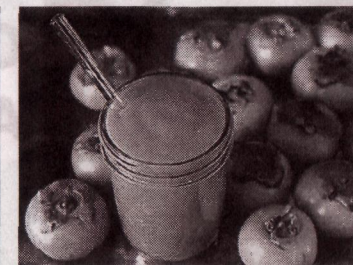
Фото Світлани Скрипниченко

РОБОЧІ БУДНІ САНАТОРІЮ-ПРОФІЛАКТОРІЮ ОНАХТ



Вікторія Радова

■ СОВЕТ ЭКСПЕРТА



ЦІКАВІ ФАКТИ ПРО ХУРМУ

Як тільки не називають хурму - і зимовою вишнею, і китайським персиком, і сливою богів, і серцевим яблуком, і, навіть, їжею богів. Слово «хурма» потрапило у нашу мову з персидської мови і означає «фінікова слива».

У давні часи, хурма була однією з небагатьох солодощів до чаю в Японії. Оскільки країна кілька століть жила в повній ізоляції, люди не знали цукру й приготованих на його основі ласощів.

Відомо, що в світі існує близько 725 видів хурми, які виростають в різних куточках світу й не обов'язково мають яскравий помаранчевий колір. Наприклад, хурма мушмуловодна з африканської савани в діаметрі до 30 мм і має при по-

клад акторів (шість «Народних артистів»), хвилююча музика І. Дунаєвського та духмяний аромат білої акації у місті - саме те, що потрібно для щастя.

Головний пріоритет діяльності нашої первинної профспілкової організації — здоров'я працівників. Завдяки перерахованим коштам академії та профспілковим внескам вдалося значно покращити оздоровчу роботу, яку оплачували для дітей працівників за схемою: 70% - профком і 30% - працівники. Для дітей одиноких матерів півтільки профком оплачував повністю. Оплата оздоровлення працівників здійснювалася за індивідуальним підходом.

На базі «Екстрим» у Закарпатській області оздоровлено 64 працівники (було організовано два зимових заїзди та два літніх); у дитячому таборі «Знамя» відпочило 42 дитини.

ров'я», якою я пишаюся. Кожен три роки вона оновлюється. У 2017 році ми її повністю переробили, усунувши неактуальні питання. Нам необхідно було поставити перед собою нові завдання та пріоритети.

На сьогодні за цією програмою ми працюємо у декількох напрямках. У першу чергу, це масові фізкультурно-оздоровчі заходи, оскільки рекорди - це добре, а масові рекорди - ще краще. Чим більше студентів братимуть участь у спортивних фестивалях, марафонах, туристичних переходах, тим більше буде здорових, щасливих людей.

САНАТОРІЙ-ПРОФІЛАКТОРІЙ

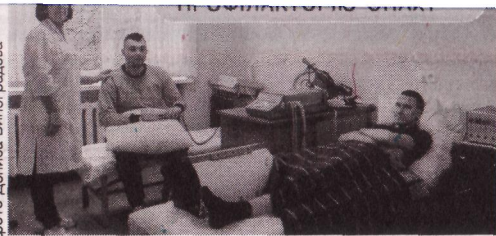
Другий напрям - це медичне оздоровлення. Ми доклали дуже багато зусиль, щоб оновити кабінети санаторію-профілакторію академії. Не зважаючи на відсутність державної підтримки, ми залишили його у нашому складі, і навіть розширили. Ця ініціатива дала можливість нашим співробітникам і студентам отримувати різноманітні фізіотерапевтичні процедури.

Сьогодні у санаторій-профілакторій приємно зайти, адже тут було проведено капітальний ремонт: повністю замінено сантехнічні вузли, стіни збивались до цегли, здійснено монтаж електричного устаткування. Я вдячна нашому меценату, спонсорі Дмитру Іорґачову. Звичайно, все це реалізується завдяки невичерпній енергії Зінаїди Сидорової, моєї помічниці з питань оздоровлення. Всі, хто бере участь у вирішенні питань щодо оздоровлення, роблять усе можливе та неможливе, аби академія стала другою домівкою.

НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ

Третій напрям - наукові дослідження у сфері проблем харчування. Саме тому в ОНАХТ традиційно проводиться конференція, на якій обговорюються проблеми здорового способу життя у молоді. Формат конференції передбачає дуже багато секцій, на яких порушуються актуальні питання сучасного харчування. Я пишаюсь доповідями аспірантів, молодих викладачів і колег з Одеського національного медичного університету, які змогли привернути увагу наших студентів.

Звичайно, не можна не згадати про Профспілку викладачів ОНАХТ, яку очолює Тетяна Страхова, та Профспілку студентів академії під керівниц-



часом можливості фінансування не стало, проте адміністрація ОНАХТ робить усе, щоб підоздів залишився, адже здоров'я працівників та студентів академії важливіше за все.

Керівництво академії приділяє багато уваги оздоровленню. Аби зрозуміти, чи в правильному напрямку ми рухаємось, вже третій рік розглядаються питання про стан здоров'я усіх співробітників академії.

Кожен місяць я веду протоколи, де вказані дати лікарняних з кожного типу захворювань, а також кількість співробітників по відділах та підрозділах. Потім дані формуються для виведення рівня захворюваності. Статистика показує, що ми правильно робимо, приділяючи цьому питанню стільки уваги.

Крім збору статистичних даних, виконується розгорнутий аналіз по структурним підрозділам. Наприклад, за 9 місяців 2018 року найбільший процент непрацездатності у співробітників академії, далі - у викладачів, і в кінці списку з невеликим відривом - коледжі. **Аналіз захворюваності по місяцям показує, що найбільші показники у лютому та квітні.** Це все робиться для того, щоб зацікавити людей, які мають хронічні захворювання, покращити своє здоров'я. Адже в ОНАХТ можна отримати від профкому путівку для оздоровлення, пройти курс лікування у медичному пункті, який працює кожен день з 13.00 до 16.00 години.

Такий аналіз не проводить жоден ВНЗ ні Одеси, ні України. Раніше у місті було п'ять студентських санаторіїв-профілакторіїв, а зараз - тільки у нас. Завдяки такому ставленню адміністрації та підтримці Союзу студентів ОНАХТ зараз зроблено ремонт в усіх приміщеннях профілакторію. Я висловлюю велику подяку Ігорю Делі, тому що він у нас і виконроб, і бухгалтер, і електрик, і на всі руки майстер.

Стосовно медичного пункту, з березня по жовтень цього року тут пройшли лікування 49 осіб: 28 співробітників і 21 студент. У нас є чудове устаткування для фізіотерапії та профілактики захворювань. Чого

ної допомогою щорічно закупуються медикаменти на суму близько 50000 грн. Минулого року було видано 300 аптекоч.

Я хочу висловити подяку ректору академії Богдану Єгорову, про-ректору науково-педагогічної та виховної роботи, соціальних питань, оздоровлення і спорту ОНАХТ Олені Кананихіній, голові Спілки студентів Ігорю Делі, головному лікарю Центру первинної медико-санітарної допомоги №12 Віктору Черномазу, головному лікарю Студентської поліклініки № 21 Вірі Черниш за безцінну підтримку в оздоровленні всього колективу та студентів Одеської національної академії харчових технологій.

ТЕТЯНА СТРАХОВА, голова Профспілки працівників ОНАХТ

- Адміністрація та профспілковий комітет працівників спільно вирішують соціально-економічні питання. **Відповідно до Колективного договору, адміністрація перераховує профкому до 5% спецоштів.**

Профспілковий комітет відповідально ставиться до використання цих коштів та профспілкових внесків. Їх розподіл здійснюється відкрито на засіданнях профкому та конференціях.

Культурно-масові заходи ми розглядаємо і як оздоровчі. Адже вони дарують заряд енергії, сприяють спілкуванню працівників з різних підрозділів, заряджають позитивними емоціями.

Цього року було організовано чотири туристичні поїздки: одна за маршрутом Почаївська лавра - Божа гора - Джерело Святої Анни - Тернопіль (98 працівників та членів родин), дві поїздки на Кінбурнську косу (104 працівники та члени родин), четверта поїздка була організована до Дня працівника освіти у місто Вилкове (55 працівників та членів родин). Для працівників та їх дітей доплата профкому складала 70%.

Особливою подією відзначилися наші давні дружні стосунки з Одеським академічним театром музичної комедії ім. М.Водяного. З нагоди 70-річчя з дня заснування театру відбулась ще одна важлива подія. 12-го травня 1958 р. вперше на екрани вийшов фільм «Біла акація», знятий за мотивами однойменної оперети. Саме для нашого колективу 12-го травня 2018 р. була поставлена легендарна оперета «Біла акація». Зірковий

дом.

На базі «Екстрим» у Закарпатській області оздоровлено 64 працівники (було організовано два зимових заїзди та два літніх); у дитячому таборі «Знамя» відпочило 42 дитини, в інших таборах - 20 дітей; у спортивно-оздоровчому таборі «Південний Буг» оздоровлено 81 працівник; у санаторіях пройшли лікування 33 працівники.

Обласний Комітет профспілки виділив нашій профспілковій організації на оздоровлення дітей 42000 грн. Цього року цей комітет уперше долучився до програми «Здоров'я», направленої на оздоровлення працівників. За нашим замовленням було придбано 8 путівок у санаторії, які на 40% від вартості оплатив Обласний комітет, що склало 27000 грн.

Завдяки зусиллям проректора з науково-педагогічної та виховної роботи, соціальних питань, оздоровлення і спорту ОНАХТ Олені Кананихіній запроваджені розширені медичний пункт академії. Тут можна безкоштовно отримати фізіотерапевтичні та маніпуляційні процедури, масажі. Значну спортивно-оздоровчу роботу проводить кафедра фізичного виховання та спорту. Для працівників організовано роботу секцій.

Наша профспілкова організація за результатами роботи з оздоровлення кілька років поспіль посідає перші місця в області, ми маємо нагороди обласного комітету, Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України, Федерації профспілок України.

Проводяться безкоштовні медичні огляди працівників зі шкідливими умовами праці. Відбулося доукомплектування аптекоч підрозділів, на що академія виділила 50000 грн.

Щорічно, як додаток до Колективного договору, укладається угода з охорони праці. Тричі ми посідаємо призові місця серед ЗВО у Всеукраїнському огляді-конкурсі стану і умов охорони праці (за 2012, 2015, 2017 роки), також ми отримали диплом другого ступеня за підписом Міністра освіти і науки Л.М. Гриневич та Голови ЦК Профспілки працівників освіти і науки Г.Ф. Труханова.

На суму 40000 грн. було закуплено лікувальні засоби для воїнів ООС, які проходять лікування у Військово-медичному клінічному центрі Південного регіону. Профспілковий комітет працівників висловлює щирі подяку ректорові Богдану Єгорову за постійне сприяння у вирішенні соціальних питань працівників академії.

виростає в різних кутках світу й не обов'язково мають яскравий помаранчевий колір. Наприклад, хурма мушмуло-видна з африканської савани в діаметрі до 30 мм і має при повному дозріванні пурпурний відтінок.

У деяких країнах хурму їдять не зовсім так, як ми звикли. Якщо ми їмо її свіжою як самостійну страву, то, наприклад, у Єгипті хурму купують, щоб робити салати. Найпопулярніший - з горіхами, імбиром, помідорами, базиліком і лимонним соком.

Хурма містить багато бета-каротину - його кількість перевищує кількість бета-каротину в гарбузі, помідорах, перці. Цей елемент відповідає за здоров'я шкіри і гостроту зору. Корисний він і тим, хто намагається подолати шкідливу нікотинову залежність.

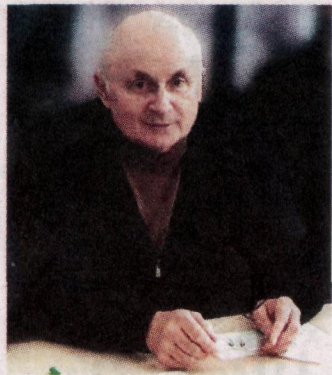
Вона вважається корисною яблуку за рахунок більшого вмісту кальцію, натрію, заліза й марганцю. Ще в хурмі багато харчових волокон, які корисні для роботи шлунка та виводять з організму токсини.

Хурма допомагає в боротьбі з депресією і осінньою нудьгою. Вона містить багато магнію, який заспокоює і налаштовує людину на позитив, і фруктози з глюкозою, які просто підвищують настрої.

Цей солодкий фрукт добре втамовує голод, при цьому він є низькокалорійним продуктом. Цим користуються спортсмени і всі ті, хто ретельно стежить за своєю вагою.

Хурму не можна їсти кілограмами, оскільки в шлунку через її волокно може утворитися камінь, який називається безоар. Також такий камінь може утворитися через надмірне споживання слив. Він утворюється тому, що волокна у великій кількості тверднуть. Симптоматично це проявляється в болях у шлунку, нудоті, може початися блювота. Саме через це хурму не можна їсти людям, у яких були будь-які операції на шлунку.

Юлія КОЗОНОВА,
ЕКСПЕРТ З ХРЧУВАННЯ ОНАХТ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С 70-ЛЕТИЕМ ВИКТОРА АНДРЕЕВИЧА ХОБИНА!

21-го ноября исполняется 70 лет со дня рождения заведующего кафедрой автоматизации технологических процессов и робототехнических систем ОНАПТ, профессора Виктора Андреевича Хобина.

В.А. Хобин родился в 1948 году в городе Вологде (Россия). В 1966 году поступил на факультет автоматизации и приборостроения Одесского технологического института им. М. В. Ломоносова, который окончил в 1971 году, получив диплом с отличием инженера-электромеханика по автоматизации и комплексной механизации химико-технологических процессов. Прошел все ступени творческого и карьерного роста (с 1971 по 1979 г.г. - заведующий лабораторией, с 1979 по 1981 г.г. - ассистент, с 1981 по 2004 г.г. - доцент, с 2004 года - профессор кафедры и директор учебно-научного центра информационных технологий ОНАПТ, с сентября 2011 года - заведующий кафедрой).

Как преподаватель нашей кафедры В.А. Хобин подготовил и читал курсы лекций, разрабатывал и регулярно обновлял по своим дисциплинам лабораторную базу и методическую документацию. В настоящее время по дисциплинам «Теория автоматического управления», «Идентификация и моделирование технологических объектов», «Специальные разделы теории управления», читаемым Виктором Андреевичем, создана и эффективно работает лабораторная база нового поколения, основанная на компьютерных технологиях. На Всеукраинской выставке-конкурсе «Высокие технологии в образовании - 2007» данная лабораторная база удостоена золотой медали как победитель в своей но-

имедействие дисциплин, в частности, взаимосвязанное выполнение курсовых проектов и работ. В 2010 году за достижения в учебной работе В.А. Хобину присвоено звание Заслуженного профессора ОНАПТ.

Под руководством В.А. Хобина по заказам министерств и отдельных предприятий выполнено более 30 госбюджетных и хозяйственных работ. Для агропромышленного комплекса разработаны и внедрены в производство эффективные системы автоматического управления молотковыми дробилками (более 100 внедрений), прессами-грануляторами (8 внедрений), комплексами весового дозирования (5 внедрений) и автоматизированные системы контроля температуры в силосах элеваторов (11 внедрений). За разработку регуляторов для молотковых дробилок Виктор Андреевич Хобин в 1991 году награжден Золотой медалью лауреата ВДНХ СССР. Помимо предприятий АПК, результаты его работ внедрялись в металлургической и цементной отраслях промышленности (управление дозированием), в оборонных отраслях (управление распылом алюминия, управление микрокриогенными установками для термостабилизации инфракрасных датчиков, устанавливаемых на искусственных спутниках Земли для сканирования поверхности мирового океана).

В 1979 году В.А. Хобин защитил кандидатскую, а в 2004 - док-

бин подготовил 16 кандидатов технических наук, 9 из которых сейчас являются преподавателями нашей кафедры.

В период с 1986 по 1995 г.г. В.А. Хобин был соруководителем семинара «Кибернетика и автоматическое управление» южной секции научного совета по проблеме «Кибернетика» Национальной академии наук Украины. В разное время был и является членом специализированных советов ВАК бывшего СССР и Украины по защите диссертаций при ОНАПТ, Национальном университете пищевых технологий (г. Киев), Одесском национальном политехническом университете. С 2011 г. он является членом редакционной коллегии сборника «Наукові праці ОНАХТ», с 2014 года - главный редактор журнала «Автоматизация технологических и бизнес-процессов».

В 2012 г. Виктору Андреевичу была вручена медаль «За вклад в развитие академии». В 2017 г. он награжден Почетной грамотой Одесского областного совета.

Коллектив кафедры автоматизации технологических процессов и робототехнических систем сердечно поздравляет Виктора Андреевича Хобина с юбилеем и желает ему здоровья и долголетия, бодрости духа и оптимизма, почитания окружающих и любви родных, мира и благополучия в доме, благодарных и увлеченных учеников, насыщенной творческой жизни, новых побед и ярких свершений!

ОГОЛОШЕННЯ

У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ВТРАТОЮ ВВАЖАТИ НЕДІЙСИМ СТУДЕНТСЬКИЙ КВИТОК, ВИДАНИЙ ТЕХНІКУМОМ ГАЗОВОЇ ТА НАФТОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ ОДЕСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

* серія СК №11980953 на ім'я Щербаков Владислав Олегович.

У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ВТРАТОЮ ВВАЖАТИ НЕДІЙСИМ СТУДЕНТСЬКИЙ КВИТОК, ВИДАНИЙ ОДЕСЬКОЮ НАЦІОНАЛЬНОЮ АКАДЕМІЄЮ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

* серія СК №11530797 на ім'я Сергеев Микола Анатолійович;

* серія СК №11867050 на ім'я Брагар Маргарита Євгенівна;

* серія СК №11793239 на ім'я Колесник Павло Вячеславович.

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ОГОЛОШУЄ КОНКУРС НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ

* Доцента кафедри криогенної техніки факультету низькотемпературної техніки та інженерної механіки;

* доцента кафедри автоматизації технологічних процесів і робототехнічних систем факультету комп'ютерних систем та автоматизації.

Мови проведення конкурсу у відділі кадрів ОНАХТ.

Довідки за телефонами: 712-41-36, 723-69-40.

Адміністрація Одеської національної академії харчових технологій.

ОБРАНО ГОЛОВУ РАДИ ВETERANІВ ОНАХТ



6-го листопада відбулося засідання Ради ветеранів ОНАХТ. На засіданні були присутні Жданова М. О., Кравченко Є. І., Смірнова С. С., Сирова А. С., Мельнікова В. П., Дембицький В. С., Яценко С. Ф., Білоножка О. В., Котельников А. Ф., Сокатікова Н. І., Нікішин В. П., Паррій Е. М.

У роботі Ради ветеранів також взяли участь Голова профспілкової організації ОНАХТ, член Центрального комітету Профспілки працівників освіти та науки України, член Президії і Голова секції вищої школи обкому профспілки, к. т. н., доцент Страхова Т. В., а також про-

конкурсе «Високі технології освіти» данна лабораторна база удостоєна золотої медалі як переможець в своїй номінації.

В.А. Хобин обосновав і вніс в навчальний процес методологію інтегрованої підготовки студентів по автоматизації, основою якої є тісне вза-

взаємодія поверхні світового океана). В 1979 році В.А. Хобин захистив кандидатську, а в 2004 – докторську дисертацію. Об'єктний список його наукових і навчально-методических робіт включає понад 430 найменувань, в тому числі 4 монографії і близько 50 авторських свідоцтв і патентів. В.А. Хо-

має тебе за руку і дивиться на простори вечірнього моря разом з тобою. Дякую, Боже, за подароване щастя!

РЕКТОРАТ ОНАПТ,
КОЛЛЕКТИВ КАФЕДРИ АВТОМАТИЗАЦІЇ ТЕХНОЛОГІЧЕСКИХ ПРОЦЕСОВ І РОБОТОТЕХНІЧЕСКИХ СИСТЕМ ОНАПТ.

СПРОБИ ПЕРА

ОСІННІ ПОРИВИ ДУШІ

Як висловити свої почуття, емоції та думки? Розповісти комусь, поділитися поривами душі... Ні, не вистачить для цього всіх мов світу! Інколи проживаєш прекрасний день, 12 годин, ранок-день-вечір, і все так прекрасно, так ніжно й тепло, що не вистачає слів, аби все це описати. Душа рветься з грудей, ніби сотні яскравих метеликів окриляють її та кличуть вилетіти назавні та розповісти всьому світові, яке яскраве життя! Такий день я провела сьогодні...

Це був один із найкращих днів, наповнених теплотою. Коли під ногами шелестіло жовто-оранжеве листячко, сонце ледве виглядало з-під хмаринки, які, пролітаючи над багатоповіхвками, ніби хотіли розповісти, що скоро прийде зимовий холод, а осінь намагалася його зупинити. Природа радувала замріяних людей дощем, який повільно спадав з дерев, залишаючи слід у вигляді яскравого килима з оригінальним та неповторним орнаментом.

Хто сказав, що осінь – це сумний та меланхолічний настрій, що це привід заховатися від світу, дивитись сумні мелодрами та їсти солодощі, аби покращити свій настрій? Осінь – це час, коли яскраві фарби радують очі, передаю-



фото Ю. Лелічука

чи сигнал душі, яка кричить: «Боже, який прекрасний цей світ!»

Це був той день, коли я прийшла після цілоденної прогулянки й хотіла прокричати всьому світові про те, як добре та чудово на душі. Квіти, море, кораблі... Кораблі не ті, що йдуть на захід, ні! Ті, що покійно чекають своєї черги в порту на сході сонця, яке їм поспіхнеться аж вранці. А хтось чекає моряків після довгої розлуки, рахуючи кожен хвилину: чи то мати й батько свою дитину, чи закохана дівчина своє кохання. Це нереально довгоочікувані зустрічі, забарвлені почуттями вірності та силою витримки. Це наймовірні люди, за яких радієш і дивуєшся їхній мужності, вони по-справжньому знають, що таке розлука, саме тому їхні серця б'ються особливо, в унісон, від довгоочікуваної зустрічі. В такі моменти дійсно розумієш, як добре, коли ти маєш змогу часто бачити батьків, рідних, близьких, обійняти їх, відчуваючи їхнє тепло. Як чудово, коли під час цих роздумів, кохана людина три-

має тебе за руку і дивиться на простори вечірнього моря разом з тобою. Дякую, Боже, за подароване щастя!

Безмежність Чорного моря, тихі приливи хвиль, які нібито повільно засинають на схилі дня. Довкола спокій прохолодного вечора, люди, які проводять час із близькими людьми: сімейні прогулянки, романтичні погляди закоханих, секрети подружок на березі моря; а хтось просто наодинці зі своїми думками прогулюється пішаним узбережжям чи по осінньому покрову опалого листя.

Погляд коханої людини, який кричить про те, що любиш тебе. Закутана в ніжні обійми від оранжевої прохолоди. І все це – той вечір, романтичні моменти, шум моря, жовтає світло ліхтарів, які додають казковості лисям.

Погляд коханої людини, який кричить про те, що любиш тебе. Закутана в ніжні обійми від оранжевої прохолоди. І все це – той вечір, романтичні моменти, шум моря, жовтає світло ліхтарів, які додають казковості лисям.

На устах прекрасних слів
Ми залишимо поцілунок,
Ніжно-теплий намалюю я малюнок,
Той малюнок, що в душі,
Відчувала я тоді.

Намалюю словами, що написані тоді, коли в руці терпкий чай, а на плечах теплий плед; що написані тоді, коли за вікном темна осіння ніч, а в думках море позитивних спогадів:

Місто-Перлино, ти в мені...
Одесо, ти частина моєї душі...

АНАСТАСІЯ КВАШЕНКО,
СТУДЕНКА ФАКУЛЬТЕТУ
ЕКОНОМІКИ,
БІЗНЕСУ І КОНТРОЛЮ ОНАХТ.

ЗАСНОВНИК ГАЗЕТИ «ТЕХНОЛОГ» –
ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ
Свідоцтво про державну реєстрацію: Серія КВ, № 11036, 28 лютого
2006 року
WWW.ONAFT.EDU.UA

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: 65039,
м. Одеса, вул. Канатна, 112,
ОНАХТ, корпус «Г», каб. №112.
Телефон 712-42-74 E-MAIL:
TECHNOLOG@ONAFT.EDU.UA

Печать ООО «Пресс Корпорейшн Лимитед»
г. Винница, Чехова, 12а, заказ № 187718
Реєстраційний номер КВ-11038.
Статті друкуються мовою оригіналу.
Наклад 1000 прим.
ІНДЕКС УКРПОШТИ: 86263

РЕДАКТОР ІРИНА МУНТЯН,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РЕДАКТОРА
ДАРЬЯ ГНАТОВСКАЯ
TECHNOLOG@ONAFT.EDU.UA,
ТЕЛ. (096) 661-60-50

TECHNOLOG.ONAFT.EDU.UA

ПЕРЕДПЛАТА НА ГАЗЕТУ «ТЕХНОЛОГ»

ШАНОВНІ ДРУЗІ!

Стартувала передплата на газету «Технолог» Одеської національної академії харчових технологій на 2019 рік. Кожен бажаючий може підписатися на наше періодичне видання у будь-якому поштово-відділенні як Одеси, так й інших міст України.



ДЛЯ ЗДІЙСНЕННЯ ПІДПИСУКИ ВАМ НЕОБХІДНО ЗНАТИ:

- передплатний індекс газети «Технолог» — 86263;
- домашню адресу з індексом;
- прізвище, ім'я п- батькові одержувача.

Ви також можете здійснити підписку в кабінеті А-150 в головному корпусі академії (вул. Канатна, 112).

ВАРТІСТЬ ПЕРЕДПЛАТИ 185 ГРН. 70 КОП.

**ПІДПИСКА БУДЕ ЗДІЙСНЮВАТИСЯ
ДО 15 ГРУДНЯ 2018 РОКУ.**

Відповідальна за підписку:

Дарина Гнатівська (каб., А-150, тел. 093-783-86-52).